



## Leadership Development Programm DRIVE

Wirkungsvolle Führungskräfteentwicklung für das Senior Management  
der Beispiel-Gruppe

Angebot der grow.up. Managementberatung

## Ausgangslage – Beispiel-Gruppe im Wandel



Dynamisches Umfeld & internationale Ausrichtung in einem zentral geführten Unternehmen



Neue Führungsanforderungen



Bisher starker operativer Fokus



Mehr strategische Wirksamkeit



Unterschiedliche Führungsansätze & Silos



Gemeinsames Führungsverständnis & crossfunktionale Zusammenarbeit







## Zielbild & Nutzen

---

DRIVE befähigt das Senior Management, strategisch, kulturell und unternehmerisch wirksam zu handeln und so die Transformation von Beispiel-Gruppe aktiv zu gestalten.

### Beispiel-Gruppe

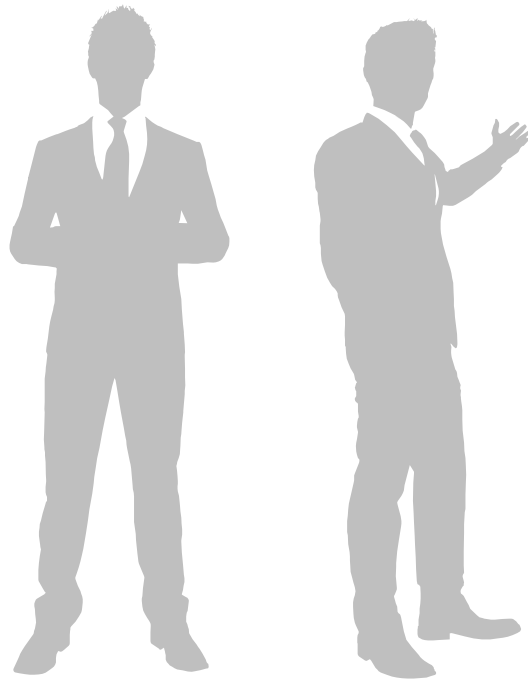
-  Aufbau eines gemeinsamen Führungsverständnisses  
(aufbauend auf „WE in Beispiel-Gruppe“)
-  Transformation & Innovation erfolgreich umsetzen
-  Kultur verankern & Zusammenarbeit fördern
-  Wirksames Senior Management, das strategisch denkt,  
Verantwortung übernimmt & Zusammenarbeit stärkt






## Zielbild & Nutzen

---

DRIVE befähigt das Senior Management, strategisch, kulturell und unternehmerisch wirksam zu handeln und so die Transformation von Beispiel-Gruppe aktiv zu gestalten.



### Senior Management

-  Klarheit über Rolle, Wirkung & unternehmerische Verantwortung
-  Reflexion und gezielte Weiterentwicklung der eigenen Führungspersönlichkeit
-  Ausbau strategischer, menschenorientierter und kulturprägender Führungskompetenzen

Wir bringen die Erfahrung, Methoden und Haltung mit, um Beispiel-Gruppe mit DRIVE wirksam zu begleiten – und die Führungskräfte auf strategische, kulturelle und unternehmerische Wirksamkeit auszurichten.

Über 25 Jahre Erfahrung  
& Expertise



Entwicklung von Führungskräften und Organisationen – national & international

Fundierte Expertise in Diagnostik (u.a. Testverfahren, DC's) sowie in Change-Prozessen

Einblicke in Kultur & Arbeitsweise



Bestehende Zusammenarbeit & Verständnis für Kultur und Arbeitsweise bei Beispiel-Gruppe

