



Führungskräfteentwicklung
grow.up. Managementberatung GmbH

Unser Vorgehen

Unser Vorgehen

Wir begleiten Sie ganzheitlich: von der ersten Idee bis zur nachhaltigen Umsetzung im Führungsalltag!

Typischer Projektverlauf:

1. Konzeption & Abstimmung

- Gemeinsame Ziel- und Bedarfsanalyse
- Entwicklung eines wirksamen, maßgeschneiderten Entwicklungsprogramms
- Erstellung eines inhaltlich durchdachten Grobkonzepts
- Festlegung von Modulen, Themenschwerpunkten und Rahmenbedingungen



2. Inhaltliche Ausgestaltung der Trainingsmodule

- Detaillierte Ausarbeitung einzelner Trainingsmodule
- Entwicklung von passgenauen Agenden und methodischen Bausteinen

Unser Vorgehen

Wir begleiten Sie ganzheitlich: von der ersten Idee bis zur nachhaltigen Umsetzung im Führungsalltag!

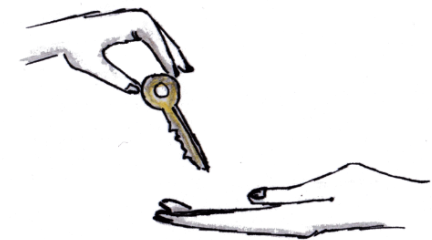
Typischer Projektverlauf:

3. Durchführung und Methodeneinsatz

- Professionelle Durchführung (Präsenz/Online) durch unsere erfahrenen Trainer:innen und Berater:innen
- Interaktive Trainings mit Workshop-Anteilen
- Einsatz von Blended-Learning-Elementen (z. B. digitale Lernimpulse, Pre-/Postreader, E-Learnings)

4 Transfersicherung und Nachhaltigkeit

- Transfersichernde Maßnahmen zur nachhaltigen Verankerung (z.B. Logbuch, Selbsteinschätzung, Feedbackschleifen, Coaching)
- Peer-Coaching, kollegiale Beratung, Reflexionsformate
- Evaluation und ggf. Feinjustierung



Beispielhafte Programme

Individuelle Trainingsprogramme

Unsere Programme zur Führungskräfteentwicklung sind maßgeschneidert und richten sich nach Ihren konkreten Anforderungen:

Themen & Inhalte

- Ausrichtung auf unternehmensspezifische Herausforderungen
- Auswahl passender Themen aus einem breiten Portfolio
- Berücksichtigung von Kultur und Zielgruppen

