

Führungskräfteentwicklung

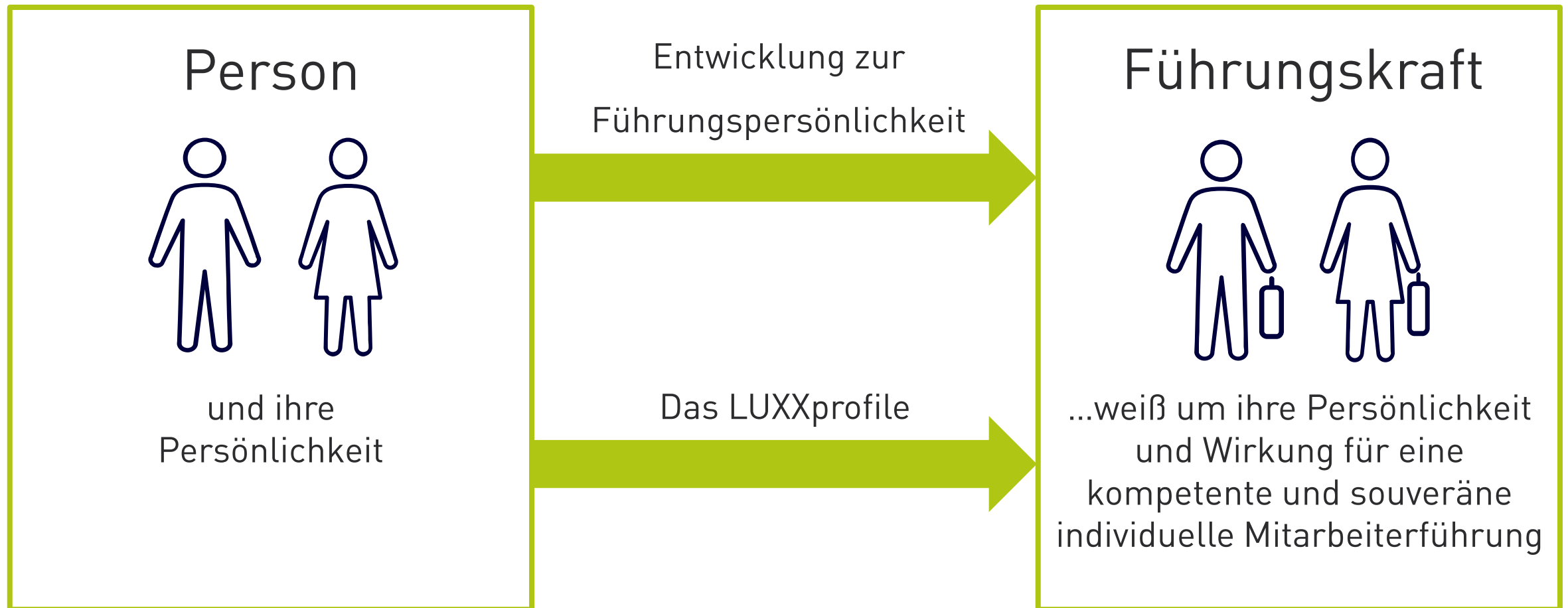
Grundlegende Gedanken der grow.up. Managementberatung GmbH

Das Führungskräftetraining

- Grundlegende Gedanken
- Führungskräftequalifizierung
- Fragen zur Führungskräftequalifizierung

Grundlegende Gedanken

Fokus und Ansatzpunkt



Grundlegende Gedanken

LUXXprofile in der Führungskräftequalifizierung

Persönlichkeitsprofil



Abb. Graphische Beispieldarstellung eines LUXXprofiles.

