



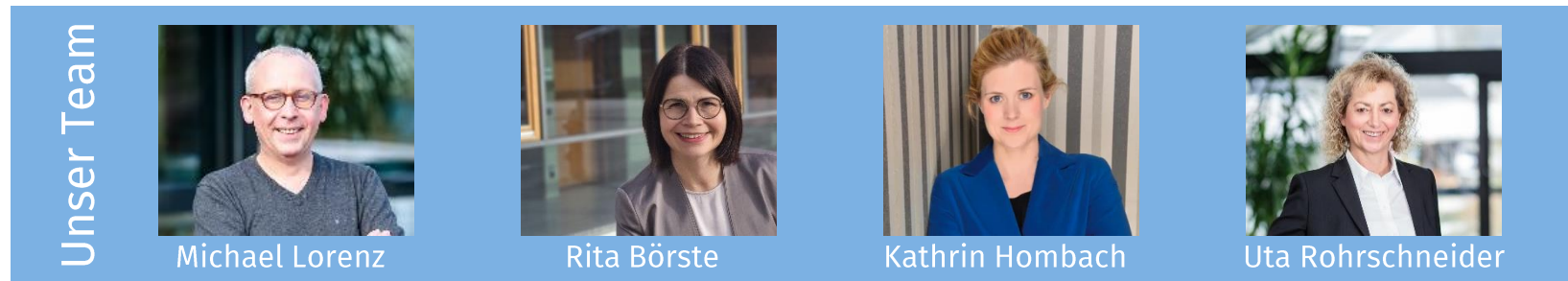
Leadership Development Programm C-1/C-2 inkl. Development Center

Angebot der grow.up. Managementberatung

Konzept der grow.up. Managementberatung GmbH

Im Rahmen Ihrer Ausschreibung zur Entwicklung des Senior Managements (C-1/C-2) freut sich die grow.up. Managementberatung GmbH, Ihnen unser maßgeschneidertes Konzept zur gezielten und zukunftsorientierten Führungskräfteentwicklung vorzustellen.

Mit unserer langjährigen Erfahrung in der Entwicklung international tätiger Führungspersönlichkeiten bieten wir praxisnahe und wirkungsorientierte Lösungen, um das Senior Management gezielt zu stärken und auf zukünftige Herausforderungen vorzubereiten. Im Fokus stehen der Ausbau strategischer und unternehmerischer Führungsfähigkeiten, die Stärkung eines modernen Leadership-Mindsets im Sinne einer transformationalen Führung und die gezielte Umsetzung der Transformation im Unternehmen sowie der kulturellen Werte von im Führungsalltag. Die Hauptverantwortung für das Programm liegt bei unserem Geschäftsführer Michael Lorenz.



Gestaltung des Programms

Konzept | Rahmenbedingungen | Gesamtüberblick | Timeline | Zielsetzung

Programmstruktur

Kick-Off | Development Center | Module | Lernelemente

Anhang

grow.up. als Partner | Lernelemente

Gestaltung des Programms

Konzept | Rahmenbedingungen | Gesamtüberblick | Timeline | Zielsetzung

Programmstruktur

Anhang

Gestaltung des Programms – Konzept

Konzept

Im Rahmen der Führungskräfteentwicklung durchlaufen die Teilnehmenden ein gezielt zugeschnittenes Entwicklungsprogramm. Ziel ist es, die Führungskräfte in ihrer strategischen, kulturellen und unternehmerischen Wirksamkeit zu stärken, sie auf zukünftige Herausforderungen vorzubereiten und eine nachhaltige Umsetzung der Unternehmenskultur im Führungsalltag zu unterstützen.

Das Programm startet mit einem **Development Center**, das sich inhaltlich an den Zielsetzungen des gesamten Programms orientiert und praxisorientierte Übungen umfasst. In den Übungen werden zentrale Themen wie die Umsetzung der Kultur, strategische Planung, crossfunktionales Denken sowie die eigene Rolle als Führungskraft gezielt betrachtet und reflektiert. So ermöglicht das Development Center eine umfassende Standortbestimmung, macht individuelle Stärken und Entwicklungsfelder sichtbar und definiert konkrete Lernpfade.

Das **LUXXprofile** wird im Rahmen des gesamten Programms als Entwicklungs- und Reflexionstool genutzt: Im Development Center unterstützt es die Standortbestimmung, im weiteren Verlauf dient es in Coachings und in den Modulen zur Bearbeitung spezifischer Themen wie Leadership, Change, Motivation, Zusammenarbeit oder Kultur-umsetzung (u. a. durch Fokusauswertungen).

Nach dem Development-Center folgt ein modular angelegtes **Blended-Learning-Programm mit vier zweitägigen Präsenzmodulen**, digitalen Selbstlerneinheiten, Peer-Formaten und optionalen Einzelcoachings. Die Module greifen zentrale Themen wie Grundlagen moderner Führung und Selbstverständnis als Führungskraft, strategisches Denken und Handeln, crossfunktionale Zusammenarbeit sowie Kultur- und Veränderungsgestaltung auf. Sie verbinden den Ausbau strategischer Führungsfähigkeiten mit der Stärkung unternehmerischen Denkens, der Führung von Führungskräften und der Rolle als Kultur-Multiplikator.

Gestaltung des Programms – Konzept

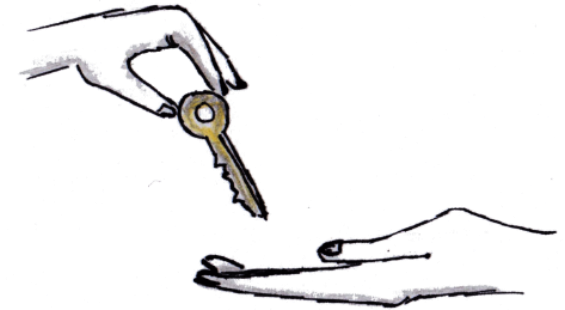
Unser Trainerteam

Unser Trainerteam besteht aus drei erfahrenen und hochqualifizierten Expert*innen mit langjähriger Erfahrung in der Entwicklung von Führungspersönlichkeiten: Michael Lorenz, Rita Börste und Kathrin Hombach.

