

Stefan Brombach

Coachprofil

Stefan Brombach



Stefan Brombach

Associate Partner • Dipl. Ing. (FH)

Werdegang

seit 2012	grow.up. Managementberatung GmbH Trainer, Berater, Coach
1999-2012	DREIZEIT Berater, Coach und Trainer
1997-2000	ALCATEL Projektkoordinator und Teamcoach
Studium:	Nachrichtentechnik, Abschluss: Dipl.-Ing. (FH)

Qualifikation

- LUXXprofile Master
- Logotherapeut und Existenzanalytiker logotherap. Supervision, Coaching und Counseling/Beratung (V. Frankl)
- Klientenzentrierte und gestaltorientierte Ansätze in Beratung und Coaching (C. Rogers, F. Perls)
- Systemischer Coach und Organisations-aufsteller (W. Weber, K. P. Horn)
- „The way of council“ (i. A. Ojai Found.)
- Reiss Profile Master
- zertifizierter DISG und Persolog Trainer



Stefan Brombach

Wir werden nicht nachlassen in unseren Erkundungen und das Ende unserer Erkundungen wird sein,
am Ausgangspunkt anzukommen und den Ort zum ersten Mal zu erkennen.

T. S. Eliot

Coaching-Schwerpunkte

- Wertorientierte Entwicklung und Optimierung der persönlichen Führungskompetenz
- Sinn- und wertefokussierte Begleitung von Veränderungs- und Entwicklungsprozessen
- Steigerung der Fähigkeit, die persönlichen und beruflichen Herausforderungen mit Hilfe eigener Ressourcen konstruktiv zu bewältigen (Resilienz)
- RTCC – Red Thread Career Coaching
- Erweiterung der individuellen Verhaltensbandbreite und Sozialkompetenz
- Lösungsorientierte Klärung beruflicher und persönlicher Fragestellungen
- Umgang mit Belastungs- und Herausforderungssituationen des beruflichen Alltags (Mitarbeiterführung, Konfliktmanagement, Selbstmanagement etc.)
- Begleitung von Teamentwicklungs- und Veränderungsprozessen
- Zielfindung-, -klärung und -erreicherung im Rahmen der persönlichen Lebens- und Berufsplanung

Stefan Brombach

Der Coaching-Prozess

Arbeitsformen

- Einzel-Coaching
- Gruppen- und Team-Coaching; Team-Supervision
- Projekt-Coaching; Projekt-Supervision
- Prozessbegleitend: Telefoncoaching

Zielgruppen

- Führungskräfte im Management
- Führungs- und Fachkräfte, Personen in verantwortlichen Positionen
- Projektleiter
- Teams in Veränderungsprozessen und bei neuen Herausforderungen
- Menschen in beruflichen und/oder persönlichen Krisen- und Veränderungssituationen

Stefan Brombach

Der Coaching-Prozess

Zielsetzung und Gestaltung

Die berufliche Laufbahn stellt besonders Führungskräfte und Manager immer wieder vor besondere Herausforderungen. Ob ein neuer Aufgabenbereich übernommen wird, Führungsaufgaben schwierige Anforderungen stellen, persönliche oder berufliche Krisen bewältigt werden müssen oder sich stressbedingt körperliche Symptome zeigen, wie z.B. Schlafstörungen, Kopf- oder Magenschmerzen, Nervosität oder allgemeine Unlustgefühle. Im geschützten Rahmen des Coaching-Prozesses können Situationen reflektiert, neue Verhaltensstrategien erarbeitet und Ressourcen freigesetzt werden. Die persönlichen Lebensmotive und Sinnzusammenhänge führen zu dem eigenen Erfolgsweg, der in der Balance zwischen Stärken und Grenzen zu finden ist. Als Coach bin ich dabei Ihr neutraler, vertrauensvoller Sparringspartner, der Sie bei der Zielerreichung unterstützt.

