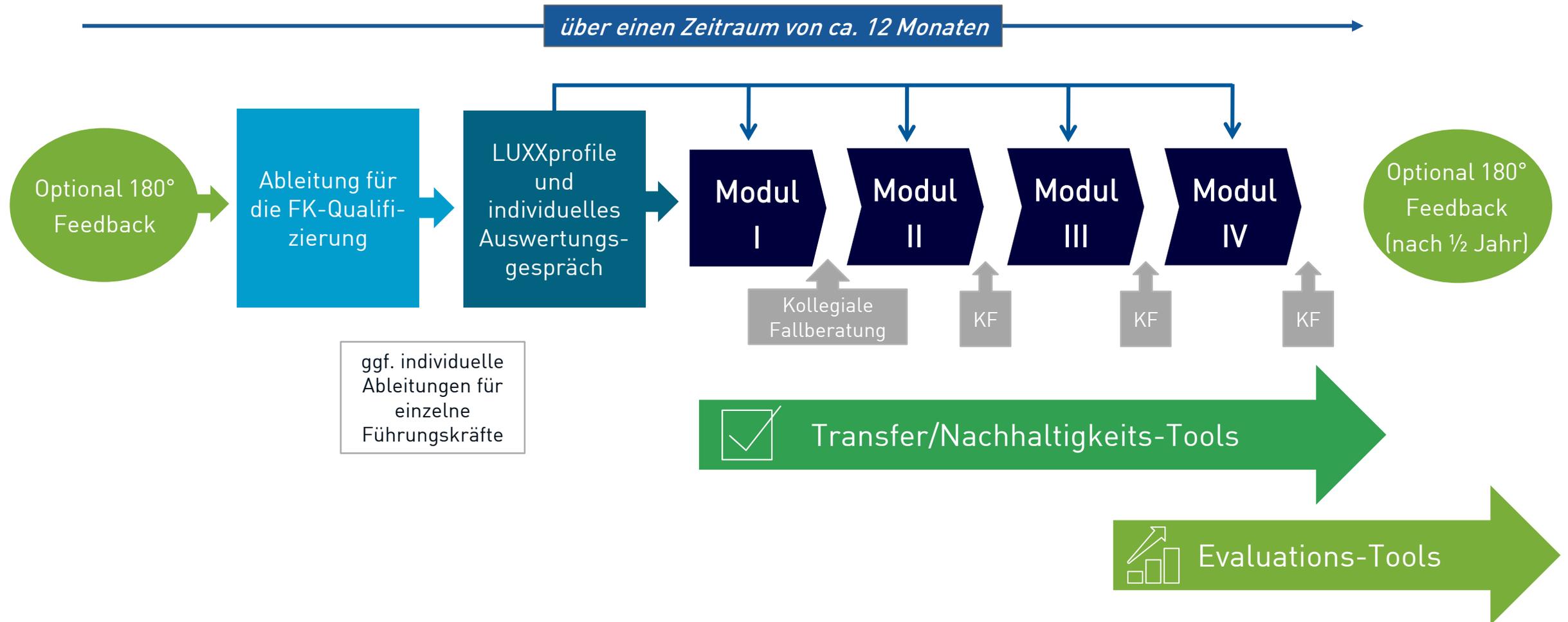
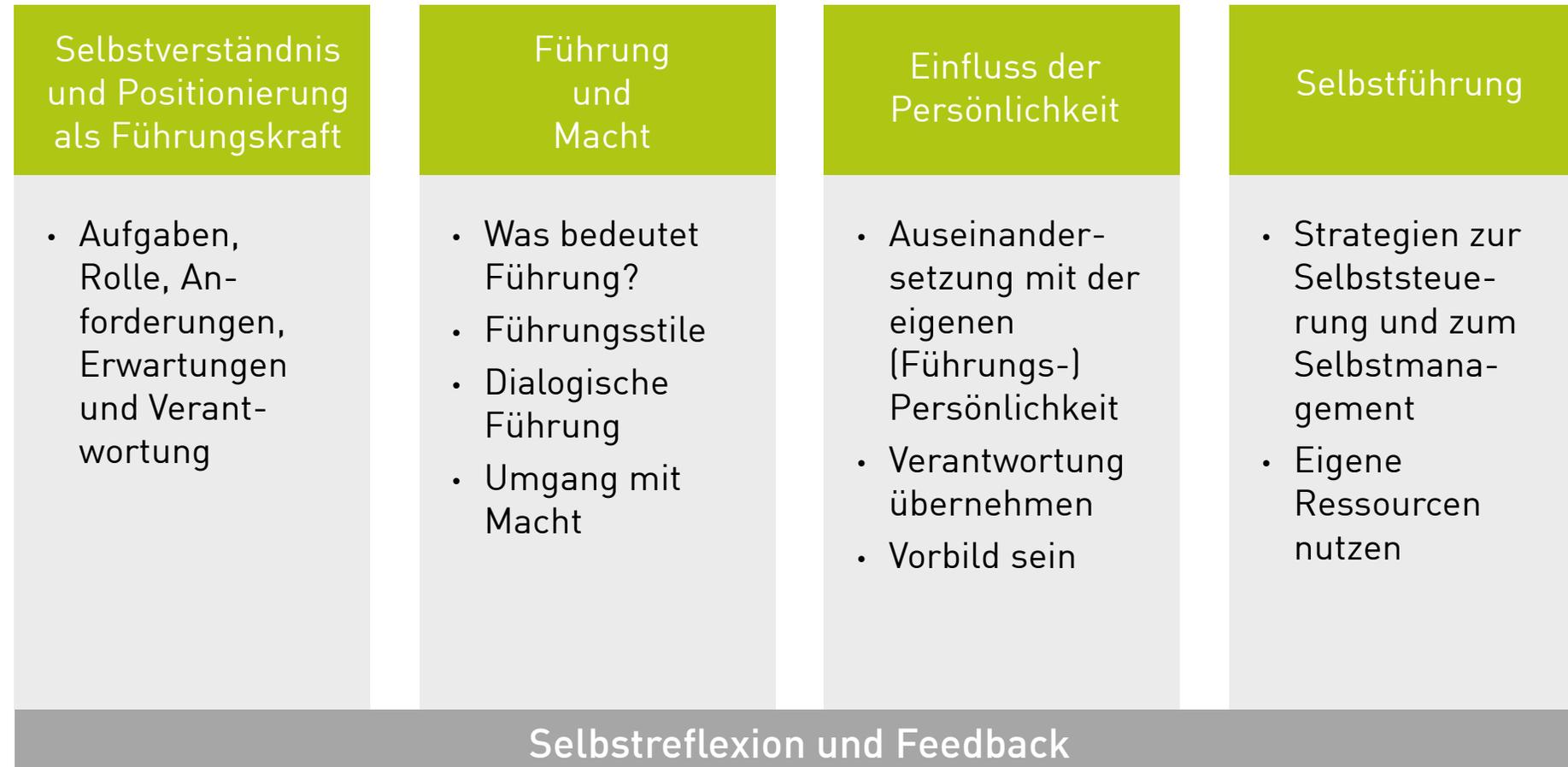