Sie vereinen fundiertes psychologisches, pädagogisches und betriebswirtschaftliches Know-how mit einem tiefen Verständnis für organisationale Entwicklungsprozesse und stellen so eine professionelle, zielgruppengerechte Durchführung des Programms sicher.

Durch zahlreiche vergleichbare Projekte in unterschiedlichen Branchen kennen unsere Trainer*innen die Herausforderungen, vor denen das Senior Management steht, und wissen, worauf es in der Vorbereitung auf strategische Rollen ankommt – insbesondere im Kontext von Transformation, Innovation und Kulturverankerung.

Mit praxisnahen, reflektierenden und aktivierenden Trainingsansätzen begleiten sie die Teilnehmenden auf ihrem Weg zu wirksamer Führung, fördern Kulturübertragung und stärken Führungskräfte als Vorbild.



Gestaltung des Programms – Rahmenbedingungen

Individuelle Anpassung einzelner Lernelemente

Die im Rahmen unseres Konzepts vorgestellten Lernelemente, Trainingsformate und Tools verstehen wir als einen Umsetzungsvorschlag, der im engen Dialog mit dem Auftragsgeber für die spezifischen Bedarfe und den Kontext konkretisiert wird. Zur Orientierung und für zusätzliche Anpassungen steht eine Übersicht aller möglichen Lernelemente zur Verfügung.

Erkenntnisse aus den Stakeholder-Interviews und ggf. aus der Diagnostik fließen fortlaufend in die Ausgestaltung ein.



Unsere Lernelemente für Blended Learning und virtuelle Formate



Training

Anwendung und Erprobung der gelernten Inhalte sowie Erweiterung der Soft Skills.



Workshops

Erarbeitung von Strategien und Lerninhalten, Erwerb von Kompetenzen.



Austausch

Strukturierter Erfahrungsaustausch, kollegiale Fallberatung, Coaching



Reader

Vermittlung wesentlicher Inhalte, um die TN mit den Themen vertraut zu machen.



Exercises

Transfer-, Übungs- oder Reflexionsaufgaben zur Anwendung und Reflexion des Gelernten.



Webinare

Live-Online-Seminare im virtuellen Klassenraum.



Lernnuggets

Vermittlung von anwendungsbezogenem Wissen über eine Theorie in kurzen Lerneinheiten.



Smartinfos

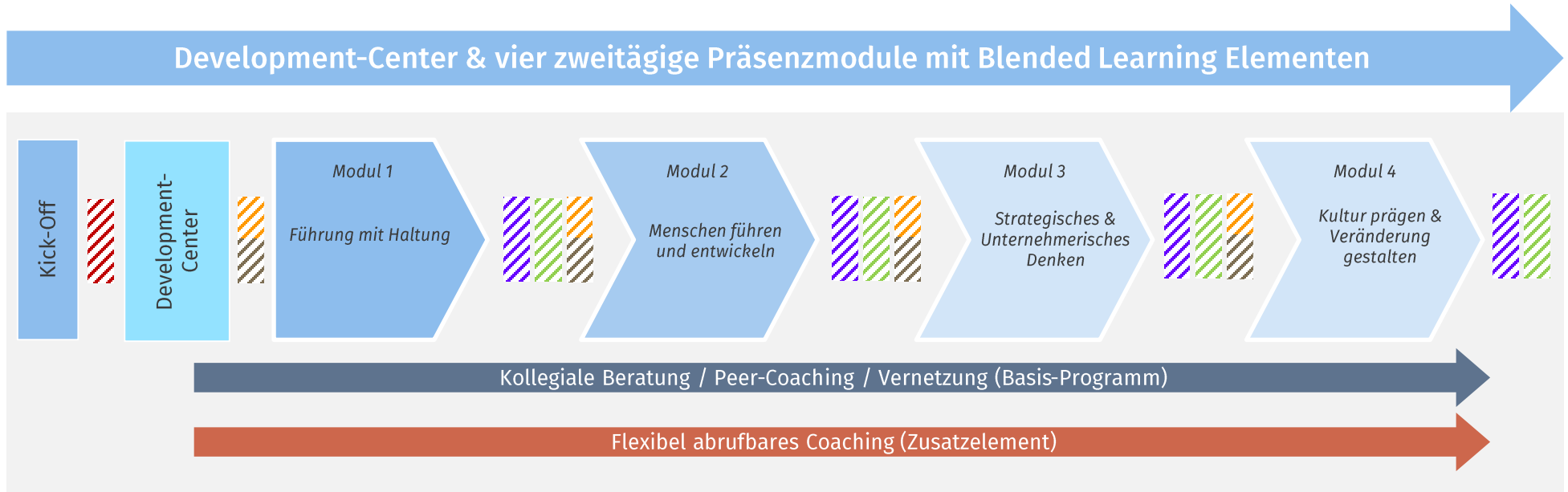
Übersicht oder Zusammenfassung der wichtigsten Punkte aus bearbeiteten Lerneinheiten.






Lernkontrollen

Interessante Fragen und spannende Studien/Erkenntnisse



Gestaltung des Programms – Gesamtüberblick



Basis-Programm:

-  Erstellung individueller LUXXprofiles inkl. Auswertungsgesprächen
-  Selbstlerneinheit
-  Post Reader

Zusatzelemente:

-  Standortbestimmung & Logbuch
-  Online-Impulse

Gestaltung des Programms – Zielsetzung

Die Teilnehmenden ...