DRIVE als Startpunkt einer nachhaltigen & langfristigen Leadership-Entwicklung

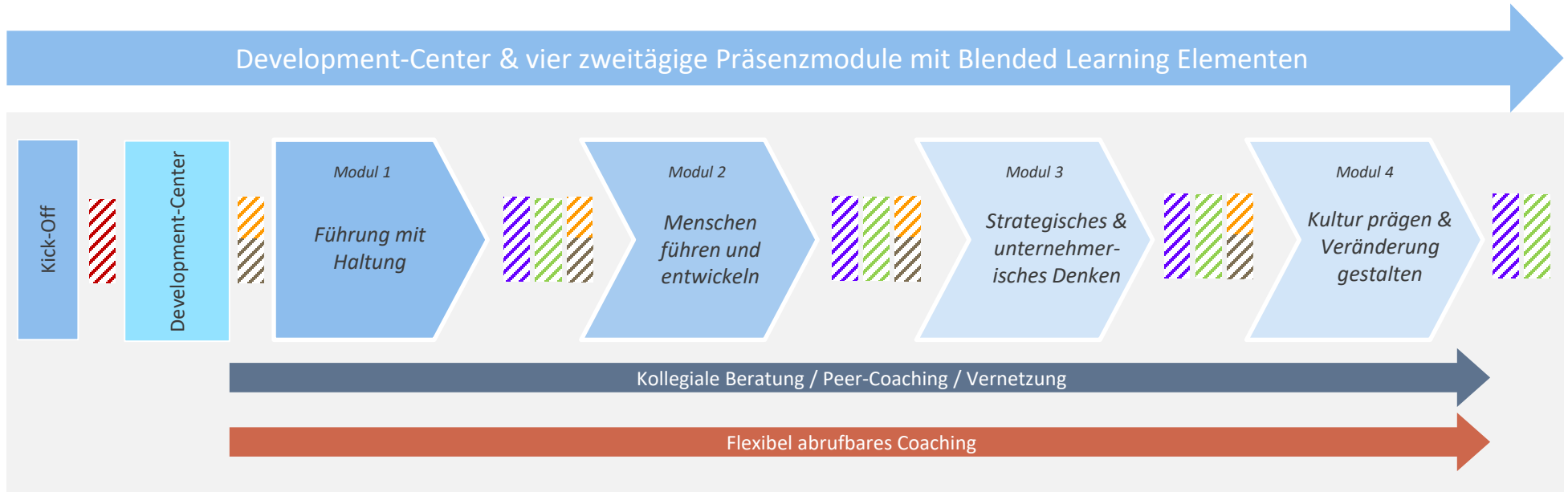
Ganzheitliche Programme mit Wirkung




Nachhaltige Verzahnung von Beratung, Training, Coaching & Diagnostik

Hohe Flexibilität, Interaktivität & Qualitätsstandards in der Umsetzung

## Gestaltung des Programms – Gesamtüberblick





### Programmelemente:

 LUXXprofiles inkl. Auswertungsgesprächen  
(wiederkehrende Verzahnung im Programm)