Neben der intensiven Reflexion des eigenen Verhaltens und der Erarbeitung neuer, veränderter Verhaltensstrategien ist auch die Auseinandersetzung mit den zugrundeliegenden Sinnaspekten, den biographischen Zusammenhängen und den persönlichen Motivatoren hilfreich. Unterstützend kann ein Coaching auch das direkte Trainieren von Kompetenzen und die zielgerichtete Wissensvermittlung zu entsprechenden Management- und Führungsthemen sowie angrenzenden Kompetenzbereichen umfassen. Die Besonderheit des Coachings gegenüber anderen Maßnahmen liegt in der Intensität der Arbeit, die auch dadurch geprägt ist, dass immer direkt an den aktuellen, relevanten Problemen, Fragestellungen und Zielen des Coachees gearbeitet wird. Diagnostische Verfahren zur Standort-, Kompetenz- und Potenzialeinschätzung, wie z.B. Fragebögen, Situations- und Rollensimulationen, können dabei bei Bedarf Eingang in den Coaching-Prozess finden. Der Entwicklungs- und Veränderungsprozess des Coachees wird zusätzlich durch begleitende Aufgaben sowie durch Materialien zur Vor- und Nachbereitung gefördert und gefestigt.

Stefan Brombach

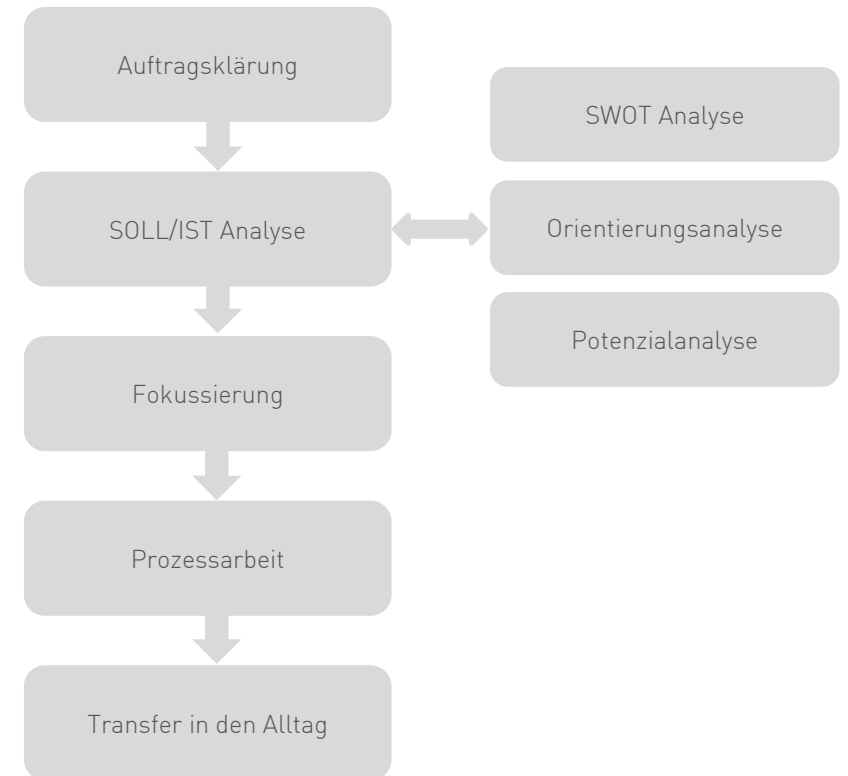
Der Coaching-Prozess

Im Rahmen eines Erstgesprächs zwischen Coach und Coachee werden folgende Fragen geklärt:

- Erwartungen des Coachees an das Coaching.
- Skizzieren der Ziele für das Coaching.
- Leistungen des Coachs für den Coachee.

Das Erstgespräch dient dem Coachee als Entscheidungsbasis für die Zusammenarbeit. Im Anschluss daran erfolgen:

- das Schließen eines „Coaching-Vertrages“ zwischen Coachee und Coach und
- die Feindefinition der Vorgehensweise und Terminplanung.