- durchlaufen ein modulares Leadership Development Programm im Blended-Learning-Format, das gezielt auf die Weiterentwicklung in der aktuellen Rolle und auf zukünftige Anforderungen im Führungskontext vorbereitet
- setzen sich mit ihrer individuellen Wirkung, ihren Werten und ihrer Haltung auseinander – als Vorbild für eine zukunftsfähige, gemeinsame Führungskultur bei
- stärken zentrale Führungskompetenzen – z. B. strategische Steuerung, People Leadership, etc.
- nutzen eine fundierte Standortbestimmung (LUXX Profile & DC), um gezielt an ihren Entwicklungsfeldern zu arbeiten
- profitieren von kollegialem Austausch, Peer-Learning und bereichsübergreifender Vernetzung

Das hat positiven Einfluss auf ...

- die Wirksamkeit des Senior Managements in einem dynamischen, internationalen Umfeld mit der Kompetenz crossfunktional zu denken und zu handeln
- den Aufbau eines gemeinsamen Führungsverständnisses
- die langfristige Bindung unternehmerisch denkender Führungspersönlichkeiten
- die erfolgreiche Zielerreichung des Unternehmens (z. B. Kultur, Strategie und Innovation).



Gestaltung des Programms – Zielsetzung

Inhaltliche Zielsetzung

- Entwicklung eines gemeinsamen Führungsverständnisses auf Basis der Unternehmenskultur sowie aktueller und zukünftiger Führungsanforderungen
- Stärkung der Fähigkeit, Transformation und Innovation aktiv zu gestalten und in dynamischen Kontexten wirksam zu agieren
- Vermittlung grundlegender Führungsprinzipien – von Selbstführung über Rollenbewusstsein bis hin zu wirksamer Kommunikation
- Förderung unternehmerischen Denkens und strategischer Steuerungskompetenz im internationalen Umfeld
- Ausbau von People Leadership – insbesondere in der Führung und Entwicklung von Führungskräften

Lernziele

- Klarheit über die eigene Rolle, Haltung, unternehmerische Verantwortung und Wirkung im Senior Management
- Verständnis zentraler Grundlagen wirksamer Führung
- Reflexion und gezielte Weiterentwicklung der eigenen Führungspersönlichkeit
- Ausbau strategischer, kommunikativer und kulturprägender Führungskompetenzen



Gestaltung des Programms

Programmstruktur

Kick-Off | Development Center | Module | Lernelemente

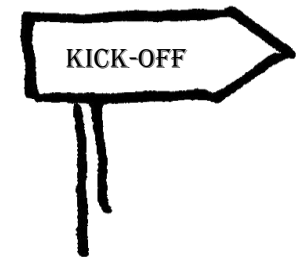
Anhang

Programmstruktur – Kick-Off

Zu Beginn des Führungskräfteprogramms findet eine halbtägige *Kick-Off Veranstaltung* (online/Präsenz) statt, die den Teilnehmenden einen umfassenden Überblick über das Programm bietet. Hier werden die Ziele, der Ablauf und die wesentlichen Inhalte des Entwicklungsprogramms vorgestellt sowie wichtige organisatorische Informationen geteilt, damit alle Teilnehmenden optimal in das Programm einsteigen können.

Bestandteile des Kick-Offs sind u.a.:

- Vorstellung der Programmstruktur und des Ablaufs:
 - Einblicke in den Aufbau des Programms
 - Development-Center & Diagnostik
 - Module und deren inhaltliche Schwerpunkte
 - Allgemeine Informationen und Zielsetzung des Programms
- Vorstellung des Lernformats und der Lernelemente
 - Vorstellung der Lernelemente
 - Zeitbedarf, Vor- und Nacharbeit, Begleitmaterialien
- Vorstellung der Trainer und deren Expertise im Kontext von Entwicklungsprogrammen auf Executive-/Senior Management-Ebene



Programmstruktur – Development Center

Das Development Center bildet den Auftakt und ist eng auf die Zielsetzungen des gesamten Programms abgestimmt. Es bietet den Teilnehmenden eine umfassende **Standortbestimmung**, macht **individuelle Stärken und Entwicklungsfelder** sichtbar und legt die Grundlage für **persönliche Lernpfade** im weiteren Verlauf.

Standortbestimmung – Kernelemente:

1. LUXXprofile:

- Vorab-Ausfüllung des Fragebogens durch alle Teilnehmenden
- Individuelle Auswertungsgespräche zur Besprechung der LUXXprofile-Ergebnisse