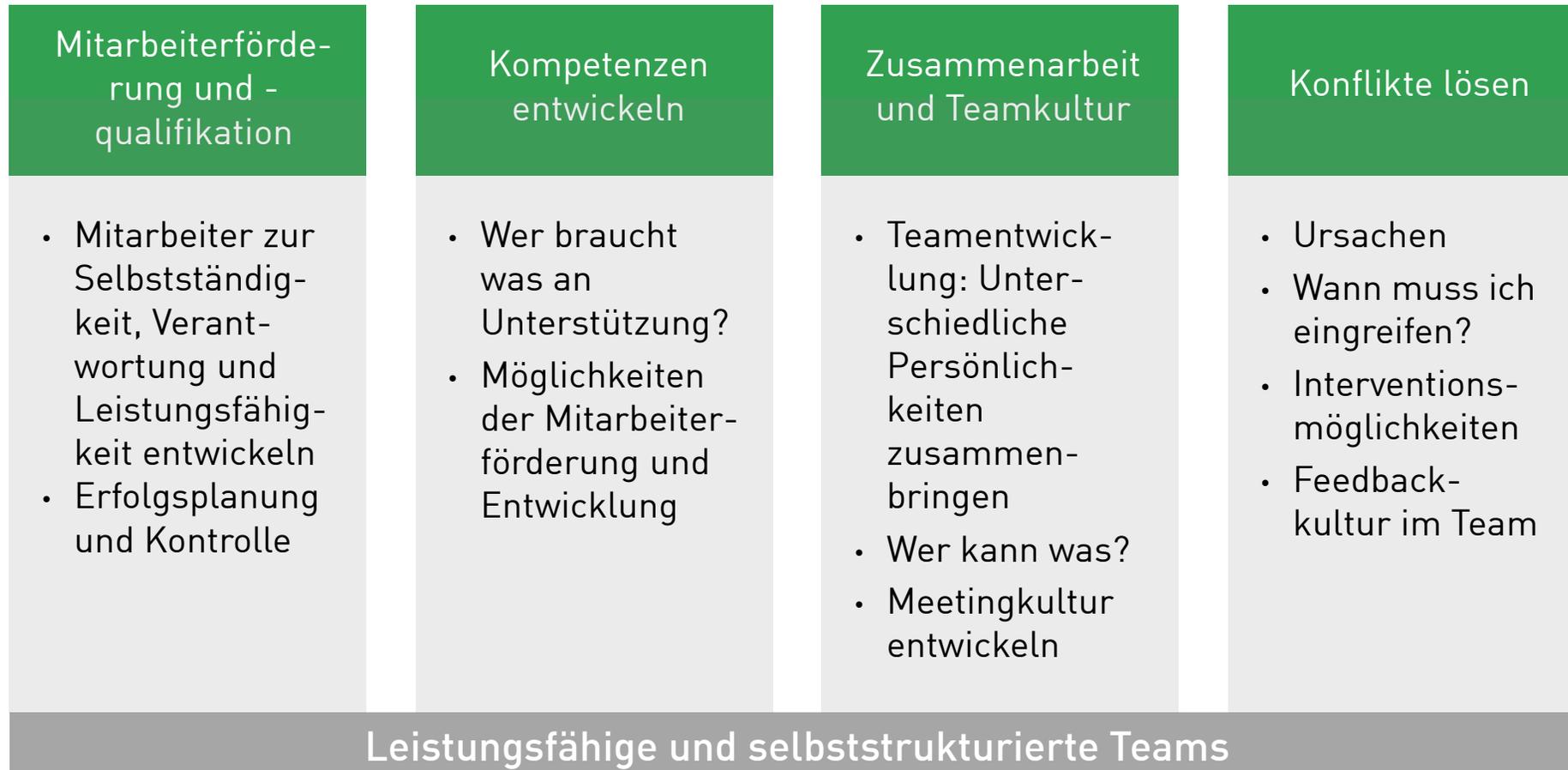
Beispiel: Führungskräfteentwicklungstraining