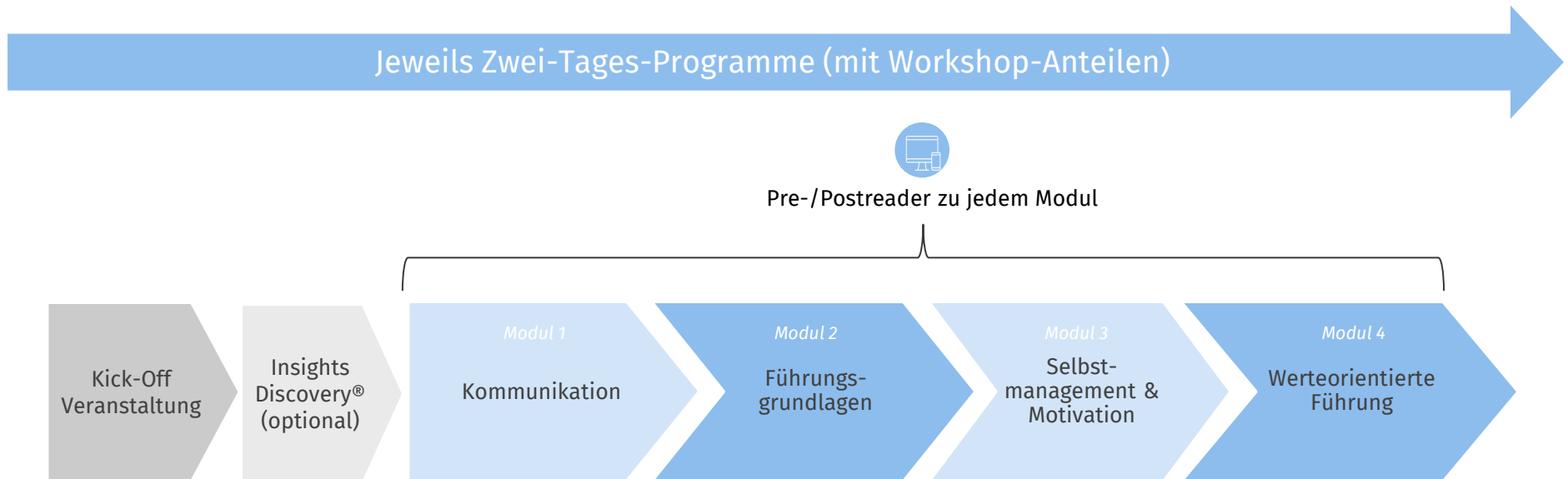


Formate & Umfang

- Frei wählbare Anzahl an Modulen und Trainingstagen
- Durchführung als Präsenztraining, Online-Format oder Blended Learning
- Zeitlich flexibel planbar und methodisch vielseitig

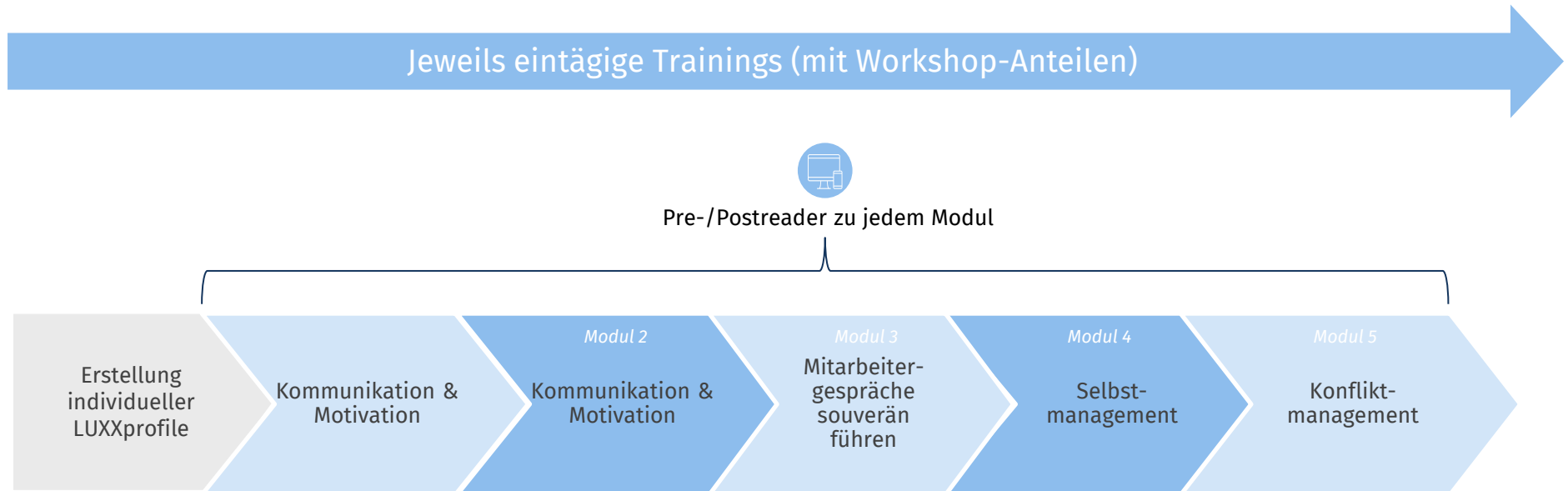
Auf den nächsten Seiten finden Sie konkrete Beispielprogramme – als Anregung und Ideengrundlage für die gemeinsame Ausgestaltung Ihres individuellen Entwicklungs-/Qualifizierungsprogramms.

Beispiel 1 – Aufbau des Programms



- Eine **digitale Durchführung** einzelner Trainingsmodule ist möglich, z.B. Selbstmanagement
- Alternativ können auch **weitere bzw. andere Trainingsinhalte/Themenschwerpunkte** gewählt werden, z.B.:
Konfliktmanagement, Feedback, Mitarbeitergespräche, Auftritt und Wirkung als FK, Changemanagement, Teamaufbau & Teambuilding, etc.