2. Development-Center:

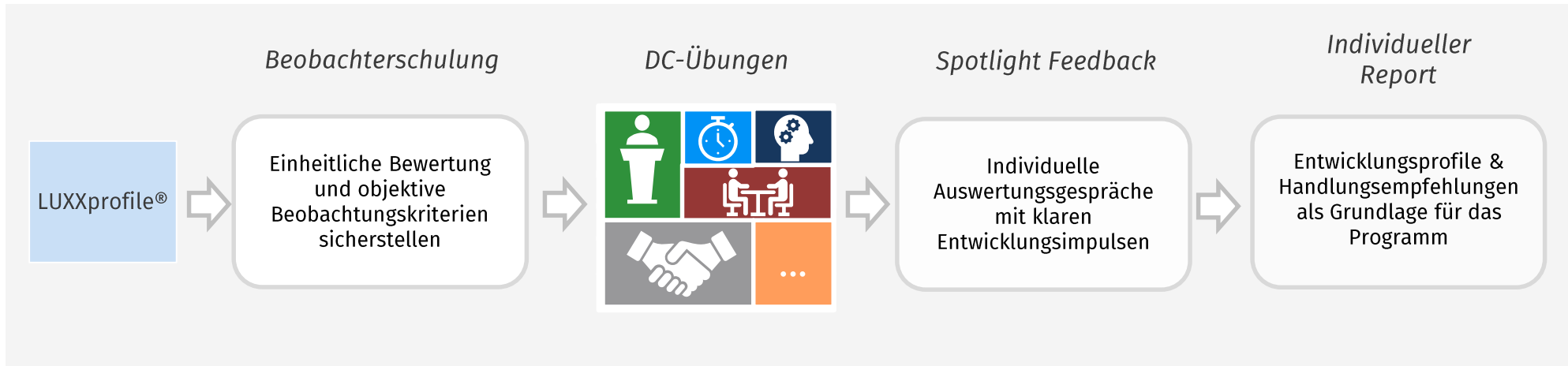
- Praxisorientierte Übungen zur Ergänzung der LUXXprofile-Erkenntnisse
 - Bezug zu entwicklungs- und führungsrelevanten Themen: Umsetzung der Unternehmenskultur, strategisches und unternehmerisches Denken, Selbstverständnis als Führungskraft

➤ Vorteile der Kombination von LUXX und Development-Center:

- erlaubt individuelle und nachhaltig wirksame Entwicklungsplanung (Lernpfade)
- Einbezug von Verhalten UND Persönlichkeit

➤ Individuelles Feedback und schriftlicher Report zu Stärken, Entwicklungsfeldern und Lernpfaden

Programmstruktur – Development Center: Gesamtüberblick



- Bausteine im DC (unser Vorschlag): 3 praxisorientierte Übungen
 - Selbstpräsentation zu Selbstverständnis, Rolle & Verantwortung als Senior Manager*in
 - Gesprächssimulation
 - Strategische Aufgabe
- Beteiligte: Externe (und interne) Beobachter:innen, Rollenspieler:innen
- Beobachterschulung und Beobachtungsbögen zur Sicherstellung einer objektiven und einheitlichen Einschätzung

Programmstruktur – Development Center: LUXXprofile®

LUXXprofile®

- **Wissenschaftlich fundiertes, psychometrisches Diagnosetool:** Erfasst 16 explizite Lebensmotive und erklärt, was Menschen emotional antreibt, verdeutlicht ihre Werte und warum sie bestimmte Dinge als sinnvoll empfinden.
- **Profilerstellung:** Alle Teilnehmenden bearbeiten vor Programmbeginn den LUXXProfile-Fragebogen und erhalten eine individuelle Auswertung.
- **Präzise Abbildung** der persönlichen Motive, Antreiber und Werte jedes Teilnehmenden ermöglicht es, die eigene Persönlichkeit und Wirkung des Führungshandelns auf Andere besser verstehen
- **Basis für die Entwicklung** einer motivorientierten, wirkungsvollen und individualisierten Führung und Teamführung
- **Wiederkehrende Einbindung** des LUXXprofiles in die einzelnen Trainingsmodule und Coachings bewirkt eine kontinuierliche und dauerhafte Kompetenzerweiterung
- **Spezifische Fokauswertungen** zu Themen wie Führung, Change und Mitarbeitermotivation vertiefen das Wissen und die Handlungskompetenz der Führungskräfte

Einfach anklicken und mehr Informationen zum [LUXXprofile](#) erhalten



Persönlichkeitsprofil



Programmstruktur – Development Center: Übungen

Die Übungen des Development Centers sind spezifisch auf die Zielsetzungen des gesamten Programms ausgerichtet. Sie greifen zentrale Themen des Senior Managements bei auf – darunter die Implementierung der neuen Kultur, Führung von Führungskräften, strategisches Denken und Handeln sowie die wirksame Kommunikation. Die Übungen liefern wertvolle Erkenntnisse zu individuellen Stärken, Entwicklungsfeldern und liefern eine fundierte Standortbestimmung. Diese bildet eine Grundlage für die Arbeit in den Modulen, Coachings und Peer-Formaten. Die zu beobachteten Kompetenzen für das Development Center werden aus den Stakeholder Interviews und aus der Unternehmenskultur abgeleitet.

Die Übungen im Überblick:

1. **Selbstpräsentation** – Rolle, Selbstverständnis & Verantwortung als Senior Manager*in
 - Vorbereitung im Vorfeld, Durchführung ca. 20-30 Min.
 - Vorstellung der eigenen Person, Reflexion der eigenen Rolle und des Selbstverständnisses als Führungskraft
2. **Strategische Aufgabe** – Planung & Kommunikation
 - Vorbereitung ca. 30 Min., Durchführung ca. 20-30 Min.
 - Bearbeitung einer strategischen Fragestellung aus dem eigenen Verantwortungsbereich (strategische Herausforderungen, Ziele)
 - Vorstellung des strategischen Vorgehens in einem simulierten Gespräch mit dem Vorstand

Programmstruktur – Development Center: Übungen

Die Übungen im Überblick:

3. Gesprächssimulation – Führung & Kulturmsetzung

- Vorbereitung ca. 30 Min., Durchführung ca. 20-30 Min.
- Durchführung eines praxisnahen Führungsgesprächs
 - mit nachgeordneter Führungskraft
 - mit Team nachgeordneter Führungskräfte

zum Thema "Umsetzung der Unternehmenskultur" (z.B. nachgeordnete Führungskraft lebt Kultur nicht vor)

Die hier vorgestellten Übungsbausteine stellen einen Umsetzungsvorschlag unsererseits dar. Selbstverständlich können einzelne Übungen angepasst oder ausgetauscht werden. Wir bieten eine Vielzahl weiterer Development-Center Bausteine an (u.a. Postkorb, Fachvortrag, Fallstudie, etc.). Das finale Konzept zur Durchführung des Development-Centers wird nach Beauftragung in Feinabstimmung mit dem Auftraggeber erstellt.

