

Beraterprofil

Dr. Susanne Eckel

Kooperationspartnerin



SUSANNE ECKEL
ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Dr. Susanne Eckel



Dr. Susanne Eckel

Kooperationspartnerin

Berufliche Laufbahn

Seit 2019	Organisationsentwicklung Susanne Eckel
2007–2019	grow.up. Managementberatung GmbH Associate Partner
1999–2007	debitel AG – Referentin Organisationsentwicklung Leitung Personalentwicklung
Studium:	Germanistik, Politikwissenschaft und Kunstgeschichte mit anschließender Promotion

Qualifikation, Engagement und Auszeichnung

- Organisationsentwicklung
- Coaching Ausbildung, Systemische Beratung und Prozessbegleitung
- LUXXprofile Master
- KAIROS-Entscheiderprofil Master
- Zertifizierte Pentaeder-Beraterin und Vorstandsmitglied am Pentaeder-Institut, München
- HR Excellence Award 2012 im Bereich „Führungskräfteentwicklung KMU“



Dr. Susanne Eckel

Beratungs- und Tätigkeitsschwerpunkte

Organisationsentwicklung

- Change Management
- Kooperations- und Entscheidungsprozesse

Coaching

- Individual-Coaching
- Tandem- und Gruppencoaching

Moderation

- Workshops
- Konfliktbegleitung

Dr. Susanne Eckel

Zielgruppen und Branchenschwerpunkte

Zielgruppen:

Geschäftsführung, Führungskräfte, WissenschaftlerInnen und WissenschaftsmanagerInnen, Teams

Branchenschwerpunkte:

- Kleine und mittelständische Unternehmen (KMU)
- Hochschulen und wissenschaftliche Einrichtungen
- Partnerschaftsorganisationen (Wirtschaftsprüfung-/Steuerberatung)

[Referenzen](#) und [Projektbeschreibungen](#) zu unseren Projekten finden Sie auf unserer Homepage grow-up.de.

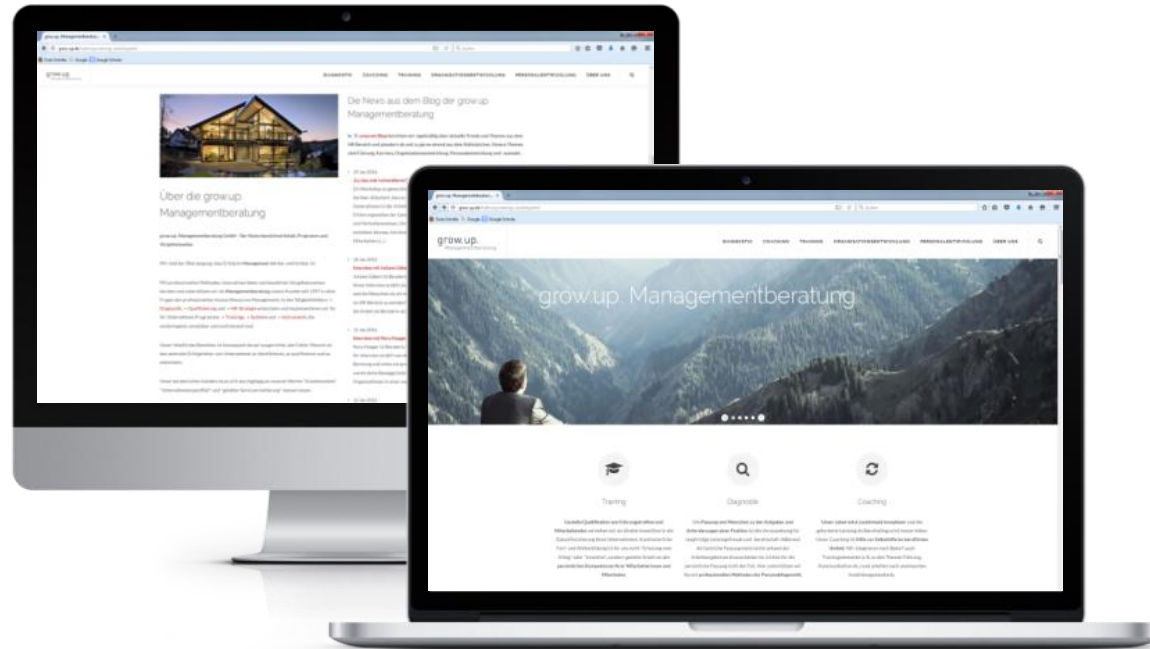
Dr. Susanne Eckel

Publikationen

- „Besser entscheiden: Mehr Sicherheit für Führungskräfte: das Kaleidoskop®-Modell“, erschienen in Führung und Management aktuell, Ausgabe 8/2019
- „So bringen Sie Bewegung in festgefahrene Teams“, erschienen in methodik 02/2018 und auf personalwirtschaft.de am 25.05.2018
- „Warum mittelständische Kanzleien das Thema Nachfolgeregelung systematisch planen sollten“, erschienen in NWB-EV 12/2017 sowie auf iww.de am 30.11.2017 und AK Anwalt und Kanzlei 12/2017
- „So klappt es mit dem Generationen-Mix am Arbeitsplatz“; erschienen in methodik 04/2014
- „Generation Gap – eine neue Herausforderung für Führungskräfte?“; erschienen in Der F&E Manager 11/2014
- „Fortbildung und Coaching maßgeschneidert“; erschienen in: Energie & Management 10/2013
- „Die erfolgreiche Positionierung der Personalentwicklung im Unternehmen“; erschienen in „Der Personalentwickler. Instrumente, Methoden, Strategien“, Rohrschneider/Lorenz 2010, S. 31-47
- Blog-Beiträge auf das-entscheiden.com und blog-grow-up.de

Unsere Homepage

Besuchen Sie uns auf grow-up.de



Folgen Sie uns durch einen Klick auf die Symbole!



...wachsen im eigenen Rhythmus



grow.up. Managementberatung GmbH

Quellengrund 4

51647 Gummersbach



susanne eckel
ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Dr. Susanne Eckel

Tizianstraße 56

80638 München

eckel@grow-up.de

[se@organisationsentwicklung-
eckel.de](http://se@organisationsentwicklung-eckel.de)

Mobil.: +49 (151) 173 00 763