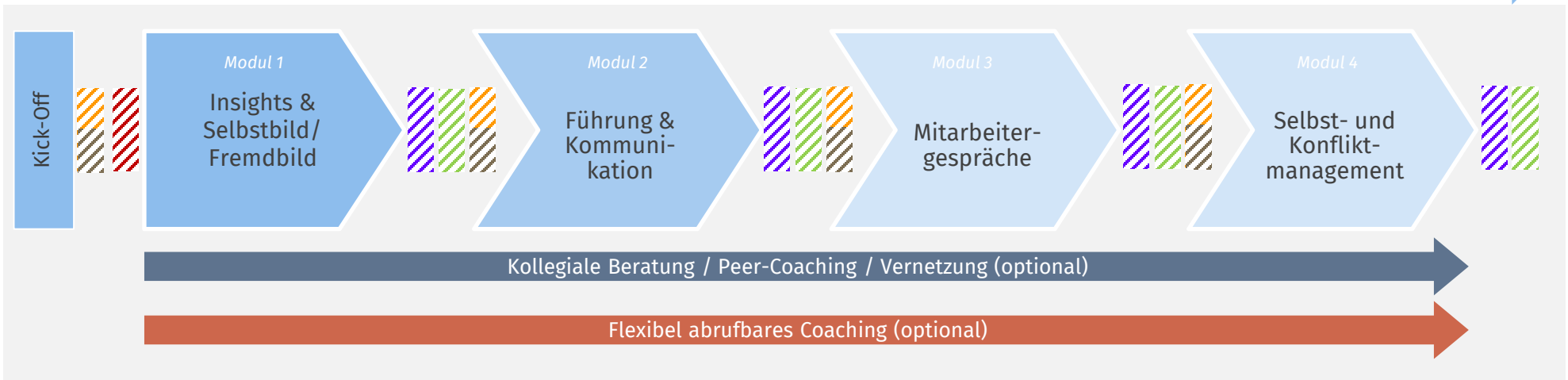
Beispiel 2 – Aufbau des Programms



- Eine **digitale Durchführung** einzelner Trainingsmodule ist möglich, z.B. Selbstmanagement
- Alternativ können auch **weitere bzw. andere Trainingsinhalte/Themenschwerpunkte** gewählt werden, z.B.:
Konfliktmanagement, Feedback, Mitarbeitergespräche, Auftritt und Wirkung als FK, Changemanagement, Teamaufbau & Teambuilding, etc.

Beispiel 3 – Aufbau des Programms

Vier zweitägige Präsenzmodule mit Blended Learning Elementen





Optionale Zusatzelemente

Blended Learning Elemente:

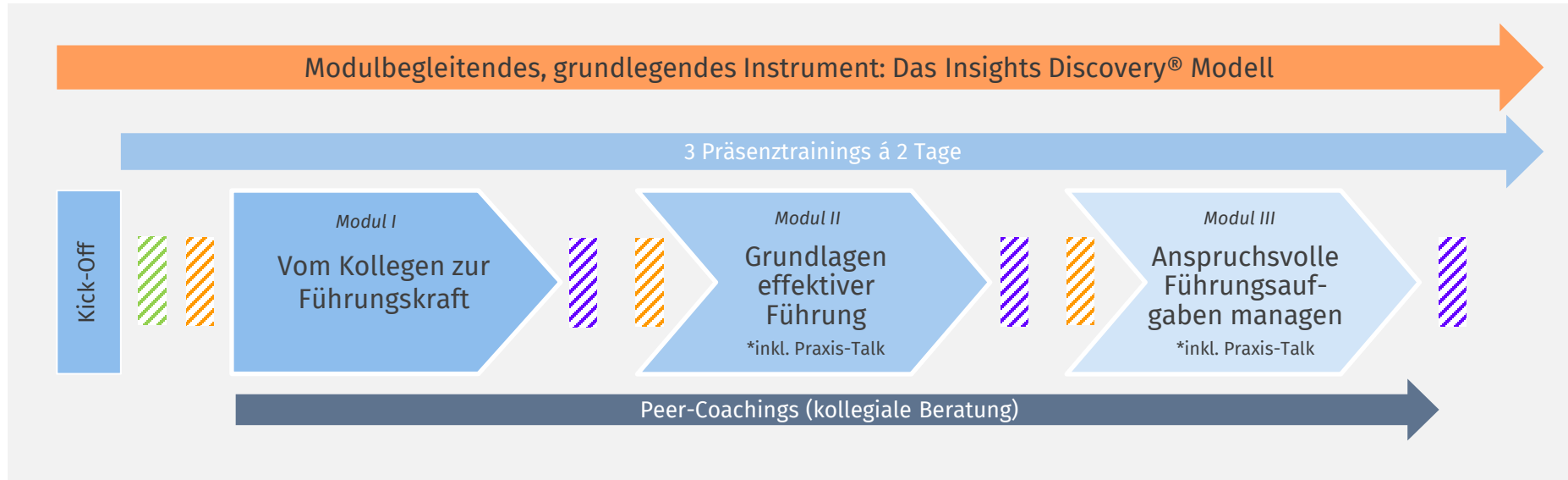
-  Post-Reader
-  Selbstlerneinheit
-  Online-Impulse

