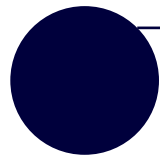
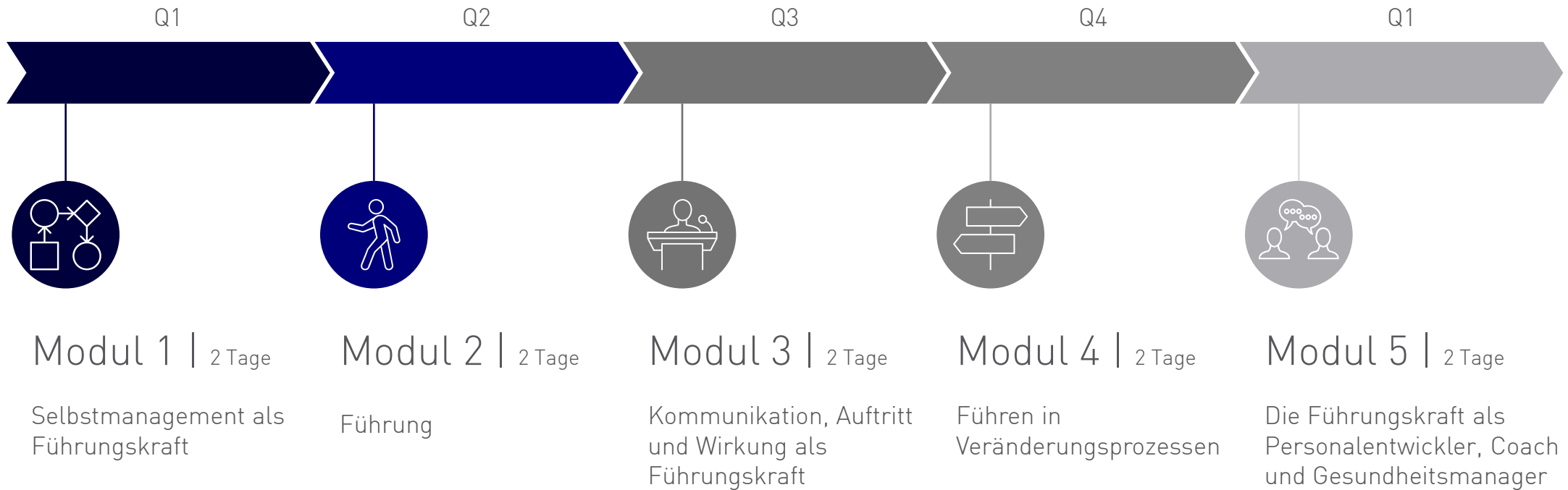


Führungskräfteentwicklungsprogramm für die erste Managementebene

Konzept der grow.up. Managementberatung

Übersicht über die Module



Begleitung durch multimediale Zusatzinhalte (Webinar, eLearning, Apps, ...) sowie durch Kaminabende, Coachings und kollegiale Fallberatung

Übersicht über die Module

Modul 1: Selbstmanagement als Führungskraft



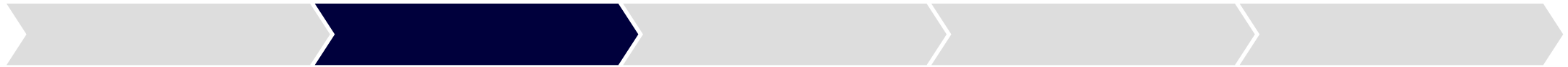
ZIEL Kennenlernen verschiedener Methoden für den zielgerichteten Einsatz von Zeit und Energie im beruflichen Alltag, um die eigene Wirkung und Positionierung als Führungskraft weiter auszubauen.