Programmstruktur – Modul 1

MODUL 1: Führung mit Haltung – Grundlagen und Selbstverständnis



Ziel

Klarheit über eigene Rolle als Führungskraft, Kennenlernen und Reflexion zentraler Grundlagen wirksamer Führung, bewusster Umgang mit Haltung, Wirkung und Verantwortung, Entwicklung eines gemeinsamen Führungsverständnisses.



Inhalte

- Führungspersönlichkeit & Handwerkszeug wirksamer und moderner Führung
 - Selbstverständnis, Haltung und Rolle als Führungskraft
 - Selbstbild, Fremdbild und persönliche Wirkung als Führungskraft
 - Erwartungen an Führung auf C-1/C-2-Ebene und Abgleich mit der eigenen Führungsrealität
- Grundlagen moderner Führung als Orientierungsrahmen für gemeinsames Führungsverständnis (u.a. transformationale Führung, Führungskulturmodell)
- Einführung und spezifische Arbeit zum Thema Führungspersönlichkeit mit dem LUXXprofile® (Fokusauswertung "Führung")
- Reflexion individueller Stärken, Entwicklungsfelder und Führungswirkung – Selbstführung als Basis für Führungswirksamkeit

Peer-Coachings, individuelle Coachings, LUXXprofile®



Methoden

- Analyseübungen zum eigenen Führungsverhalten
- Praktische Arbeit mit dem gewählten Persönlichkeitsdiagnostik-Tool und Auswertung der individuellen Profile
- Reflexionsübungen zur Bestimmung persönlicher Stärken, Entwicklungsfelder und Wirkfaktoren als Führungskraft
- Partnerinterviews zum Vergleich von Selbst- und Fremdbild mit gezieltem Feedback
- Plenumsarbeit zu zentralen Erkenntnissen

MODUL 2: Menschen führen & entwickeln



Ziel

Kompetenzausbau für wirksame, transformationale Menschenführung, Wirksame Führungskommunikation und Mitarbeitermotivation, Vorbildrolle als Führungskraft, Führungsinstrumente gezielt einsetzen, MA-Gespräche souverän führen (Fokus "Führen von FK's")



Inhalte

- Entwicklung von Mitarbeitenden und Führungskräften gezielt fördern (u.a. situative Führung)
- Methoden & Wege zur transformationalen Führung im eigenen Bereich
- Motivation & Inspiration als zentrale Führungsinstrumente gezielt nutzen (u.a. Skill-Will-Modell)
- Führung von Führungskräften – Besonderheiten, Erfolgsfaktoren und die Rolle als inspirierendes Vorbild im Transformationsprozess
- Grundlagen wirksamer & sinnstiftender Kommunikation in der Führungsrolle (Methoden effektiver Kommunikation)
 - Selbst- und Fremdwahrnehmung: Wie kommuniziere ich, wie wirke ich? Typgerechte Kommunikation und Motivation auf Basis des LUXXprofile (Fokusauswertung „Mitarbeitermotivation“)
- Feedback und Coaching als Schlüssel für kontinuierliche Entwicklung und Transformation nutzen
- Mitarbeitergespräche souverän und zielorientiert führen (Leistung, Entwicklung, Motivation, herausfordernde Gespräche)

Peer-Coachings, individuelle Coachings, LUXXprofile®



Methoden

- Kommunikations- und Feedbackübungen mit direktem Praxistransfer
- Kollegiale Beratung und Peer-Learning
- Partner- und Gruppenarbeiten zum vertiefenden Verständnis und zur Anwendung der vermittelten Inhalte
- Reflexionsübungen zum eigenen Führungsverhalten

Programmstruktur – Modul 3

MODUL 3: Strategisches & unternehmerisches Denken



Ziel

Strategische Steuerungs- und Entscheidungskompetenz ausbauen, unternehmerisches Denken im internationalen Kontext stärken, souverän mit Dynamik, Unsicherheit und Komplexität umgehen, Prioritäten im Führungsalltag wirksam umsetzen



Inhalte

- Erfolgsfaktoren unternehmerischen Handelns im internationalen Umfeld (Business Acumen)
- Weg vom operativen Denken hin zu strategischem und unternehmerischem Handeln
- Strategische Chancen erkennen und in wirksame Maßnahmen übersetzen
- Fundierte Entscheidungsfindung unter Unsicherheit und aktive Verantwortungsübernahme
- Erfolgsfaktoren für die Umsetzung von Strategien im eigenen Verantwortungsbereich
- Silo-Denken überwinden und crossfunktionales Denken fördern
- Strategische Ziele klar und adressatengerecht kommunizieren
- Strategische Führung im Einklang mit den Unternehmenswerten: Qualität, Verantwortung, Respekt, Nachhaltigkeit

Peer-Coachings, individuelle Coachings, LUXXprofile®



Methoden

- Kollegiale Beratung zu unternehmerischen Fragestellungen
- Impuls- und Dialogformate zu strategischer Führung und Entscheidungsfindung
- Arbeit an praxisnahen strategischen Fallbeispielen
- Partner- und Gruppenübungen zur gemeinsamen Erarbeitung von Erfolgsfaktoren

Programmstruktur – Modul 4

MODUL 4: Kultur prägen & Veränderung gestalten



Ziel

Fähigkeit ausbauen, kulturelle Entwicklungen aktiv zu gestalten, Transformationen wirksam zu begleiten, Empowerment und Diversity im Führungsalltag zu fördern und die Unternehmenskultur im eigenen Verantwortungsbereich vorzuleben