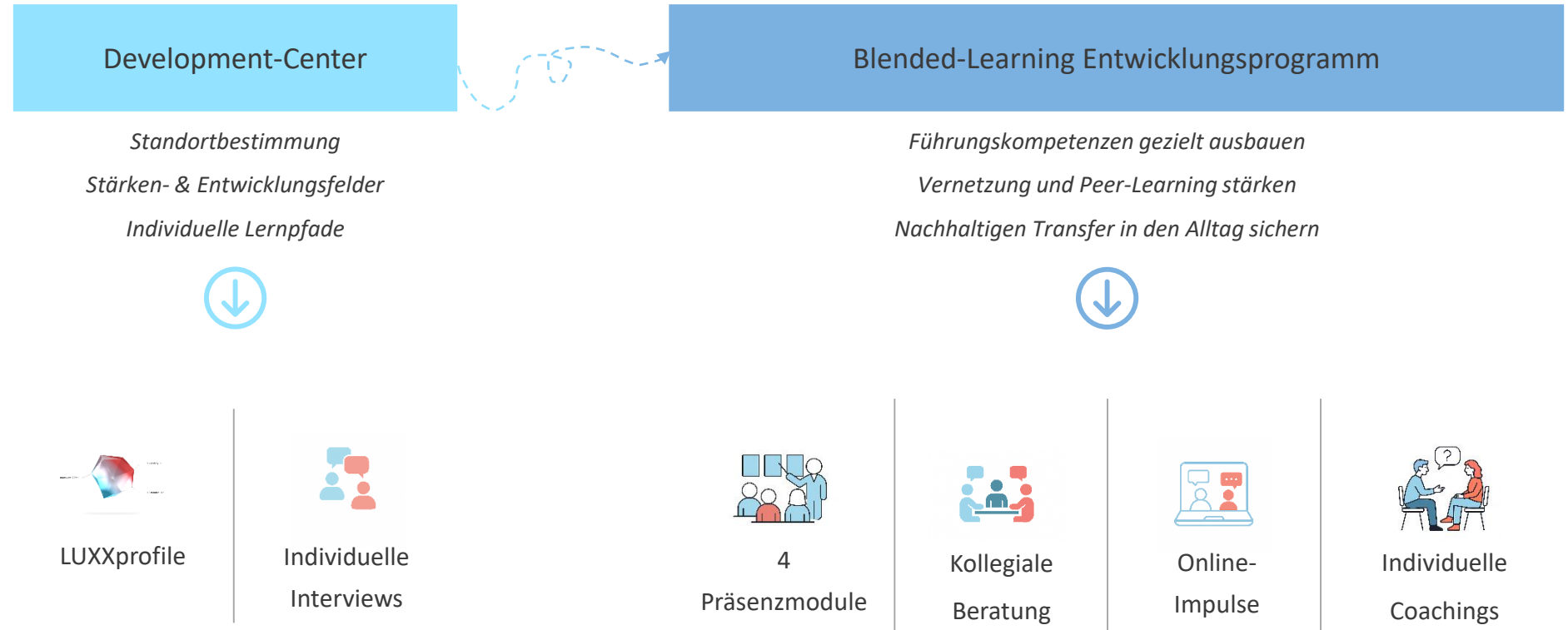
 Selbstlerneinheit

 Post Reader

 Standortbestimmung &  
Logbuch

 Online-  
Impulse

## Unsere DRIVE-Lernreise



*Ergebnisse aus Interviews & LUXXprofile fließen in die individuelle Entwicklungsplanung und in die Ausrichtung der Trainings und Coachings ein.*

*Interaktive, praxisnahe Formate – eng verzahnt zu einer wirksamen Lernreise. Passgenau auf die spezifischen Themen & Bedarfe von C-1 und C-2 abgestimmt.*

## Unsere DRIVE-Lernreise – Die Module im Überblick

1

### Modul 1 - Führung mit Haltung – Grundlagen und Selbstverständnis

Klarheit über eigene Rolle als Führungskraft, Kennenlernen und Reflexion zentraler Grundlagen wirksamer Führung, bewusster Umgang mit Haltung, Wirkung und Verantwortung, Entwicklung eines gemeinsamen Führungsverständnisses im Beispiel-Gruppen-Kontext.



2

### Modul 2 – Menschen führen & entwickeln

Kompetenzausbau für wirksame, transformationale Menschenführung, Wirksame Führungskommunikation und Mitarbeitermotivation, Vorbildrolle als Führungskraft, Führungsinstrumente gezielt einsetzen, MA-Gespräche souverän führen (Fokus "Führen von FK's")



3

### Modul 3 – Strategisches & unternehmerisches Denken

Strategische Steuerungs- und Entscheidungskompetenz ausbauen, unternehmerisches Denken im internationalen Kontext stärken, souverän mit Dynamik, Unsicherheit und Komplexität umgehen, Prioritäten im Führungsalltag wirksam umsetzen



4

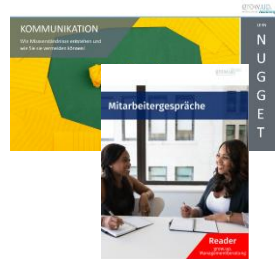
### Modul 4 – Kultur prägen & Veränderung gestalten

Fähigkeit ausbauen, kulturelle Entwicklungen aktiv zu gestalten, Transformationen wirksam zu begleiten, Empowerment und Diversity im Führungsalltag zu fördern und das „WE in Beispiel-Gruppe“-Mindset im eigenen Verantwortungsbereich vorzuleben

## Transfersichernde Maßnahmen

### Post Reader & Selbstlerneinheiten

- Vertiefung & Reflexion nach jedem Modul
- Flexible Vorbereitung mit u.a. Learning Nuggets



### Individuelle Logbücher

- Individuelle Reflexion von Zielen, Fortschritt & Herausforderungen
- Persönliches Entwicklungs-Logbuch