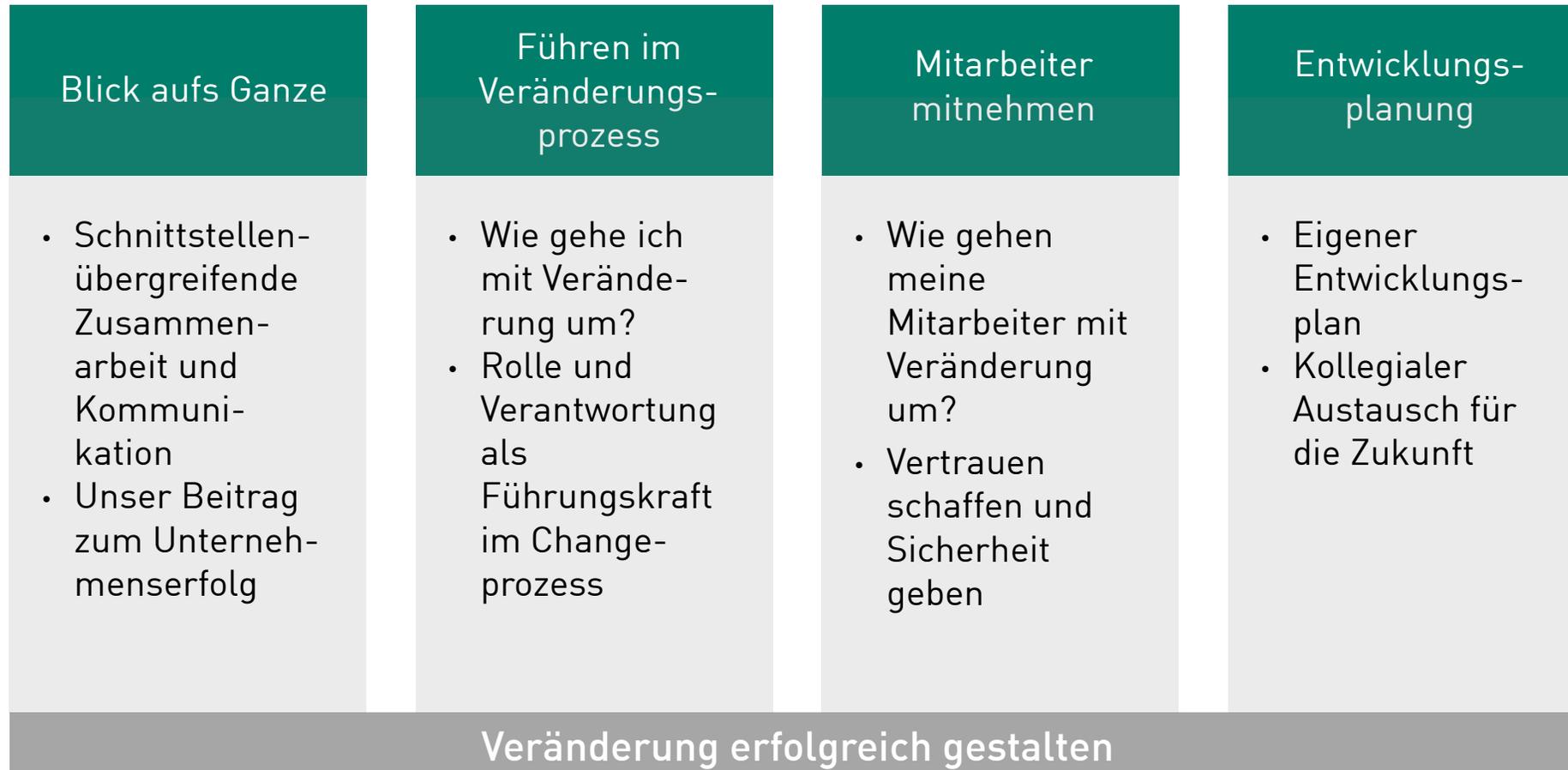
Qualifizierungsmodule, Transfer- und Evaluations-Bausteine











