



„Wo liegt der Hase im Pfeffer?“

Wir benutzen diese Redewendung, wenn wir mit Schwierigkeiten konfrontiert sind, den Hintergrund jedoch noch nicht eindeutig erkennen.

Systemischer Unternehmens-Check

Wir finden den Hasen im Pfeffer

Wenn der Hase im Pfefferfeld sitzt, können Jagdhunde seine Fährte nicht riechen – sie finden keine Orientierung und laufen an ihm vorbei.

Als Chef haben Sie manchmal das gleiche Problem: Sie wissen, dass irgendwo ein Problem liegt, aber Sie kommen ihm nicht auf die Spur – weder durch Rechnen, noch durch Reden oder Antreiben.

- Ihr Verkauf, Ihr Service oder Ihre Produktion läuft nicht wie gedacht?
- Sie stoßen bei Ihren Mitarbeitenden auf Widerstand?
- Der Druck im Markt ist enorm oder Sie brauchen eine Entscheidung, wie Sie Mitarbeitende einsetzen?

Auf diese und noch viele Fragen mehr finden wir mit Ihnen Antworten. Und zwar dort, wo sie alleine gar nicht hinschauen können.

Unser Unternehmens-Check holt den Hasen aus dem Versteck – kompakt, diskret und werthaltig.

Wir nutzen eine der modernsten Formen der Organisationsaufstellung, um aus diffusen Problemen eine klärungsfähige Situation zu machen.

Kurz gesagt, geht das so: Sie stellen mit uns in der diskreten Umgebung eines Seminarhauses neutrale Personen (stellvertretend für Ihre Mitarbeitenden) so auf, wie sie Ihrer Ansicht nach zueinander stehen. So bekommen Sie ein repräsentierendes Abbild Ihres Systems. Nun greift das Phänomen der Aufstellungsarbeit (gleich dazu mehr): Die Stellvertretenden nehmen Empfindungen, Herausforderungen, Spannungen der echten Systemmitglieder wahr. Mit unserer sachkundigen Begleitung wird klar, was in Ihrem Unternehmen verborgen vorgeht, wo Blockaden

liegen – und was verändert werden muss. Ebenso können andere Bezüge wie Werte, Ziele, Umsatz, Standorte mit „aufgestellt“ werden und die Situation verdeutlichen.

1. Sie bekommen innerhalb von einem Tag diskret und vertraulich eine umfassende Diagnose Ihrer Situation.
2. Das Besondere: Wir stellen Ihnen die externen Stellvertretenden zur Verfügung – Sie brauchen sich um nichts zu kümmern und Ihre Mitarbeitenden fallen in der Firma nicht aus.
3. Wir entwickeln in der Aufstellung mit Ihnen gemeinsam mögliche Lösungen und Handlungsalternativen.
4. Sie bekommen nach dem Einsatztag unseren vertraulichen Ergebnisbericht mit den gemeinsam erarbeiteten Empfehlungen.

Wissenschaftlicher Hintergrund

Ein Wunder? Nein, eine wissenschaftlich fundierte Methode.

Nehmen Sie sich ein Beispiel an modernen Großunternehmen, die die Macht der weichen Faktoren erkannt haben. Sie nutzen seit gut 10 Jahren die Organisations- oder Strukturaufstellung, die im Mittelstand immer noch wenig bekannt ist.

Das Phänomen, auf dem eine Aufstellung basiert, heißt „repräsentierende Wahrnehmung“. Der Begriff stammt von Prof. Mathias Varga von Kibéd, Prof. für Logik, Phil. u. Wissenschaftstheorie. Danach können Menschen die Dynamik eines Systems (Betrieb, Team, Abteilung) nachempfinden und ausdrücken, ohne selbst Teil des Systems zu sein und dies ohne größeres Hintergrundwissen.

Quantenphysiker, Sozialforscher, Biologen und Psychologen untersuchen die Aufstellungsarbeit seit Jahren. In einer Studie der Universität

Witten/Herdecke ist es Dr. Peter Schlötter 2005 gelungen, mit 250 Versuchspersonen und rund 4.000 Einzelversuchen die repräsentierende Wahrnehmung nachzuweisen.

Ergebnis: Systemaufstellungen zeigen in einer wortlosen Raum-sprache, wie Personen im Raum zueinander stehen. Diese Sprache verstehen Menschen auch unabhängig von ihrer Sozialisation. Aufstellungen enthalten keine Informationen über einzelne Personen, die mit Charaktereigenschaften erklärt werden könnten, sondern sie verdeutlichen vor allem die Beziehungen zwischen diesen Personen. Sie erzeugen eine Me-ta-Betrachtung des Systems.

Teure und endlose Beratung?
Nicht mit uns.