### Kollegiale Beratung/Peer-Coaching

- Austausch zu aktuellen Führungsthemen
- Stärkung von Vernetzung & cross-funktionalem Lernen



### Online-Impulse

- Kurze, interaktive Sessions zu aktuellen Führungsthemen für Perspektivwechsel & Inspiration
- Direkter Transfer in den Alltag durch Reflexion, Praxisbeispiele & kollegialen Austausch



### Individuelle Coachings

- 1:1 Begleitung durch erfahrene Coaches für die gezielte Bearbeitung individueller Herausforderungen, Fragestellungen und Führungsthemen

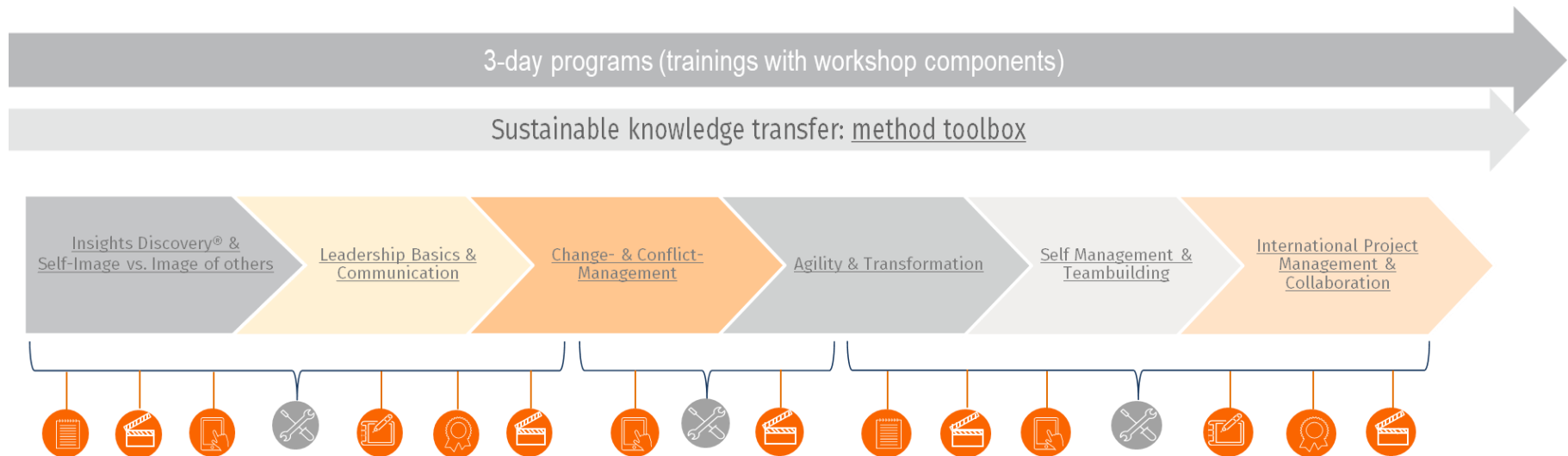


## Referenzprojekte – Beispiel 1

### Mittelständisches Unternehmen

(mit ca. 1300 Mitarbeitenden, international aufgestellt)

- Konzeption & Durchführung mehrmoduliger Leadership-Programme – national & international
- Durchführung des Bewerbungsprozesses sowie Entwicklung und Förderung von (erfahrenen) Führungskräften sowie Young Talents
- Trainingsmodule u.a. zu Führungsgrundlagen, Kommunikation, Konfliktmanagement, internationales Projektmanagement, Transformation, Change-Management
- Zusätzlich: Selbststudium-Aufgaben, Coachings, Persönlichkeitsdiagnostik (Insights)



## Referenzprojekte – Beispiel 2

### International agierendes Unternehmen im Einzelhandelssektor

*(über 300.000 Mitarbeitende weltweit, zahlreiche internationale Standorte)*

- Konzeption & Durchführung einer mehrstufigen Führungskräftequalifizierung für unterschiedliche Ebenen
- Umsetzung als Blended-Learning-Format inkl. E-Learning-Elementen (z. B. Erklärvideos, Podcasts, Lernnuggets, Reader)
- Internationale Geschäftsführer-Entwicklung über mehrere Jahre in Präsenz- und interaktiven Online-Formaten (u. a.: „Mitarbeiter kennen, führen, motivieren“ sowie „Die eigene Persönlichkeit kennenlernen“)