Beispielhafte Inhalte

Standortbestimmung	Der richtige Umgang mit Stress	Zielerreichung leicht gemacht	Delegation richtig nutzen
Getting Things Done	7 Wege zur Effektivität	Zeitfallen und wie Sie ihnen entkommen	Selbstverständnis und Positionierung als Führungskraft

Übersicht über die Module

Modul 2: Führung



ZIEL Förderung der Kompetenzen zur Entwicklung einer persönlichen und effizienten Strategie für das eigene Führungsverhalten.

Beispielhafte Inhalte

Führung – der Versuch einer Definition	Umgang mit der Macht	Souveränität in der Führungsposition
Unterschiedliche Mitarbeiter erfolgreich führen	Mitarbeitermotivation – oder „Wer will hier eigentlich was?“	Erfolgreiche Zusammenarbeit im Team

Übersicht über die Module

Modul 3: Kommunikation, Auftritt und Wirkung als Führungskraft



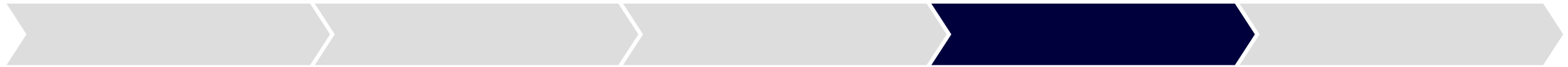
ZIEL Professionelle Gestaltung von Präsentationen und Vorträgen und Überzeugung mithilfe der richtigen Präsentationsstrategie

Beispielhafte Inhalte

Vorbereitung von Präsentationen und Vorträgen	Integrität und Auftreten: Als Persönlichkeit überzeugen	Sicherheit und selbstbewusstes Auftreten	Hoffentlich geht alles gut: Auf spezielle Situationen vorbereitet sein	Worauf es bei der Moderation ankommt
Moderationen souverän durchführen – Der Methodenkoffer	Mitarbeitergespräche professionell führen	Schwierige Gesprächssituationen mit Mitarbeitern	Feedback als Führungsinstrument: Warum Feedback so wichtig und notwendig ist	

Übersicht über die Module

Modul 4: Führen in Veränderungsprozessen



ZIEL Gewinnung von Sicherheit in Veränderungsprozessen durch Kennenlernen verschiedener Methoden zum verbesserten Verständnis dieser Prozesse und der Bearbeitung innerer Widerstände.

