



„Die schlimmste  
Entscheidung ist  
Unentschlossenheit.“

Benjamin Franklin

## Das KAIROS® Entscheiderprofil

Der Begriff KAIROS entstammt der griechischen Mythologie. Dort ist KAIROS als jüngster Sohn des Zeus die Gott des rechten Augenblicks und der günstigen Gelegenheit. Und genau darum geht es beim Entscheiden: Den günstigen vom ungünstigen Moment zu unterscheiden und die Gelegenheit beim Schopf zu packen.

### Zusammenfassung

#### Gute Entscheidungen sind keine Zufallsprodukte

„Wie sollen wir weitermachen?“ Eine Entscheidung steht an. Vor dieser Herausforderung stehen Führungskräfte, Projektleitende sowie Spezialisten und Spezialistinnen in Organisationen täglich mehrfach. Ob es sich dabei um einfache Entscheidungen oder um komplexe Herausforderungen handelt - Menschen auf allen Hierarchie-Ebenen müssen ständig entscheiden. Speziell Entscheidungen mit weitreichenden Konsequenzen möchte jedoch niemand dem Zufall oder einer reinen Routine überlassen. Doch wie kann man sich gezielt mit dem Thema „Entscheiden“ auseinandersetzen? Wie kann man die eigene Vorgehensweise beim Entscheiden transparent und damit besprechbar machen? Wie kann die Qualität von Entscheidungen verbessert werden? Das zu wissen, ist für Einzelpersonen interessant, aber auch für Entscheider-Gremien. Richtig oder zumindest bestmöglich zu entscheiden, ist ein Erfolgsfaktor. Menschen gehen unterschiedlich an Entscheidungen heran. Jeder von uns hat seine eigene Art und Weise. Mit KAIROS® können diese individuellen Präferenzen beim Entscheiden und Problemlösen sichtbar gemacht werden. Darauf aufbauend wird bewusstes, steuerbares Entscheiden möglich. Denn nicht immer ist das gewohnheitsmäßige Entscheidungsmuster das ideale. Vielmehr geht es darum, im Bewusstsein der eigenen Vorlieben und auch Abneigungen auch einmal anders an eine Entscheidung herangehen zu können.

# Theoretische Grundlage

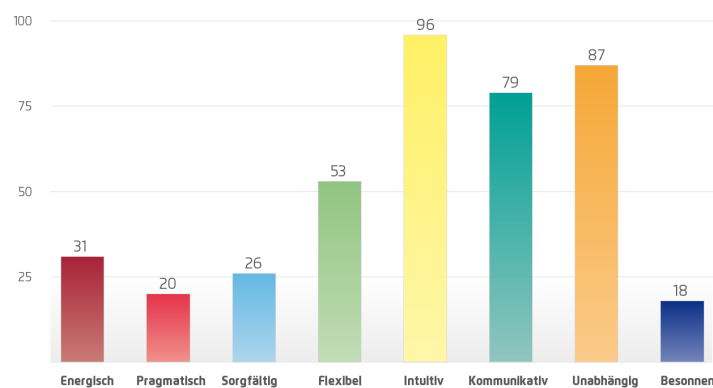
## Die 8 Entscheidungsmodi und ihre Bedeutung (Kurzdefinitionen)

<b>Energisch</b>	Entschlossenes, kraftvolles, ehrgeiziges, risikobereites und zielstrebiges Anpacken von Problemen, optimistisch und in der Zuversicht, „es in jedem Fall zu schaffen“
<b>Pragmatisch</b>	Vorrangiges Interesse daran, zügig zu realistischen, faktenbezogenen, logischen und umsetzbaren Lösungen zu kommen, „Nägel mit Köpfen zu machen“
<b>Sorgfältig</b>	Gewissenhaftes, systematisches, strukturiertes und kontrolliertes Vorgehen, Entscheidungen fundiert vorbereitend
<b>Flexibel</b>	Mit Neugier und Offenheit für neue Erfahrungen nach Lösungen suchend, die kreativ und originell sind und Veränderungen anstoßen statt Bewährtes zur Routine zu machen
<b>Intuitiv</b>	Beim Treffen von Entscheidungen und Lösen von Problemen deutlich stärker der Logik des „Bauchgefühls“ folgen als der rationalen Logik
<b>Kommunikativ</b>	Bei Entscheidungen darauf bedacht, das relevante soziale Umfeld einzubeziehen und in kooperativer Weise nach Möglichkeit Konsens-Lösungen zu finden
<b>Unabhängig</b>	Bestreben, zu gegebenen Sachverhalten eine eigenständige Position zu entwickeln und zu beziehen, unabhängig von anderen und autonom einen eigenen Weg zu Entscheidungen und Lösungen zu finden und nach den eigenen Maßstäben vorzugehen
<b>Besonnen</b>	Sich Problemen in souveräner und gelassener Weise annähernd („in der Ruhe liegt die Kraft“), die „große Linie“ verfolgend, ausgewogen urteilend, überlegt handelnd und nachhaltige Ergebnisse anstrebend

KAIROS®-Entscheiderprofil



Selbsteinschätzungsskala zum "Problemlösungs- und Entscheidungsverhalten"