Transfer/Nachhaltigkeits-Tools



Pre-, Post-Reader

- Wissenserwerb
- Refresher
- Selbstverantwortliche Bearbeitung



Logbuch

- Persönliche Entwicklungsplanung und Dokumentation



Wissenscheck/ Lernquiz

- Wissensanwendung durch praxis- und theoriebezogene Fragen



Transferaufgaben

- Schriftliche Anleitung zur Übertragung von Führungstools auf die eigenen Mitarbeiter
- Selbstständige Bearbeitung
- Selbstreflexion



- Individuelle Entwicklungsbegleitung
- Face-to-face oder virtuell



- Learning by doing
- Übertragen spezifischer, lernrelevanter Aufgaben im Alltag
- Begleitung durch den Vorgesetzten



- Gemeinsame Lösung aktueller Führungsfragen



- Einfache, visuelle Darstellung komplexer Inhalte
- Nachhaltige Verankerung

Evaluations-Tools



180 ° Feedback

Vor der Führungsqualifizierung dient das 180 ° Feedback als Bestandsaufnahme. Nach der Qualifizierung werden die Ergebnisse verglichen und stellen eine messbare Erfolgskontrolle dar.

Zielsetzungen:

- Abgleich Selbst- und Mitarbeiterereinschätzung
- Messbarkeit durch standardisierte, onlinebasierte Fragebögen