Diagnostik & Logbuch

-  Erstellung individueller LUXXprofile-
Profile / Reiss Motivation®-Profile /
Insights-Discovery®-Profile
inkl. Auswertungsgesprächen
-  Standortbestimmung &
Logbuch

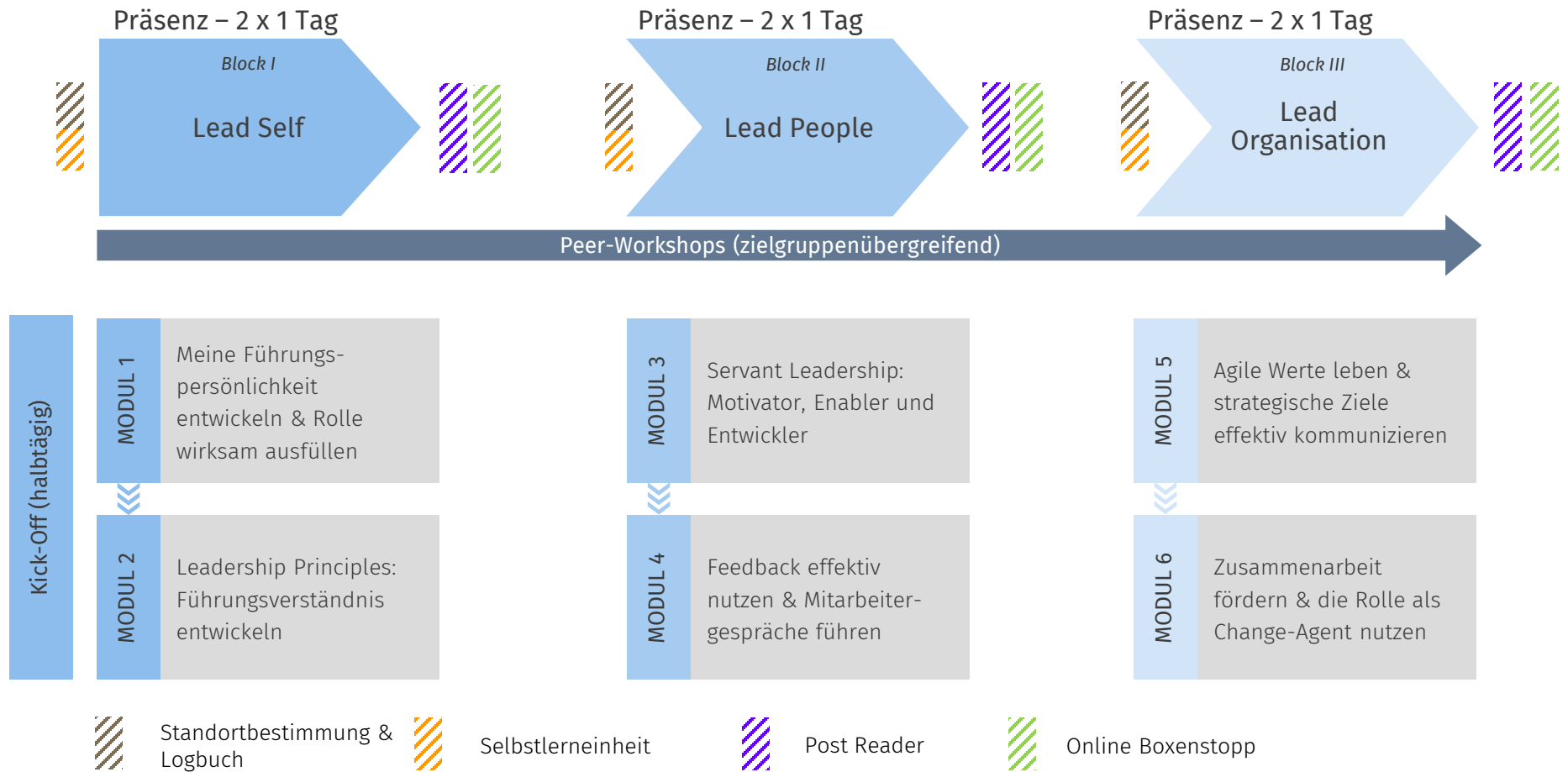
Beispiel 4 – Aufbau des Programms

Ziele: Die eigene Rolle als Führungskraft verstehen und grundlegende Führungskompetenzen entwickeln