Beispielhafte Inhalte

Veränderungsmanagement –
Grundlegende Prinzipien

Verantwortung der Führungskraft in
Veränderungsprozessen

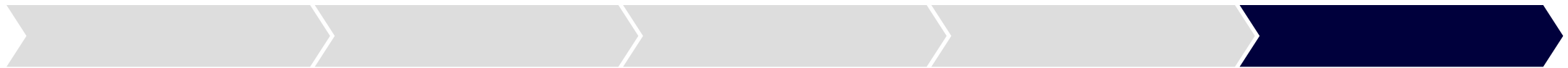
Menschen mitnehmen bei
Veränderungen

Aktivierung und Motivation der Mitarbeiter in Change-
Prozessen

Kleiner Werkzeugkasten für Veränderungen

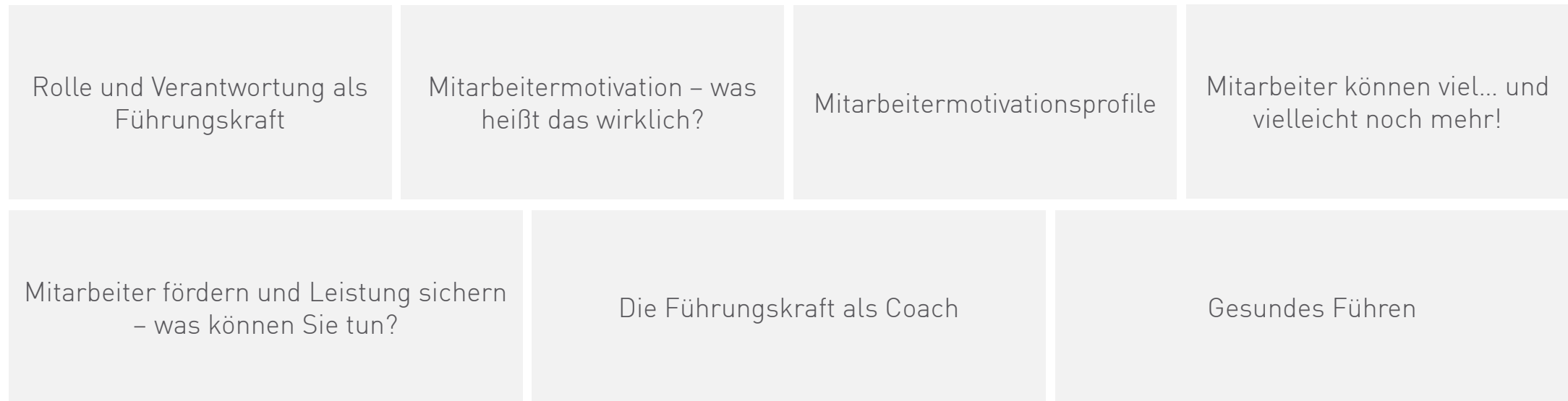
Übersicht über die Module

Modul 5: Die Führungskraft als Personalentwickler, Coach und Gesundheitsmanager



ZIEL Entwicklung der Fähigkeit und Kompetenz, unterstützend und fördernd zu agieren. Die Führungskräfte lernen, sich zu positionieren und entwickeln individuelle Vorgehensweisen zum Umgang mit verschiedenen Mitarbeitertypen.

Beispielhafte Inhalte



Ergänzende Bausteine für die Qualifizierung

Luxx Profile

Das Luxx-Motivations-Profil bildet anhand von 16 Lebensmotiven die Motivstruktur und folglich die Persönlichkeit eines Menschen ab. Dies ermöglicht der Führungskraft ...

- das eigene Verhalten zu reflektieren und zu verstehen.
- zu verstehen, warum manche Dinge leicht von der Hand gehen und andere nur schwer gelingen.
- zu erkennen, warum die Zusammenarbeit mit einem Mitarbeiter/Kollegen so gut funktioniert und mit anderen immer wieder schwer ist.
- zu erkennen, worin persönliche Stärken bestehen und wie diese am besten genutzt werden.

Planspiel „Leadership in Practice“

Ein Führungsplanspiel ermöglicht die Gelegenheit in einem geschützten Raum ein ausführliches Feedback zur Wirkung als Führungskraft zu bekommen, ohne dass dies zu realen Konsequenzen führt.

Das Führungsplanspiel kann entweder als Refresher für die Führungskräftequalifizierung genutzt werden oder als Evaluation des bisher Gelernten.

Nachhaltigkeit

Methodenmix zur Sicherung der Nachhaltigkeit

Multimediale Zusatzinhalte	Kaminabende	Coachings	Kollegiale Fallberatung
Apps, Webinare, Erklärvideos, Online-Lernmanagement-Systeme sowie Pre-/Postreader bilden eine nachhaltige Begleitung zur Auseinandersetzung mit den Modulthemen außerhalb des Trainingsraums.	Kaminabende sind 3 bis 4-stündige Abendveranstaltungen, die den Teilnehmern eine Möglichkeit zur aktiven Auseinandersetzung mit den Themen der Module bieten. In Kleingruppen von bis zu 15 Teilnehmern findet ein aktiver Austausch und eine Vernetzung untereinander statt.	Coachings ermöglichen die Arbeit an individuellen Lern- und Entwicklungsfeldern.	Kollegiale Fallberatung beschreibt die selbstständige Bearbeitung von Herausforderungen im Alltag.

Messung des Erfolgs

Wie und woran wird der Erfolg des Führungskräfteentwicklungsprogramms gemessen?

