



„Behandle die Menschen so,
als wären sie, was sie sein
sollten, und du hilfst ihnen zu
werden, was sie sein können.“

Johann Wolfgang von Goethe

Als selbstgesteuertes Team erfolgreich agieren

Im geschützten Raum für den Alltag lernen - effizient
werden und aus Differenzen Synergien schaffen

Sie sind ein selbstgesteuertes Team oder wollen sich dorthin entwickeln und zukünftig so arbeiten?

Selten geht das einfach so, weil man es sich vornimmt. Als selbstgesteuertes Team arbeiten heißt Verantwortung übernehmen, Entscheidungen treffen und kritische Situationen eigenständig lösen. Statt Führung und der damit verbundenen Entlastung von Verantwortung gibt es einen Coach und Unterstützer für das Team.

Die meisten Menschen haben schon einmal erfahren, dass Teamarbeit nicht immer leicht

ist. Verschiedene Menschen mit den unterschiedlichsten Persönlichkeiten, Interessen und Werten müssen zusammenfinden und lernen, auch in kritischen Situationen zielorientiert und wertschätzend zusammenzuarbeiten. Das fordert von jedem einzelnen viel.

Unser besonderes Setting des Erfahrungslernens hilft Teams für sich auszuprobieren, wie u.a. die Zusammenarbeit gut funktioniert, unterschiedliche Bedürfnisse und Interessen Beachtung finden, Aufgaben und Rollen im Team passend verteilt werden. Nicht alle Fehler und Herausfor-

derungen müssen im Alltag ausprobiert werden. Wir bieten in einem simulierten Alltagsetting den Rahmen, um auszuprobieren, wie die Zusammenarbeit gut funktionieren kann und was ein Team dafür für sich beachten muss. Das Setting eignet sich für Teams mit oder ohne Coach.

Das Setting

Das Team bekommt eine Herausfordernde Aufgabe, die es zu lösen gilt. Hierfür muss das Team alle Anforderungen, die es auch im Alltag zu erfüllen gilt, leisten.

- Zielklärung im Team
- Klärung des Weges der Zielerreichung
- Aufgaben und Rollenverteilung im Team
- Spielregeln der Zusammenarbeit
- Abstimmung zu Information und Kommunikation nach innen und außen
- usw.

Im Verlauf der Simulation ändern sich – wie im Alltag – Rahmenbedingungen und Anforderungen, das Team muss damit umgehen und die Zusammenarbeit immer wieder konstruktiv, wertschätzend und zielorientiert ausrichten. Neue Entscheidungen müssen getroffen werden, Herausfor-

derungen und kritische Situationen gemeistert, Aufgaben und Rollen ggf. neu verteilt und Konflikte gelöst werden.

Die Simulation ist in mehrere Phasen unterteilt. Nach jeder Phase erfolgt eine Phase der Reflexion der Zusammenarbeit, der Zielerreichung zum aktuellen Zeitpunkt und der Lernerfahrungen, die das Team mit in den Alltag nehmen will. Am Ende der Simulation hat das Team Zeit, die wesentlichen Erfahrungen als „lessons learned“ für sich auszuwerten und wichtige Vereinbarungen und take aways für den Alltag zu treffen.

Mit der Simulation wird dem Team ein Rahmen gegeben, in dem reale Erfahrungen gesammelt und über das emotionale Involviert-Sein nachhaltig gefestigt werden. Das macht den besonderen Wert des Settings aus.

Einen weiteren, besonderen Gewinn hat das Team, wenn es die

oben beschriebenen Erfahrungen mit dem Wissen um die Teampersönlichkeiten, deren Wünsche, Werte, Haltungen aber auch Grenzen gewinnen kann. Dafür bearbeiten alle Teammitglieder im Vorfeld der Simulation ein sehr modernes, an der Universität Luxemburg entwickeltes Persönlichkeitsprofil – das LUXXprofil. Nach individuellen Auswertungsgesprächen setzen sich die Teammitglieder in einem eintägigen Workshop mit ihrem Teamprofil auseinander. Sie erkennen Synergien und Unterschiede in den Werten, Motiven und Emotionen der Teammitglieder. Sie lernen, wer was braucht, um leistungsfähig und motiviert im Team mitwirken zu können. Dies können sie in ihrer realen Zusammenarbeit zum Nutzen aller umsetzen. Die darauf aufbauende Simulation bietet den idealen Rahmen, um den Nutzen der neuen Erkenntnisse in der Zusammenarbeit zu erleben und in den Alltag zu transferieren.

Kontakt

grow.up. Managementberatung GmbH
Gummersbach und Berlin
Quellengrund 4
51647 Gummersbach
Tel.: +49 (2354) 70890 - 0
Fax: +49 (2354) 70890 - 11
E-Mail: info@grow-up.de
Internet: www.grow-up.de