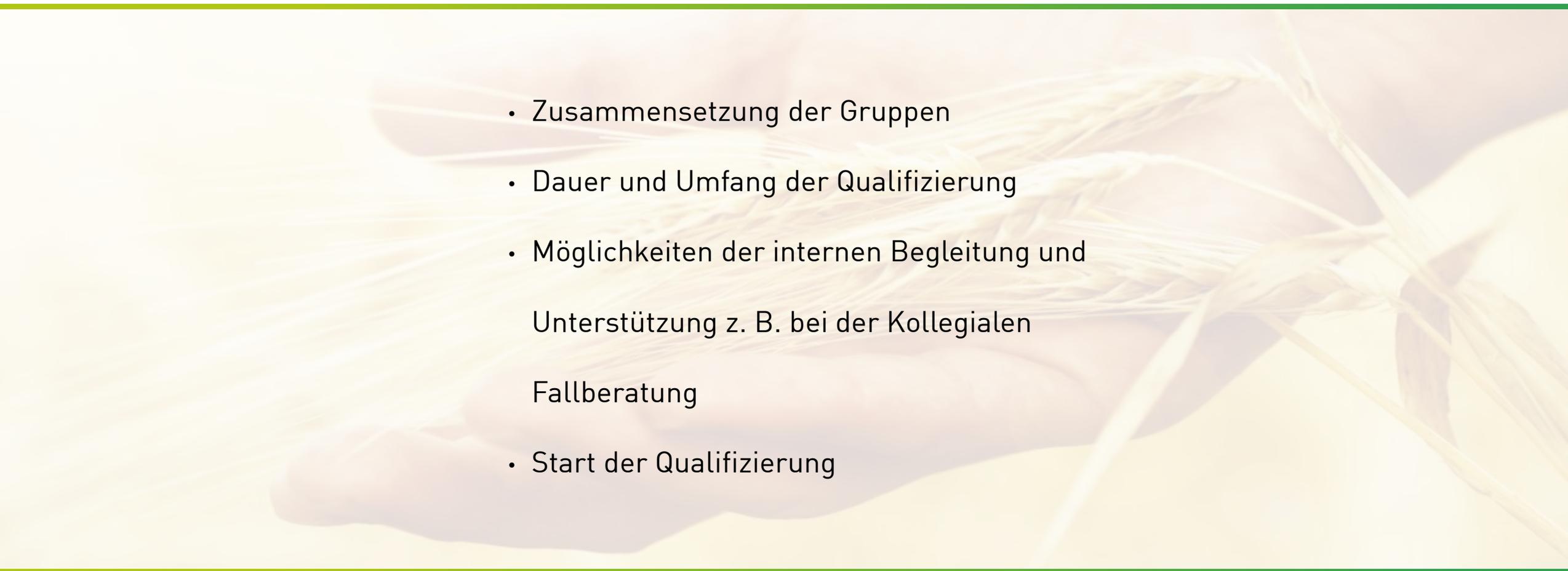
Planspiel/ Management Exercise (ME)

Reales Führen im simulierten Raum.

Zielsetzungen:

- Anwendung des Gelernten
- Selbst- und Fremdeinschätzung zum aktuellen Entwicklungsstand als Führungskraft
- Vertiefung von Feedback-Kompetenz
- Ableiten weiterer individueller Entwicklungsmaßnahmen

Diskussionspunkte und Fragen

- 
- Zusammensetzung der Gruppen
 - Dauer und Umfang der Qualifizierung
 - Möglichkeiten der internen Begleitung und Unterstützung z. B. bei der Kollegialen Fallberatung
 - Start der Qualifizierung

Digitale Selbstlernkurse: Führung

Erhältlich auf academy.grow-up.de



Intensivkurs: Führen im Change

5 Lektionen



Intensivkurs: Vom Kollegen zum Vorgesetzten

9 Lektionen



Kompaktkurs: Train the Trainer „Das Vierfarben - Modell verstehen und im Team anwenden“

5 Lektionen



Intensivkurs: Mitarbeiter kennen, führen und motivieren

5 Lektionen



Kompaktkurs: Erfolgreich delegieren

3 Lektionen



Kompaktkurs: Vom Kontakt zum Kunden – Professionell akquirieren

5 Lektionen



Intensivkurs: Psychologie im Business

7 Lektionen



Kompaktkurs: Wirkungsvolles Feedback geben

3 Lektionen

Außerdem finden Sie in unserem Shop kostenlose Lernnuggets zu diesen und weiteren Themen:

- Motivation
- Feedback
- Kommunikation
- Auftritt und Wirkung
- Selbst- und Zeitmanagement

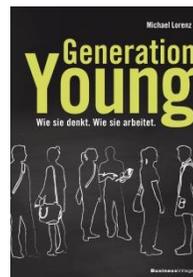
Führung

Einfach anklicken und bestellen!