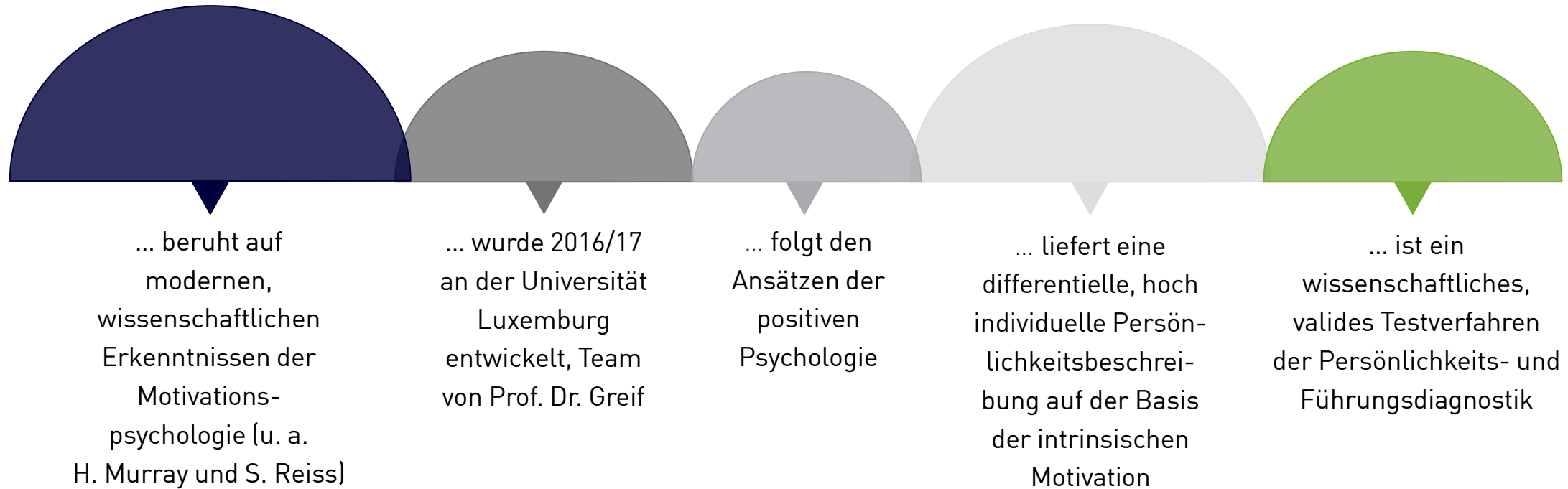
Das LUXXprofil gibt Einblicke in die persönliche Motivstruktur ...

... und Antworten auf wesentliche Fragen:

- Welche Motive und Werte beeinflussen Menschen in ihrem Handeln?
- Warum handeln wir so, wie wir es tun?
- Wie wirkt unser Handeln auf andere?
- Wie können wir persönliches Führungshandeln erweitern und hinsichtlich Mitarbeitermotivation, Kommunikation und Zusammenarbeit optimieren?
- Was müssen wir für Leistungsbereitschaft in der Mitarbeiterführung beachten?

Grundlegende Gedanken

Das LUXXprofile ...



Grundlegende Gedanken

LUXXprofile in der Führungskräftequalifizierung

Kenntnisse über die individuellen Motivprofile von Führungskräften und Mitarbeitern erlauben:

01 Gezielte und erfolgsorientierte Aufgabenverteilung



02 Gezielte Mitarbeiterführung, -motivation und -förderung



03 Führungskräften, die Wirkung des eigenen Führungshandelns zu erkennen



04 Eine höhere Effizienz im Führungshandeln



05 Eine gezielte und effektive Verbesserung der Kommunikation/Zusammenarbeit

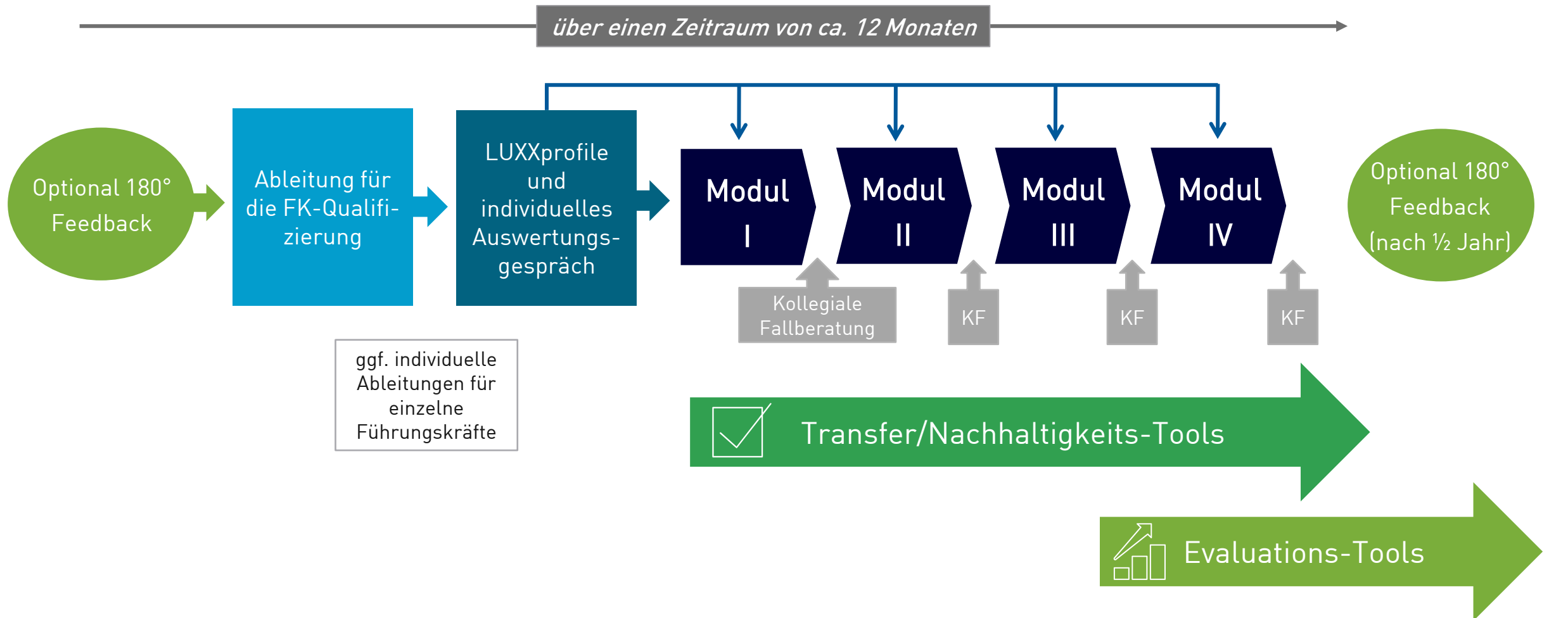


06 Eine Individualisierung der Mitarbeiterführung



Führungskräftequalifizierung

Qualifizierungsmodule, Transfer- und Evaluations-Bausteine



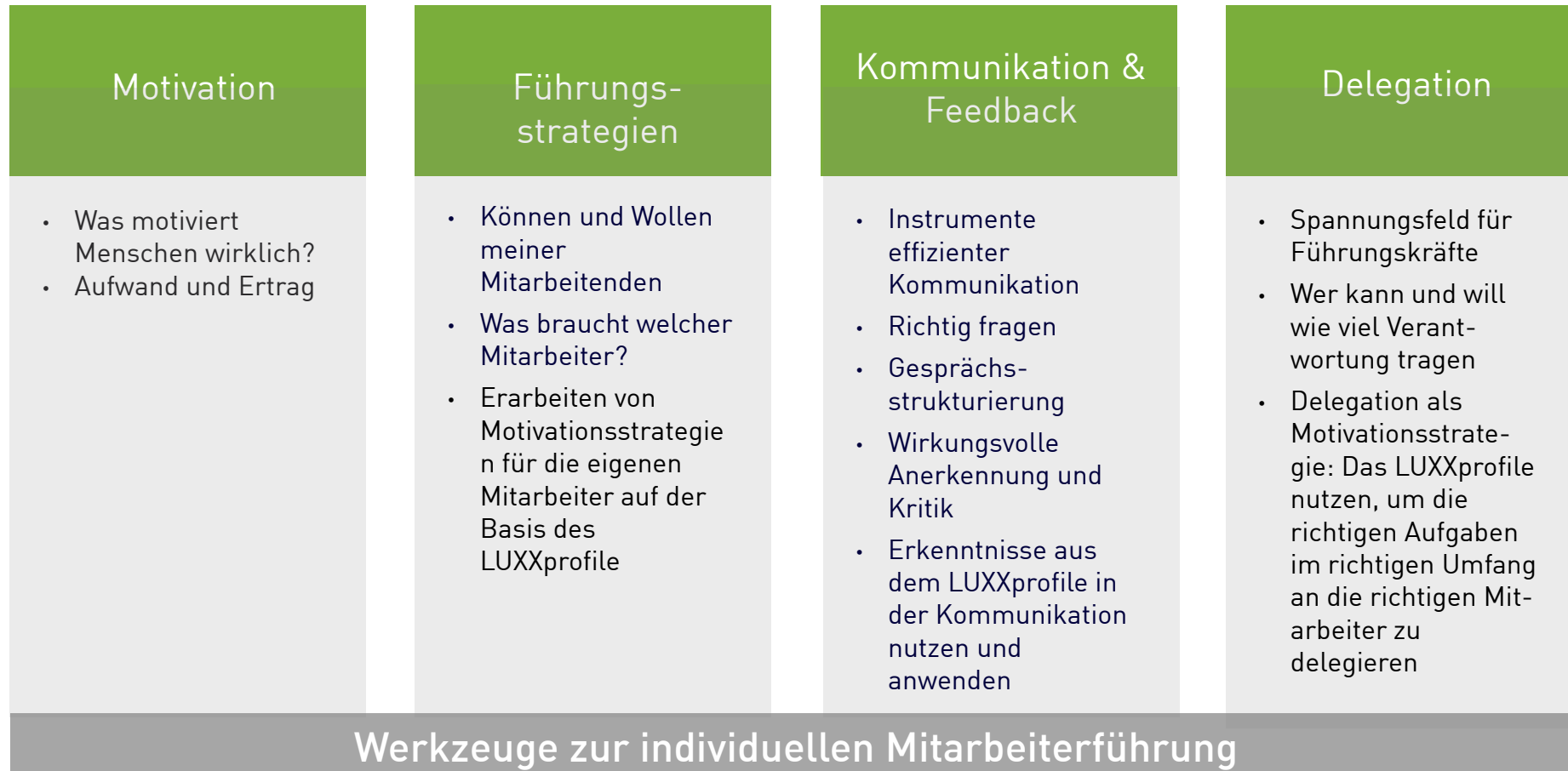
Führungskräftequalifizierung

Modul I : Ich und meine Führungsrolle – sich selbst als Führungskraft sehen

Selbstverständnis und Positionierung als Führungskraft	Führung und Macht	Einfluss der Persönlichkeit	Selbstführung
<ul style="list-style-type: none">• Aufgaben, Rolle, Anforderungen, Erwartungen und Verantwortung	<ul style="list-style-type: none">• Was bedeutet Führung?• Führungsstile• Dialogische Führung• Umgang mit Macht	<ul style="list-style-type: none">• Auseinandersetzung mit der eigenen (Führungs-) Persönlichkeit• Verantwortung übernehmen• Vorbild sein	<ul style="list-style-type: none">• Strategien zur Selbststeuerung und zum Selbstmanagement• Eigene Ressourcen nutzen
Selbstreflexion und Feedback auf der Basis des individuellen LUXXprofiles			