# Nutzen

## Das Treffen von Entscheidungen ist ein Lernprozess

Das KAIROS® Entscheiderprofil kann auf drei verschiedenen Ebenen wertvolle Impulse setzen:

- Es unterstützt **Führungskräfte, Spezialisten und Spezialistinnen, Projektmanager und -managerinnen**, bewusster und mit mehr persönlicher Sicherheit in Entscheidungssituationen zu agieren. Das Wissen über die eigenen Entscheidungspräferenzen hilft dabei, die eigenen Ressourcen in Entscheidungssituationen besser einzusetzen und abzuwägen, wie mögliche „blinde Flecken“ ausgeglichen werden können. Auf diese Weise steigen die Qualität des Entscheidungsprozesses und der tatsächlichen Entscheidung.
- Für **Teams** eröffnet das KAIROS® Entscheiderprofil eine neue Betrachtungsperspektive auf die Potenziale

und Verhaltensweisen im täglichen Miteinander. Jeder Mitarbeitende trifft im Tagesgeschäft Entscheidungen, die von dem Kollegen oder der Kollegin besser oder schlechter nachvollzogen werden können, insbesondere unter Zeitdruck. Mit KAIROS® werden diese unterschiedlichen Herangehensweisen und damit auch Potenziale sichtbar gemacht. Die Teammitglieder entwickeln mehr Respekt im Umgang miteinander und lernen zu schätzen und vor allem zu nutzen, was sie vielleicht vorher in Entscheidungssituationen gestresst hat. Mit dem Wissen um individuelle Entscheidungspräferenzen können beispielsweise Entscheider-Teams qualitativ zusammengesetzt werden, um gezielt zu besseren Entscheidungen zu gelangen. In spannungsreichen Entschei-

dungssituationen erleichtert KAIROS® den lösungsorientierteren Umgang mit ihnen.

- Jedes Unternehmen und größere Organisationseinheit hat ihre eigene **Entscheidungskultur**, die in erster Linie vom Entscheidungsverhalten der Führungskräfte bestimmt wird. Der Prozess des Entscheidens und auch die Qualität der getroffenen Entscheidungen sind zentrale Erfolgsfaktoren, um in komplexer gewordenen Marktumfeldern zu bestehen. Haben wir die Entscheidungskultur, die wir für die Zukunft brauchen? Das Wissen um die Stärken und Schwächen der eigenen Entscheidungskultur ist die Voraussetzung, um diese an ggf. veränderte Anforderungen anzupassen. Mit KAIROS® werden Entscheidungskulturen sichtbar und veränderbar.

## Der Test

### Hohe praktische Relevanz und ausgebildete Kairos® Master

Der Impuls zur Entwicklung des KAIROS® Entscheiderprofils ergab sich in der Zusammenarbeit mit Führungskräften, Personalverantwortlichen sowie Beratern und Beraterinnen, die in ihrer jeweiligen Rolle an konkreten Entscheidungsprozessen beteiligt waren. In mehrjähriger Recherche, Datenauswertung und vielen

Gesprächen mit Führungskräften entstand der heutige internetbasierte Test, der aus 112 Items besteht. Die Bearbeitungszeit liegt in der Regel zwischen 15 und 20 Minuten. Zusammen mit der Ergebnisgrafik erhält die Testperson ein erläuterndes Handout. Der Test misst das habituelle Entscheidungsverhalten im be-

ruflichen Kontext der Testperson und lässt keine Aussagen über deren Kompetenz oder Persönlichkeit zu. Aus Gründen der Qualitätssicherung wird der Test nur von zertifizierten Beratern und Beraterinnen in Verbindung mit einem ca. 1,5-stündigen Auswertungsgespräch angeboten.

# Leistungen

## Langjährige Expertise für anwendungsorientierte Lösungen

Begleitet von dem Einsatz des KAIROS® Entscheiderprofils bieten wir Ihnen Unterstützung

- in der Führungskräfte-Ausbildung.
- im Führungskräfte-Coaching.
- in Teamentwicklungsprozessen.
- in der Veränderung der Entscheidungskultur.

Wir begleiten Sie alleine oder gemeinsam mit Ihren Kollegen, Kolleginnen und Mitarbeitenden in Entscheidungsprozessen und unterstützen Sie beim Erarbeiten tragfähiger Lösungen

- für kritische und komplexe Situationen in Entscheider- und Projektteams sowie im klassischen Team.
- für persönliche herausfordernde berufliche Situationen, die eine Entscheidung verlangen.

Durch das KAIROS® Entscheiderprofil werden individuelle Entscheidungspräferenzen sichtbar und es wird deutlich,

- wie ein Mensch in der Regel an Entscheidungen herangeht.
- wie Gruppen in Entscheidungsprozessen und -situationen agieren.
- wer welche Stärken einbringen kann.

## Kontakt

grow.up. Managementberatung GmbH  
Gummersbach, München, Berlin

Quellengrund 4  
51647 Gummersbach

Tel.: +49 (2354) 70890 - 0  
Fax: +49 (2354) 70890 - 11

E-Mail: [info@grow-up.de](mailto:info@grow-up.de)  
Internet: [www.grow-up.de](http://www.grow-up.de)