Sinnhaft führen-
Mehr Leistungsfreude mit
weniger Führungsaufwand
Uta Rohrschneider

187 Seiten, gebunden



Generation Young
Michael Lorenz

204 Seiten, broschiert



Fit für die
Geschäftsführung
Michael Lorenz, Harald
Eichsteller, Stephan Wecke

343 Seiten, gebunden



Digitale Führungskompetenz
Michael Lorenz

242 Seiten, broschiert



Erfolgreiche Führung
durch Selbstführung
Michael Lorenz, Nora Haager

72 Seiten, broschiert



Erfolgreiche Führung
durch Motivation
Michael Lorenz, Dr. Saskia
Lucht

60 Seiten, broschiert



Neuorientierung für
Führungskräfte
Michael Lorenz, Uta Rohrschneider

154 Seiten, gebunden



Praktische Psychologie für
den Umgang mit
Mitarbeitern
Michael Lorenz, Uta
Rohrschneider

181 Seiten, broschiert



Fit für die Geschäftsführung im
digitalen Zeitalter
Harald Eichsteller, Michael Lorenz

250 Seiten, gebunden

Führung

Einfach anklicken und bestellen!



**Praxishandbuch
Mitarbeiterführung**
Michael Lorenz, Uta
Rohrschneider

328 Seiten, gebunden



**Leadership Culture. Im
Konsens zum Ziel in der
Kuschelecke**
Michael Lorenz

184 Seiten, broschiert



**Leadership Culture.
Führungskultur verstehen
und leben**
Michael Lorenz

57 Seiten, broschiert



**Erfolgreiches Verhandeln für
Führungskräfte**
Michael Lorenz, Ilona Haselbach

56 Seiten, broschiert



**Feedbackkompetenz für
Führungskräfte**
Michael Lorenz, Ilona Haselbach

58 Seiten, broschiert



**Erfolgreiche Führung
durch Kommunikation**
Michael Lorenz, Dr. Saskia
Lucht

67 Seiten, broschiert



**Erfolgreiche Führung mit dem
Vierfarben-Modell**
Michael Lorenz, Nora Haager

63 Seiten, broschiert



**Erfolgreiche Führung
durch Delegation**
Michael Lorenz, Nora Haager

50 Seiten, broschiert

Projektmanagement

Einfach anklicken und bestellen!



Scrum einfach erklärt
Michael Lorenz

75 Seiten, broschiert



Agilität einfach erklärt
Michael Lorenz

100 Seiten, broschiert



Design Thinking einfach erklärt
Michael Lorenz

71 Seiten, broschiert

Personalentwicklung

Einfach anklicken und bestellen!



**Erfolgsproben
Einstellungsinterviews**
Uta Rohrschneider, Hanna Haarhaus,
Sarah Friedrichs, Marie-Christine
Lohmer

304 Seiten, gebunden



**Erfolgreiche
Personalauswahl**
Michael Lorenz, Uta
Rohrschneider

165 Seiten, broschiert



**Professionelle Personalauswahl
und
-entwicklung**
Michael Lorenz, Dr. Saskia Lucht

60 Seiten, broschiert



Der Personalentwickler
Uta Rohrschneider, Michael
Lorenz

256 Seiten, gebunden



Erfolgsfaktor Potenzialanalyse
Uta Rohrschneider, Sarah Friedrichs,
Michael Lorenz

214 Seiten, broschiert



**Praxishandbuch für
Personalreferenten**
Uta Rohrschneider, Michael
Lorenz

432 Seiten, gebunden

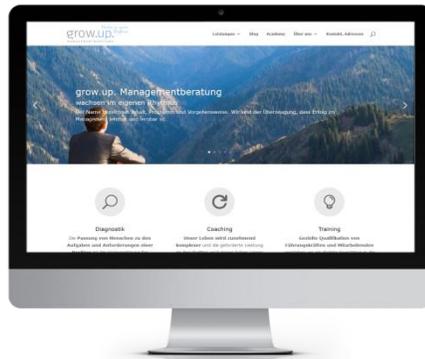
Besuchen Sie uns auch auf ...

Einfach anklicken und folgen!

unserer Homepage
www.grow-up.de

unserem Blog
www.blog.grow-up.de

unserer E-Learning Academy
www.academy.grow-up.de



grow.up. Managementberatung GmbH

Quellengrund 4

51647 Gummersbach

info@grow-up.de

Tel: +49 (2354) 70890 - 0

Fax: +49 (2354) 70890 - 11