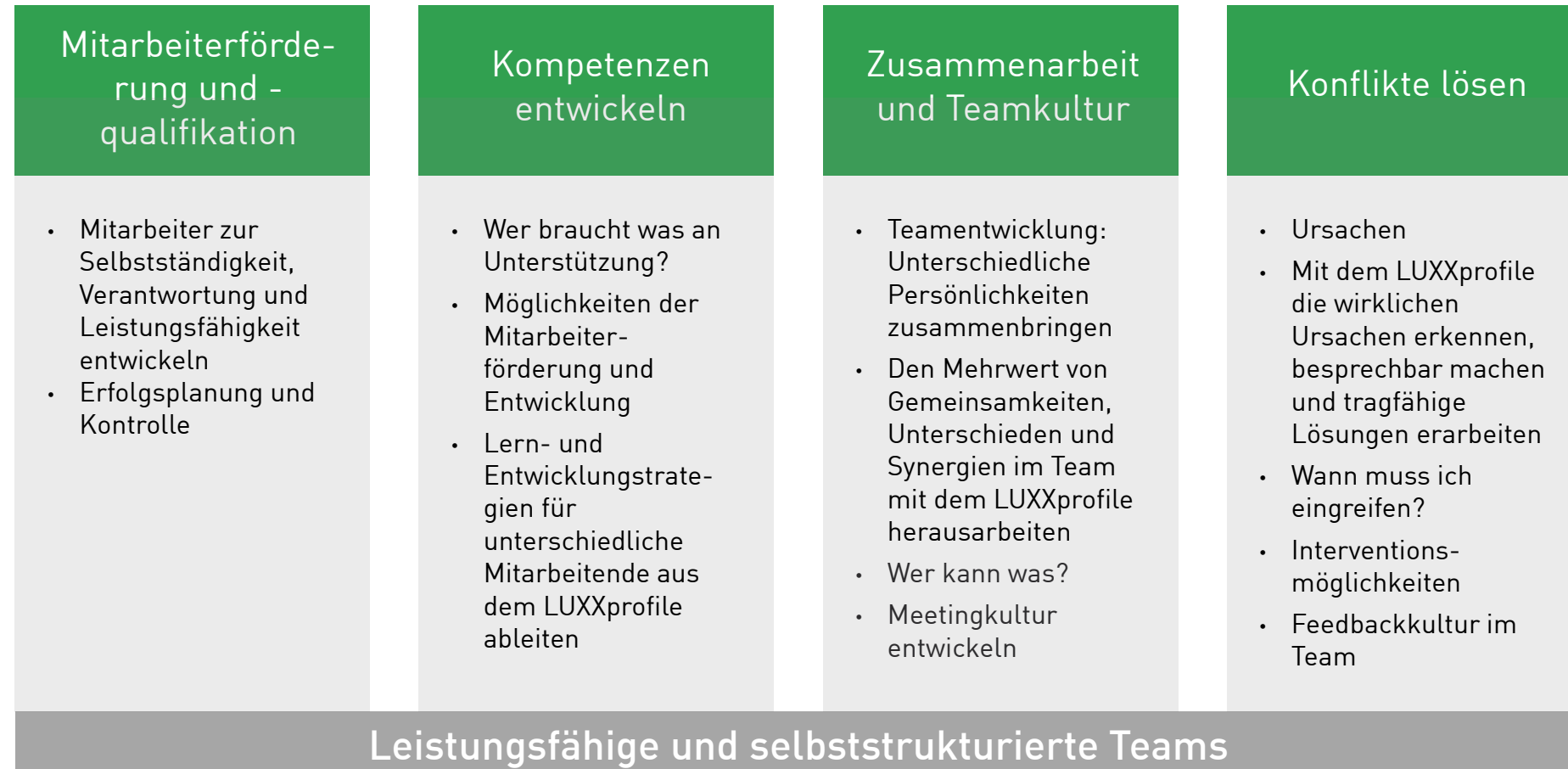
Führungskräftequalifizierung

Modul II: Ich und meine Mitarbeiter – Menschen stärken – Talente fördern



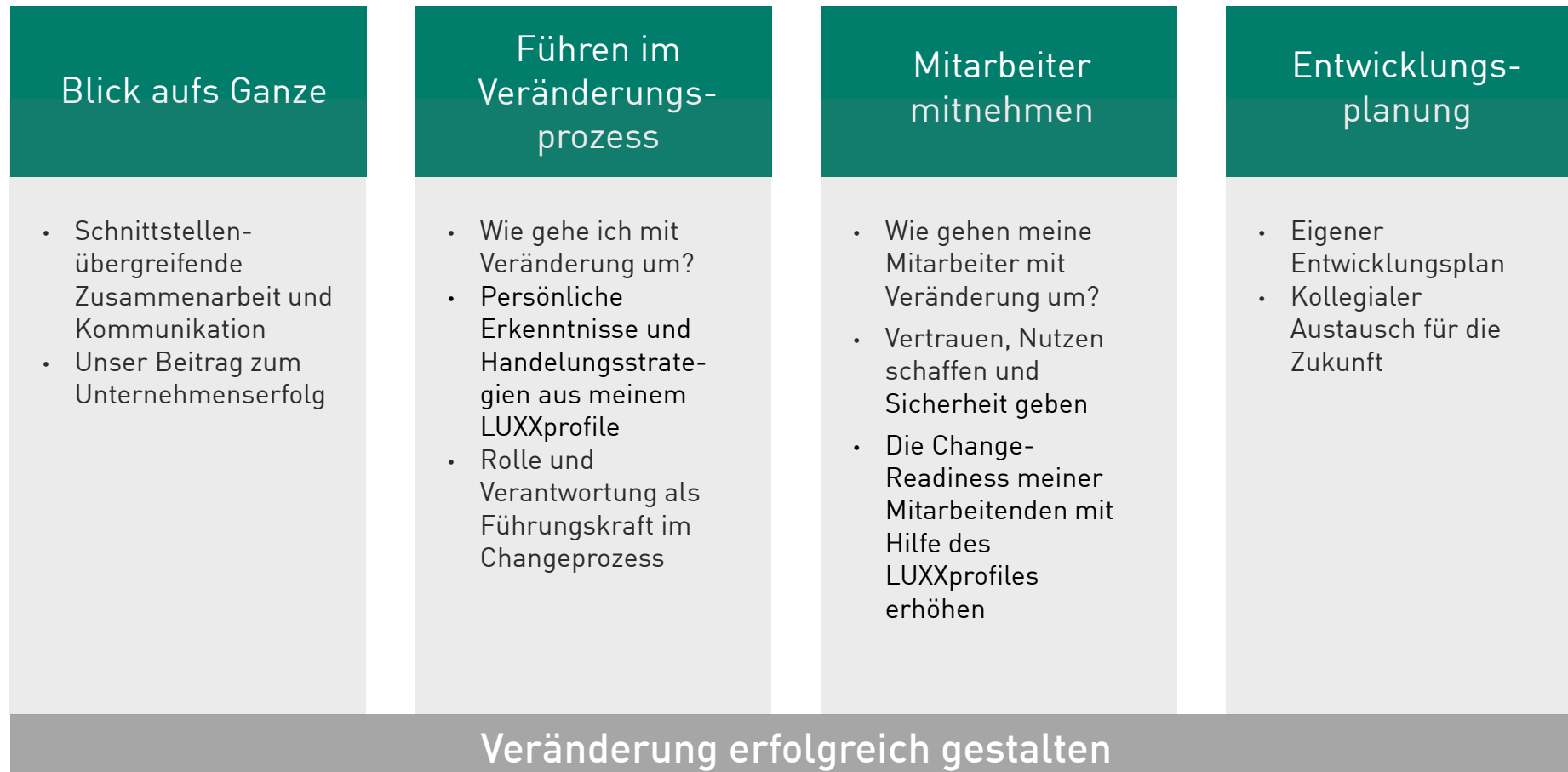
Führungskräftequalifizierung

Modul III: Mitarbeiterförderung und Teamentwicklung



Führungskräftequalifizierung

Modul IV: Ich und meine Organisation - Veränderungen fördern



Führungskräftequalifizierung

Transfer/Nachhaltigkeits-Tools



Pre-, Post-Reader

- Wissenserwerb
- Refresher
- Selbstverantwortliche Bearbeitung



Logbuch

- Persönliche Entwicklungsplanung und Dokumentation



Wissenscheck/ Lernquiz

- Wissensanwendung durch praxis- und theoriebezogene Fragen



Transferaufgaben

- Schriftliche Anleitung zur Übertragung von Führungstools auf die eigenen Mitarbeiter
- Selbstständige Bearbeitung
- Selbstreflexion

Führungskräftequalifizierung

Transfer/Nachhaltigkeits-Tools



Coaching