Wir suchen fundiert und pragmatisch Ihre Lösung.

Im Vergleich zu anderen Analyseverfahren in der Unternehmensberatung bietet die Aufstellung einen schnellen, günstigen und umfassenden Blick auf das Unternehmen. Mitarbeitende und Führungskräfte müssen nicht einzeln und zeitaufwändig befragt werden und die Aufstellung macht Wechselwirkungen deutlich, die mit keiner Befragung herauszufinden sind!

- Wir haben nicht das Problem im Blick, sondern die Lösung.
- Wir fragen nicht nach Ursachen, sondern nach Wirkungen.
- Mit minimalem Aufwand finden wir in kurzer Zeit den Knackpunkt und mögliche Veränderungen.

Die Aufstellungsarbeit ist eine Methode für Praktiker und Pragmatiker.

Praxis-Beispiele

Verborgenes erkennen und auflösen

1. Praxis-Beispiel:

Das Vertriebsteam steht zwischen den Stühlen.

Der Vertrieb eines neuen Produkts in der Beleuchtungstechnik kommt nicht in Gang, obwohl von der Marktanalyse bis zur Produkteinführung alles professionell lief. In der Aufstellung wird deutlich, dass die beiden Geschäftsführer sich über die interne Preiskalkulation nicht einig sind. Dieser interne Konflikt verursacht eine Desorientierung des Vertriebsteams. Nachdem der Konflikt der Geschäftsführer ge-

löst wurde, entwickelten sich die Umsatzzahlen innerhalb weniger Monate zur Zufriedenheit.

2. Praxis-Beispiel:

Unklare Chefrolle und fehlende Anerkennung.

Die Leistung der Produktions-Mitarbeitenden eines Lebensmittelherstellers nimmt rapide ab. In der Aufstellung kommt heraus, dass die Führungskräfte dem Geschäftsführer indirekt die Zusammenarbeit verweigern, obwohl er offiziell ernannt und eingeführt wurde. Im Setting wird deutlich, dass der Geschäftsführer seinen

Vorgänger, den Inhaber der Firma, für unfähig hält. Da er selbst vom Mitarbeiter zum Geschäftsführer wurde, gibt es ein Rang- und Anerkennungsproblem: Erst nachdem er in dem systemischen Prozess die Leistung seines Vorgängers anerkannt hatte und eindeutig seine Rolle einnahm, standen die Führungskräfte loyal zu ihm.

Fakt ist: Die Beziehungen im Unternehmen schaffen ein energetisches Organigramm, das sich halb-bewusst auf unsere Handlungen auswirkt.

Systemischer Unternehmens-Check

Unser Angebot

Lassen Sie eine Problemsituation nicht unnötig ausufern, sondern sparen Sie Zeit, Geld und Nerven.

Kompakt, diskret und werthaltig decken wir verborgene Hintergründe auf.

- Diskret: Nur Sie als Entscheider/Entscheiderin sind beteiligt.
- Kompakt: In nur einem Tag erarbeiten wir gemeinsam mit Ihnen eine wirkungsvolle Handlungsstrategie.
- Werthaltig: Wir zeigen unerkannte oder bisher unzureichend genutzte Ressourcen auf und entdecken störende Hindernisse. Sie können die Weichen neu stellen.

Leistungen:

- 1 Vorgespräch
- 1 Tag Ihrer und unserer Zeit
- 7-10 neutrale Stellvertretende (Repräsentanten)
- Genaue Diagnose und erste Lösungsmöglichkeiten
- Komplette Organisation, Durchführung und Dokumentation.

Gesamtkosten:

4.900,- € zzgl. MwSt.

Wenn sich die Lösung Ihrer Situation schon im Vorgespräch zeigt oder ein anderes Vorgehen sinnvoller erscheint, berechnen wir für das Vorgespräch einen Stundensatz von 250,-€ zzgl. MwSt.



Wir finden mit Ihnen, wo der Hase im Pfeffer liegt und unterstützen Sie dabei, die Produktivität und Ressourcen Ihres Unternehmens freizusetzen.

Rufen Sie mich heute noch an, für ein unverbindliches Informationsgespräch – oder gleich für einen Termin.

Stefan Brombach

Systemischer Coach, Organisationsaufsteller, Logotherapeut und Existenzanalytiker, Reiss-Profile Master, DISG Trainer

Kontakt

grow.up. Managementberatung
Associate Partner Stefan Brombach
Quellengrund 4
51647 Gummersbach

Tel.: +49 (2266) 90191 - 86

Mobil: +49 (151) 23449057

Zentrale: +49 (2354) 70890 - 0

Fax: +49 (2354) 70890 - 11

E-Mail: brombach@grow-up.de

Internet: www.grow-up.de