Inhalte

- Erfolgsfaktoren für die Gestaltung von Kulturwandel und Transformation
- Führungskräfte als Multiplikatoren der Unternehmenskultur gezielt befähigen & Kulturverankerung im Arbeitsalltag sichern
- Empowerment als Führungsprinzip verankern und Eigenverantwortung fördern
- Psychologische Sicherheit als Basis für Innovation und Zusammenarbeit schaffen
- Innovationen ermöglichen und fördern – Rahmenbedingungen für kreative Ideen und neue Lösungen schaffen
- Veränderungen kommunikativ begleiten und Widerstände konstruktiv nutzen
- Veränderungsprozesse aktiv gestalten, Menschen mitnehmen und im Wandel begleiten, Changemanagement-Tools
- Reflexion und Abschluss des Programms: Rückblick auf persönliche Entwicklung, Transfer- und Umsetzungsplan

Peer-Coachings, individuelle Coachings, LUXXprofile®



Methoden

- Kultur- und Werte-Arbeit mit Praxisbezug
- Arbeit an realen Veränderungsprojekten
- Reflexionsübungen zur persönlichen Haltung in Veränderungsprozessen
- Partner- und Gruppenübungen zur Erarbeitung zentraler Erkenntnisse
- Maßnahmenarbeit zur nachhaltigen Sicherung von Kultur- und Transformationszielen

Programmstruktur – Lernelemente im Basis-Programm

Präsenzmodule

Die Präsenzmodule sind die Herzstücke des Leadership Development Programms. In den vier vorgestellten, klar strukturierten und aufeinander aufbauenden Modulen erweitern die Teilnehmenden ihr Wissen, ihre Kompetenzen und ihre Haltung, um im Senior Management (C-1/C-2) wirksam zu agieren.

Der Fokus liegt auf dem gezielten Kompetenzaufbau, der bewussten Auseinandersetzung mit der eigenen Führungsrolle und einem hohen Praxistransfer. Vielfältige Trainingsformate – von praxisnahen Übungen und Reflexionsmethoden über kollegiale Beratung bis hin zu realen Fallbeispielen– sichern die nachhaltige Umsetzung im Führungsalltag.

Post Reader

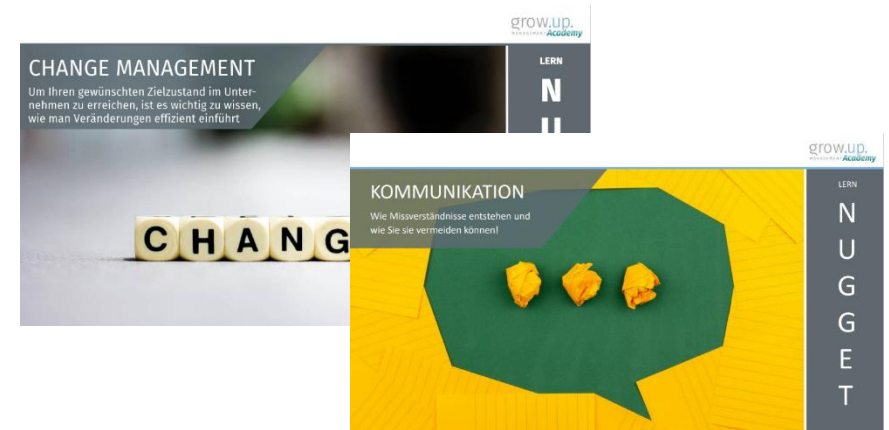
Nach jedem Modul erhalten die Teilnehmenden einen Online-Reader zur vertiefenden Auseinandersetzung mit den Modulinhalten. Er unterstützt die Reflexion und fördert den Transfer des Gelernten in den Arbeitsalltag, um eine nachhaltige Anwendung sicherzustellen.



Programmstruktur – Lernelemente im Basis-Programm

Selbsterlerneinheiten

Die Selbsterlerneinheiten werden den Teilnehmenden im Vorfeld jedes Moduls zur Verfügung gestellt und bieten eine flexible Möglichkeit zur individuellen Vorbereitung im Selbststudium. Die Einheiten umfassen verschiedene Formate wie Pre-Reader, Reflexionsübungen und Lernnuggets, die auf die Inhalte des kommenden Moduls abgestimmt sind. Ein zentraler Bestandteil ist die Selbstreflexion, die die Teilnehmenden dazu anregt, ihre eigenen Stärken, Herausforderungen und Lernziele bewusst zu erfassen.



Programmstruktur – Lernelemente im Basis-Programm

Kollegiale Beratung / Peer-Coaching / Vernetzung



In **variablen Austausch-Lerngruppen**, die stets zwischen den einzelnen Modulen stattfinden, vertiefen die Teilnehmenden die Inhalte der Präsenztrainings, reflektieren ihren Lernfortschritt und übertragen zentrale Erkenntnisse in ihren Arbeitsalltag. Diese Lerngruppen fördern nicht nur die persönliche Weiterentwicklung, sondern auch die nachhaltige Vernetzung und das crossfunktionale Denken und Handeln innerhalb der . Die Austauschformate können dabei thematisch gerahmt werden, z. B. durch folgende Impulse und Aufgaben:

- **Transferreflexion:** Welche Inhalte aus dem letzten Modul habe ich bereits angewendet? Was hat funktioniert, was nicht?
- **Peer-Coaching:** Bearbeitung aktueller Herausforderungen im Arbeitskontext anhand von kollegialer Beratung
- **Führung in Aktion:** Konkrete Beobachtungsaufgaben im Alltag – z. B. „Wo habe ich Führung erlebt oder übernommen, die im Sinne der Führungskultur wirkte?“
- **Mini-Inputs aus der Praxis:** Mitglieder der Gruppe bereiten kurze Erfahrungsberichte oder anonymisierte Fälle zu einem vereinbarten Thema vor (z. B. Motivation, Feedbackgespräche, Konfliktmanagement)
- **Vorbereitung auf das nächste Modul:** Gemeinsame Sammlung von Fragen, Erwartungen oder Fallbeispielen zum kommenden Themenschwerpunkt