- Individuelle Entwicklungsbegleitung
- Face-to-face oder virtuell



(on-the-job) Kompetenz- aufgaben

- Learning by doing
- Übertragen spezifischer, lernrelevanter Aufgaben im Alltag
- Begleitung durch den Vorgesetzten



Kollegiale Fallberatung

- Gemeinsame Lösung aktueller Führungsfragen



Erklärvideo

- Einfache, visuelle Darstellung komplexer Inhalte
- Nachhaltige Verankerung

Führungskräftequalifizierung

Evaluations-Tools



180 ° Feedback

Vor der Führungsqualifizierung dient das 180 ° Feedback als Bestandsaufnahme. Nach der Qualifizierung werden die Ergebnisse verglichen und stellen eine messbare Erfolgskontrolle dar.

Zielsetzungen:

- Abgleich Selbst- und Mitarbeiterereinschätzung
- Messbarkeit durch standardisierte, onlinebasierte Fragebögen



Planspiel/ Management Exercise (ME)

Reales Führen im simulierten Raum.

Zielsetzungen:

- Anwendung des Gelernten
- Selbst- und Fremdeinschätzung zum aktuellen Entwicklungsstand als Führungskraft
- Vertiefung von Feedback-Kompetenz
- Ableiten weiterer individueller Entwicklungsmaßnahmen

Fragen zur Führungskräftequalifizierung

Diskussionspunkte und Fragen

Ihre spezifischen Ziele für Ihre Führungskräfteentwicklung

- Zusammensetzung der Gruppen
 - Dauer und Umfang der Qualifizierung
 - Möglichkeiten der internen Begleitung und Unterstützung z. B. bei der Kollegialen Fallberatung
- Start der Qualifizierung

Sprechen Sie uns an.

Gerne zeigen wir Ihnen Ihre Möglichkeiten zur Gestaltung Ihrer internen Führungskräftequalifizierung.

Wir beraten Sie, welchen Mehrwert Ihre Führungskräfte mit dem LUXXprofile für eine nachhaltig wirksame und wirklich motivierende Führungsarbeit gewinnen.

grow.up. Managementberatung GmbH
Quellengrund 4
51647 Gummersbach
info@grow-up.de
Tel.: +49 (2354) 70890 – 0
Fax: +49 (2354) 70890 – 11