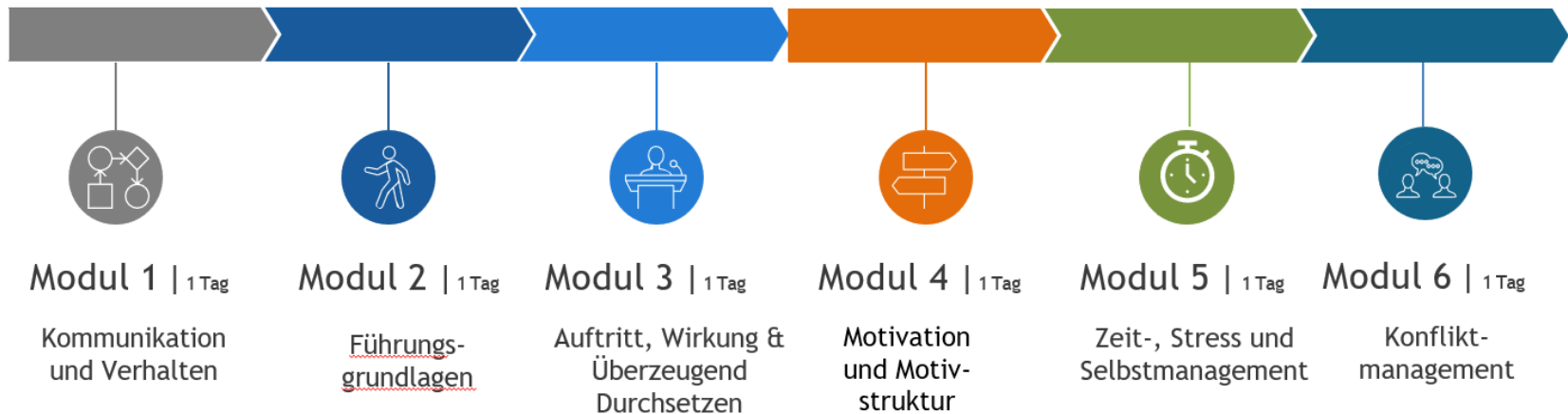


## Referenzprojekte – Beispiel 3

### Industrieunternehmen

(ca. 1.000 Mitarbeitende am Standort in Deutschland)

- Umfassende Führungskräfteentwicklung für Supervisor, Gruppenleiter & Management
- Trainings zu führungsrelevanten Themen (u. a. Auftritt & Wirkung, Kommunikation, Wertschätzung, People Leadership)
- Entwicklung von Führungskompetenzen über mehrere Hierarchieebenen hinweg



## Referenzprojekte – Weitere Beispiele

---

### Kulturorganisation

*(gemeinnützige Kulturorganisation mit weltweiten Standorten, ca. 4.000 Mitarbeitende)*

- Mehrmoduliges Programm für internationale Standortleiter:innen zu führungsrelevanten Themen (u. a. Change-Management, Führungskommunikation)
- Konzeption & Umsetzung einer Führungskräftequalifizierung „Umstrukturierung als Führungsaufgabe“
- Ergänzende Einzeltrainings & Workshops (u. a. Führung von Führungskräften, Organizational Leadership)
- Methodische Vielfalt: Präsenztrainings, Peer-Workshops, Selbstlerneinheiten & Reflexionssessions

### Energiedienstleister

*(führender Energiedienstleister, ca. 6.000 Mitarbeitende weltweit, internationale Standorte)*

- Konzeption, Implementierung & Durchführung mehrstufiger Qualifizierungsprogramme für Nachwuchs- und Führungskräfte der mittleren Ebene (inkl. Führungssimulationen)
- Potenzialanalysen zur Identifikation & Entwicklung von Talenten
- Durchführung von Teamleiterprogrammen
- Workshops und Teamentwicklung mit Management-Teams zur Neuausrichtung und Ausbau des Standorts