Programmstruktur – Zusatzelemente

Online-Impulse

Ergänzend zu den Präsenzmodulen können kurze, interaktive Online-Impulse (ca. 2-4 Stunden) zu ausgewählten Themen angeboten werden, die neue Perspektiven eröffnen, den Wissenstransfer fördern und konkrete Anregungen für die Umsetzung im Führungsalltag geben. Die Einheiten finden zwischen den Modulen statt und werden von einem*r Trainer*in geleitet. Sie unterstützen die Teilnehmenden dabei, ihr Führungsrepertoire gezielt zu erweitern und aktuelle Herausforderungen wirksam zu meistern.

Mögliche Themen:

- Auftritt & Wirkung als Führungskraft
- Zeit- und Selbstmanagement
- Resilienz und Selbstführung unter hoher Belastung
- Persönliche Denkmuster und Glaubenssätze reflektieren und weiterentwickeln
- Storytelling als Führungsinstrument
- Führen im internationalen Kontext – interkulturelle Zusammenarbeit wirksam gestalten

Standortbestimmung und Logbuch

Vor jedem Modul reflektieren die Teilnehmenden ihre aktuellen Standorte, Herausforderungen und Lernziele individuell und besprechen diese jeweils zu Beginn eines jeden Moduls. Ein persönliches Logbuch hilft, Ziele, Fortschritte und Erfahrungen festzuhalten.



Programmstruktur – Zusatzelemente

Einfach anklicken und mehr Informationen zu unserem [Coachingangebot](#) erhalten

Individuelle Coachings

- Möglichkeit zur Durchführung individueller Coaching-Gespräche (1:1) mit erfahrenen Coaches für die gezielte Bearbeitung individueller Herausforderungen, Fragestellungen und Führungsthemen im Kontext des Entwicklungsprogramms (über den gesamten Programmverlauf hinweg)
- Geschützter Raum für Reflexion persönlicher Fragen und Herausforderungen sowie zur Entwicklung individueller Lösungsansätze
- Gezielte Unterstützung zum nachhaltigen Ausbau der persönlichen Führungskompetenz im Berufsalltag
- Bedarfsorientierte Terminvereinbarung im flexiblen Format (virtuell, telefonisch oder in Präsenz)
- Vertiefende Arbeit mit den durch das LUXXprofile® identifizierten Erkenntnissen und Herausforderungen



Flexibel abrufbares Coaching

Gestaltung des Programms

Programmstruktur

Anhang

grow.up. als Partner | Lernelemente

Anhang – grow.up. als Partner

grow.up. ist der richtige Partner für Ihr Entwicklungsprogramm, weil...

... wir ein erfahrenes Beraterteam für Führungskräfteentwicklung und Kulturtransformation bereitstellen, das:

- Führungskräfte gezielt bei der Umsetzung der -Kultur unterstützt
- nachhaltige Veränderungen durch praxisnahe und wirksame Entwicklungsformate verankert

... wir praxisorientierte Trainings für strategische und kulturelle Wirksamkeit bieten, die:

- Führungskräfte in ihrer Rolle als Multiplikatoren stärken
- Empowerment, Zusammenarbeit und crossfunktionales Denken fördern

... wir flexibel auf unterschiedliche Anforderungen, durch:

- eine breite Palette an Methoden und Formaten
- maßgeschneiderte Kombination aus Präsenz-, Online- und Coaching-Elementen

... wir als Berater und Coach das Rollenverständnis von Führungskräften stärken, indem wir:

- Klarheit zur eigenen Rolle schaffen und strategisches, unternehmerisches Denken fördern
- die gezielte Anwendung von LUXXprofiles über den gesamten Programmverlauf sicherstellen

Anhang – Unser Leistungsversprechen

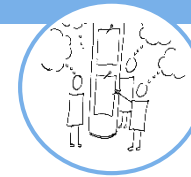
Maßgeschneiderte
Lösungen



Schnelle
Kontaktwege



Hohe Flexibilität



Methodenvielfalt



Erfahrung und
Expertise



Qualität



Unsere Lernelemente für Blended Learning und virtuelle Formate



Training

Anwendung und Erprobung der gelernten Inhalte sowie Erweiterung der Soft Skills.



Workshops

Erarbeitung von Strategien und Lerninhalten, Erwerb von Kompetenzen.



Austausch

Strukturierter Erfahrungsaustausch, kollegiale Fallberatung, Coaching



Reader

Vermittlung wesentlicher Inhalte, um die TN mit den Themen vertraut zu machen.



Exercises

Transfer-, Übungs- oder Reflexionsaufgaben zur Anwendung und Reflexion des Gelernten.



Webinare

Live-Online-Seminare im virtuellen Klassenraum.



Lernnuggets

Vermittlung von anwendungsbezogenem Wissen über eine Theorie in kurzen Lerneinheiten.



Smartinfos

Übersicht oder Zusammenfassung der wichtigsten Punkte aus bearbeiteten Lerneinheiten.



Lernkontrollen

Interessante Fragen und spannende Studien/Erkenntnisse

Anhang – Methodenvielfalt

Einsatz der Methodentoolbox

"Wer als Werkzeug nur einen Hammer hat, sieht in jedem Problem einen Nagel."

(Paul Watzlawick)

Warum?



Eine Methodentoolbox ist relevant, um einen nachhaltigen Wissenstransfer zu ermöglichen, individuelle Wissenslücken aufzuarbeiten und Kompetenzen zu erweitern.