1

Führungsfeedback

Ermöglichung einer schnellen und unkomplizierten Standortbestimmung, in der Lern- und Entwicklungsfelder sowie vorhandene Stärken aufgedeckt werden.

2

Wissensabfrage

Eigenständige Überprüfung des Wissenstands und Decken vorhandener Wissenslücken durch die Integration von Lernquizzes und Wissensabfragen im Rahmen eines Online-Lernmanagement-Systems.

3

Nutzung eines Planspiels

Durchführung von zwei Planspielen zur Erhebung der Entwicklung. Alternativ kann die Durchführung eines Planspiels stattfinden, aus dessen Ablauf Feedback durch erfahrene Berater generiert wird.

4

Moderierte Team-Meetings

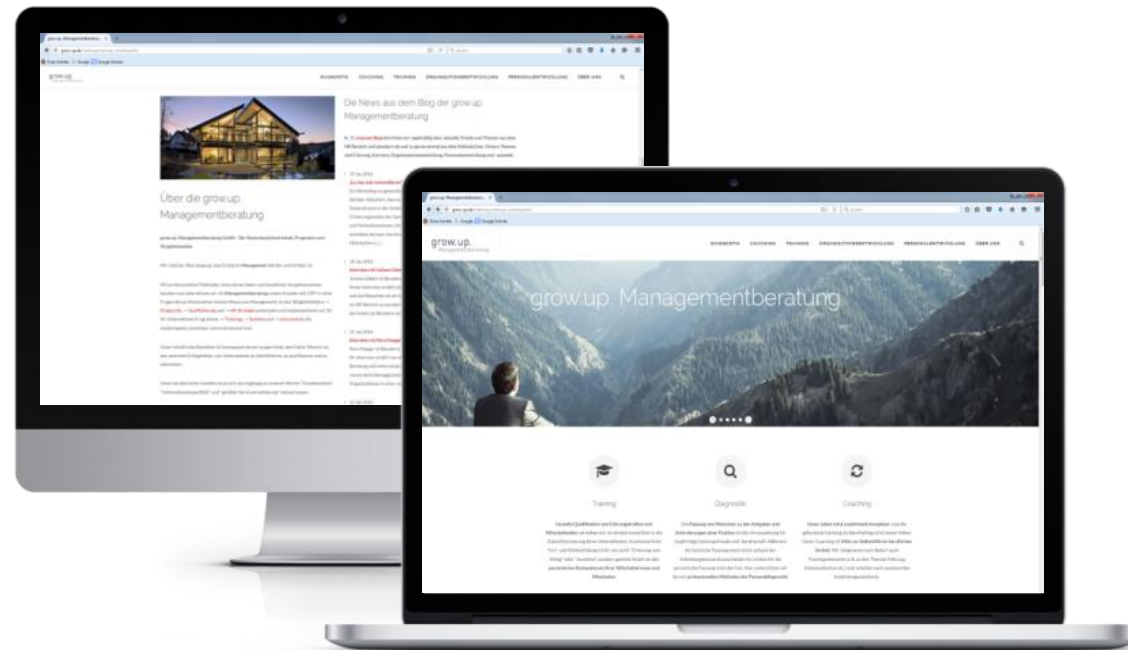
Besprechung der Lern- und Entwicklungskurven zu Beginn und zum Ende des Programms.

5

Key Performance Indicators

Leistungsorientierte Kennzahlen können ebenfalls zur Überprüfung der Transferleistung genutzt werden. Eine Pre- und Post-Analyse, sowie stetiges Controlling zeigen den Erfolgsgrad der Maßnahmen.

Bitte besuchen Sie uns auf unserer Homepage grow-up.de



grow.up. Managementberatung GmbH

Quellengrund 4

51647 Gummersbach

info@grow-up.de

Tel.: +49 (2354) 70890 – 0

Fax: +49 (2354) 70890 – 11