Literaturempfehlungen

Führung



**Praxishandbuch
Mitarbeiterführung**
Michael Lorenz, Uta
Rohrschneider

283 Seiten, broschiert



**Praktische Psycho-
logie für den Umgang
mit Mitarbeitern**
Michael Lorenz,
Uta Rohrschneider

181 Seiten, broschiert



**Erfolgreiche
Führung durch
Delegation**
Michael Lorenz,
Nora Haager

50 Seiten, broschiert



**Macht, Neugier,
Team, ...**
Uta Rohrschneider

216 Seiten, broschiert



**Fit für die
Geschäftsführung**
Michael Lorenz, Harald
Eichsteller, Stephan Wecke

347 Seiten, gebunden



**Erfolgreiche
Führung durch
Motivation**
Michael Lorenz,
Dr. Saskia Lucht

50 Seiten, broschiert



**Neuorientierung für
Führungskräfte**
Michael Lorenz,
Uta Rohrschneider

192 Seiten, gebunden



**Erfolgreiche
Führung durch
Kommunikation**
Michael Lorenz,
Dr. Saskia Lucht

66 Seiten, broschiert



**Erfolgreiche
Führung durch
Selbstführung**
Michael Lorenz,
Nora Haager

72 Seiten, broschiert

Literaturempfehlungen

Personalentwicklung



Erfolgreiche Personalauswahl
Michael Lorenz & Uta Rohrschneider

208 Seiten, broschiert



Der Personalentwickler
Uta Rohrschneider & Michael Lorenz

256 Seiten, gebunden



Erfolgsfaktor Potenzialanalyse
Uta Rohrschneider, Sarah Friedrichs & Michael Lorenz

214 Seiten, broschiert



Erfolgsproben Einstellungsinterviews

Uta Rohrschneider, Hanna Haarhaus, Sarah Friedrichs & Marie-Christine Lohmer

304 Seiten, gebunden



Professionelle Personalauswahl und -entwicklung

Michael Lorenz & Dr. Saskia Lucht

54 Seiten, broschiert

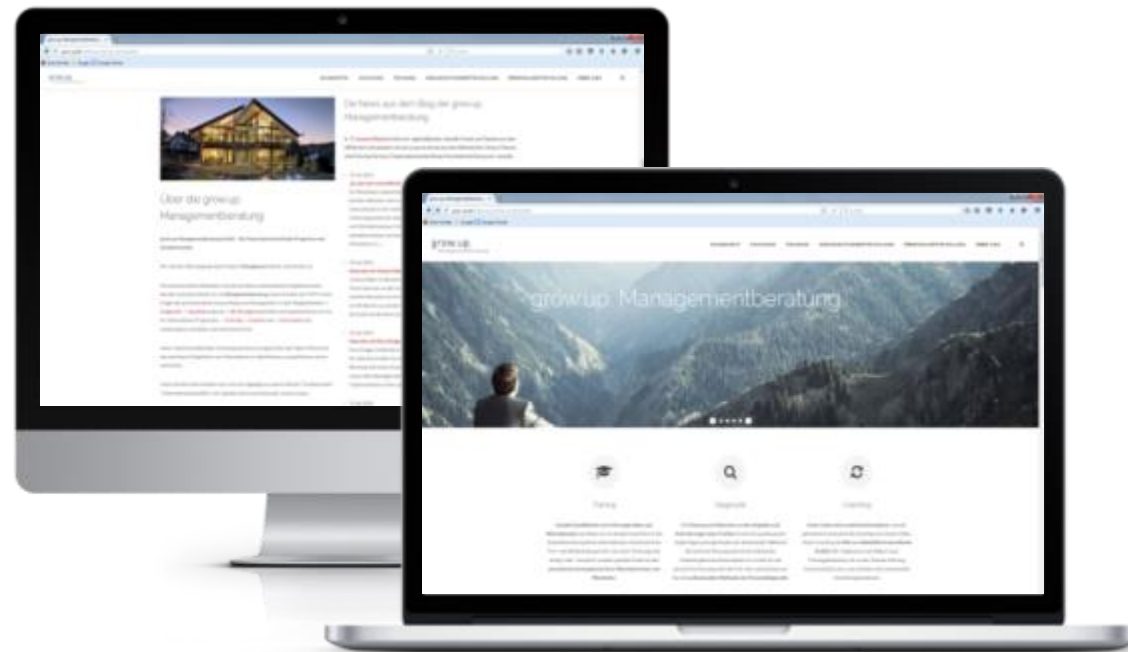


Praxishandbuch für Personalreferenten

Michael Lorenz & Uta Rohrschneider

432 Seiten

Bitte besuchen Sie uns auf unserer Homepage grow-up.de



grow.up. Managementberatung GmbH

Quellengrund 4

51647 Gummersbach

info@grow-up.de

Tel.: +49 (2354) 70890 – 0

Fax: +49 (2354) 70890 – 11