Wann?



Dies erfolgt kontinuierlich während und nach der Bearbeitung einzelner Trainingsmodule



Wie?

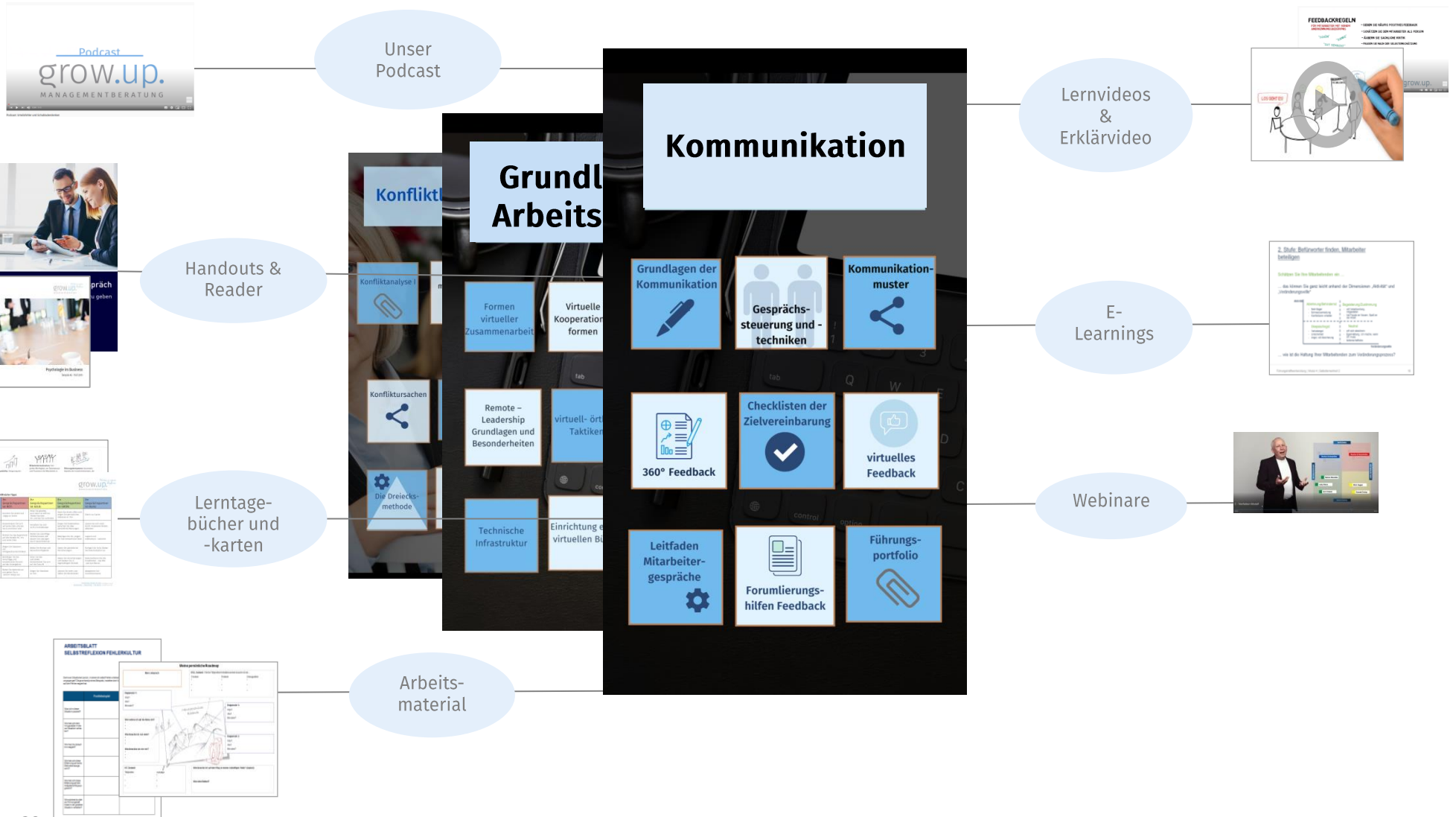
Wir legen Wert auf ein vielfältiges und breites Angebot der Methoden. Damit dies möglich ist, gibt es einen Gesamtkatalog mit übergeordneten Kategorien. Innerhalb der Kategorien variieren die Anwendungsmöglichkeiten der Methoden: Es gibt verschiedene Aufgabentypen und Formate, wie z.B. Online Impulse, Lernnuggets, Literatur und Anwendungen während des gewohnten Arbeitsablaufes

Erfolgsfaktoren?



- individuelle Anwendungsmöglichkeiten und ausreichende Zeitfenster
- Methodenvielfalt, die den Handlungsspielraum erweitert
- Nachhaltiger Wissenstransfer

Anhang – Ausschnitt unserer Methodentoolbox



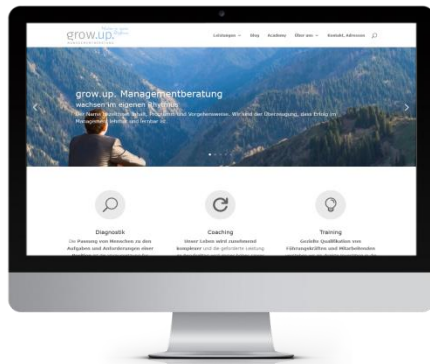
Besuchen Sie uns auch auf ...

Einfach anklicken und folgen!

unserer Homepage
www.grow-up.de

unserem Blog
www.blog.grow-up.de

unserer E-Learning Academy
www.academy.grow-up.de



grow.up. Managementberatung GmbH

Quellengrund 4
51647 Gummersbach

info@grow-up.de

Tel: +49 (2354) 70890 - 0

Fax: +49 (2354) 70890 - 11