Die Gestaltung und der Umfang des Coachings orientieren sich am Bedarf des Coachees. Coachings können als ganztägige, halbtägige oder zwei bis dreistündige Treffen vereinbart werden. Ganztägige Coachings bieten sich z.B. an, wenn spezifische Kompetenzen gezielt trainiert werden sollen, eine Kompetenz- oder Potenzialanalyse erfolgen soll oder eine Begleitung und Reflexion spezifischer Arbeits- und Alltagssituationen vereinbart wurde. Das Coaching endet an dem Punkt, an dem der Coachee sein Verhaltensspektrum so weiterentwickeln konnte, dass er den an ihn gestellten Anforderungen jetzt gerecht werden kann bzw. gewünschte Ziele und Veränderungen in seinem Sinne erreicht hat. Schritte zur Transfersicherung runden den Prozess ab.

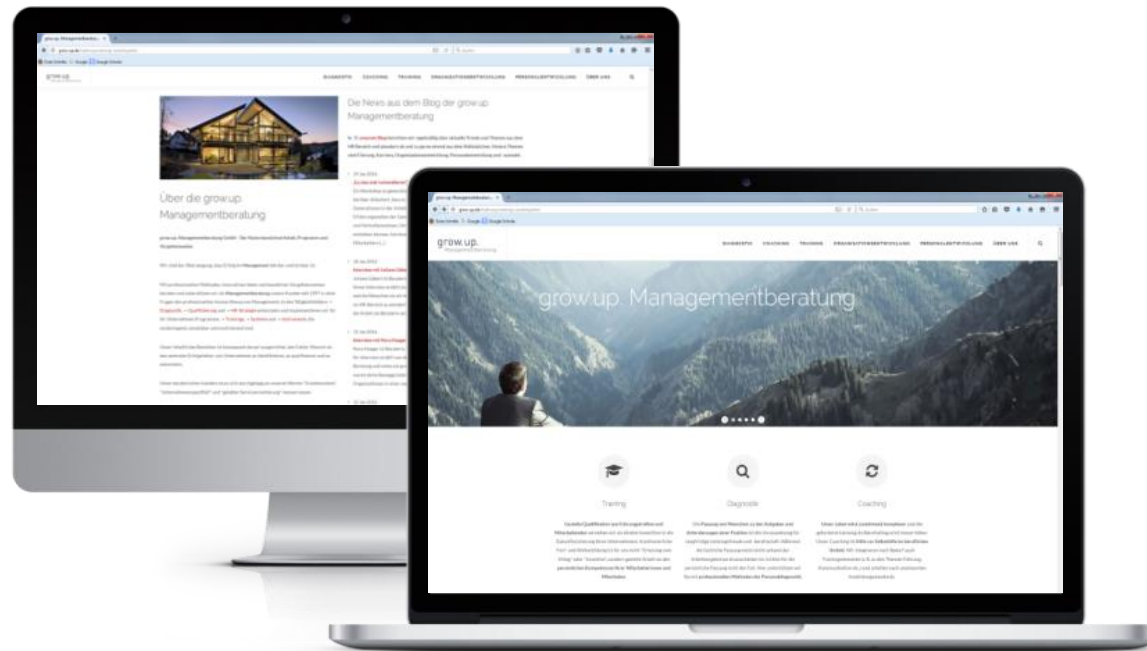
Stefan Brombach

Referenzen (Auszug)

- IT-Abteilungsleiter eines international operierenden deutschen Logistik-Konzerns
Persönlicher Führungsstil und Teamentwicklung
- Geschäftsführer eines Dienstleistungsunternehmens im Bereich Health-Care
Lösung aktueller Führungsfragen
- Dritte Führungsebene im Geschäftsbereich Kundenservice eines Telekommunikations-Konzerns
Entwicklung der persönlichen Führungskompetenz
- Abteilungsleiterin eines Dienstleistungsunternehmens der Telekommunikationsbranche
Krisenintervention mit nachfolgender Begleitung des Veränderungsprozesses

Unsere Homepage

Besuchen Sie uns auf grow-up.de



Folgen Sie uns durch einen Klick auf die Symbole!



...wachsen im eigenen Rhythmus



grow.up. Managementberatung GmbH

Quellengrund 4

51647 Gummersbach

info@grow-up.de

Tel.: +49 (2354) 70890 – 0

Fax: +49 (2354) 70890 – 11

