

## Führungskräftetraining für den Bereich Technology &amp; Data

## Tag 1

Zeit	Tagesordnungspunkt	Inhalt
9.30 – 9.40	<b>Begrüßung und Vorstellung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Begrüßung</li> </ul>
9.40 – 9.50	<b>Ziele des Trainings</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Anlass und Ziele</li> <li>• Themen und Struktur für den Tag</li> </ul>
9.50 – 11.00	<b>Was ist in harten Zeiten wirklich wichtig?</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Das Führungskulturmodell und seine Folgen</li> <li>• Wurzeln guter Führung – Abschied von Ballast</li> <li>• Vertrauen führt – ein gelungenes Konzept?</li> <li>• Welche Motivationsideen wirken auch in harten Zeiten?</li> </ul>
11.00 – 11.15	<b>Kaffeepause</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> </ul>
11.15 – 13.00	<b>Effektivität von Mitarbeitern – von Fordern und Fördern</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mitarbeitende im Portfolio betrachten</li> <li>• Führungsarbeit effizient investieren</li> <li>• Transparenz durch Klarheit – komplexe Umstände verständlich machen – Handlungen initiieren</li> </ul>
13.00 – 14.00	<b>Mittagspause</b>	

Zeit	Tagesordnungspunkt	Inhalt
14.00 – 15.30	<b>Kommunikation in schwierigen Situationen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Überzeugende Sprachmuster, sicherer „Stand“, Richtung geben</li> <li>• Rhetorik für „brenzlige“ Situationen</li> <li>• Wie kann ich Persönlichkeiten schnell einschätzen</li> <li>• Falsche Kommunikationsmuster in kriselnden Situationen vermeiden</li> <li>• Umgang mit schwierigen Zeitgenossen</li> </ul>
15.30 – 15.45	<b>Kaffeepause</b>	
15.45 – 17.30	<b>Die Generation Young kennen lernen – Wer ist die Generation Young und was unterscheidet meine Generation von der Generation Young?</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wer sind die Generationen X, Y und Z und wie unterscheiden sie sich?</li> <li>• Welcher Generation gehöre ich an? Was hat mich geprägt?</li> <li>• Was sind gemeinsame Werte mit der Generation Young?</li> <li>• Was sind unterschiedliche Werte?</li> <li>• Wie passen die Werte der jungen Generation zu den Werten von SFP?</li> <li>• Was heißt das für unsere Zusammenarbeit?</li> </ul>
17.30 – 18.00	<b>Abschluss der Veranstaltung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zusammenfassung des Tages</li> <li>• Ausblick auf den zweiten Tag</li> </ul>

Tag 2

Zeit	Tagesordnungspunkt	Inhalt
9.00 – 9.05	Begrüßung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Begrüßung</li> </ul>
9.05 – 10.45	<b>Mein Führungsverhalten – Was erwartet die Generation Young von ihren Führungskräften und wie führe ich?</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Was wird von mir als Führungskraft von der Generation Young erwartet?</li> <li>• Welche Anforderungen werden an mich als Führungskraft gestellt?</li> <li>• Was heißt das für mein Führungsverhalten?</li> <li>• Wie motiviere und fördere ich die Generation Young?</li> <li>• Mitarbeitergewinnung und Mitarbeiterbindung: Wie können wir Anreize schaffen für die junge Generation?</li> <li>• Neue Arbeitsformen und Zeitflexibilität: Was ist möglich?</li> </ul>
10.45 – 11.00	Kaffeepause	
11.00 – 12.00	<b>Agiles, selbstgesteuertes Arbeiten - Wovon reden wir den eigentlich</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• selbstgesteuertes Arbeiten – Ursprung, Bedeutung und Ziele</li> <li>• Agile, selbstgesteuerte Teams – Arbeitsformen, Rollen und Strukturen im Unternehmensalltag</li> <li>• der Einfluss von Unternehmens- und Führungskultur auf den Erfolg selbstgesteuerter Teams</li> <li>• Selbstgesteuerte Teams und welche Rahmenbedingungen sie brauchen</li> </ul>

12.00 – 13.00	<b>Selbstgesteuertes Arbeiten etablieren</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zieldefinition für den Bereich Technology &amp; Data: Was wollen wir mit selbstgesteuerten Teams erreichen?</li> <li>• Wo und wann wollen wir agile Arbeitsformen etablieren?</li> <li>• Wer muss ins Boot? – wichtige Entscheidungsträger frühzeitig einbinden</li> <li>• Wieviel Selbststeuerung ist gewünscht, wo sind die Grenzen?</li> <li>• Herausforderungen bei der Einführung agiler Arbeitsformen: Widerstände und Reibungspunkte identifizieren und so vermeiden oder überwinden</li> <li>• Was können wir wirklich und realistisch umsetzen?</li> </ul>
13.00 – 14.00	<b>Mittagspause</b>	
14.00 – 15.30	<b>Selbstgesteuerte Teams richtig zusammenstellen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wer im Team kann was am besten übernehmen - aus Unterschieden Synergien für das Team machen</li> <li>• Was machen wir mit unseren bisherigen Führungskräften?</li> <li>• Agil trifft klassisch: Rahmenbedingungen und Schnittstellen gestalten</li> <li>• Gemeinsam sind wir stark: die Bedeutung gemeinsamer Interessen für eine reibungslose, selbstgesteuerte Zusammenarbeit</li> </ul>
15.30 – 15.45	<b>Kaffeepause</b>	

15.45 – 16.30	<b>Selbstgesteuerte Teams richtig etablieren</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aller Anfang ist schwer: Unterstützung für neue selbstgesteuerte Teams organisieren</li> <li>• Workshops für agile Teams gestalten – eine starke emotionale Basis für die erfolgreiche Zusammenarbeit etablieren</li> <li>• To do's im eigenen Unternehmen – was sind die nächsten Schritte</li> </ul>
16.30 – 17.00	<b>Abschluss der Veranstaltung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zusammenfassung des Tages</li> <li>• Verabschiedung</li> </ul>