-  = Pre-Reader/ E-Learning-Selbstlerneinheit & Logbuch
-  = Post Reader / Reflexionseinheiten & Logbuch
-  = Erstellung individueller Insights-Discovery-Profile inkl. Auswertungsgespräche (optional)

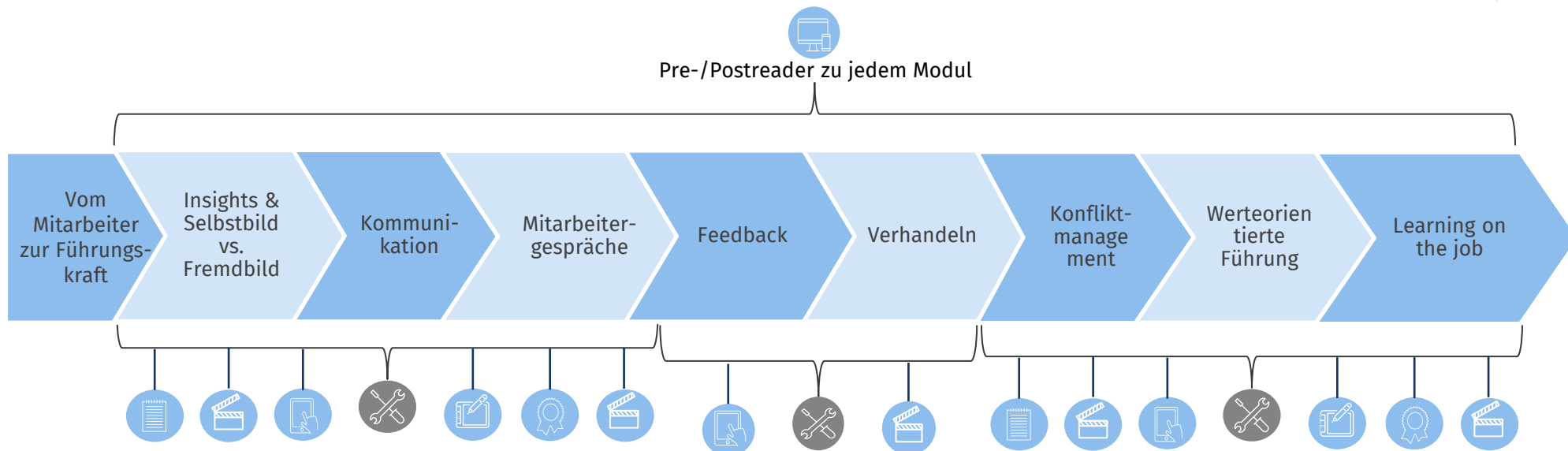
Beispiel 5 – Aufbau des Programms



Beispiel 6 – Aufbau des Programms

Jeweils 2-Tages-Programme (Trainings mit Workshop-Anteilen)

Nachhaltiger Wissenstransfer: [Methodentoolbox](#)



Über uns

Wir sind der Überzeugung, dass Erfolg im Management lehrbar und lernbar ist.

Mit professionellen Methoden, innovativen Ideen und bewährten Vorgehensweisen beraten und unterstützen wir als **Managementberatung** unsere Kunden seit 1997 in allen Fragen des professionellen Human Resources Managements.

Unser inhaltliches Bemühen ist konsequent darauf ausgerichtet, den Faktor Mensch als den zentralen Erfolgsfaktor von Unternehmen zu identifizieren, zu qualifizieren und zu entwickeln. Unser beraterisches Handeln muss sich durchgängig an unseren Werten "Kundennutzen", "Unternehmensspezifität" und "gelebter Serviceorientierung" messen lassen.

Wachsen im eigenen Rhythmus

Unsere Werte

Mut

Wir sind mutig, Neues auszuprobieren.



Flexibilität

Wir bleiben offen für Anforderungsveränderungen und agieren flexibel.



Kundenorientierung

Wir arbeiten immer in Ihrem Sinne und orientieren uns an Ihren Bedürfnissen.



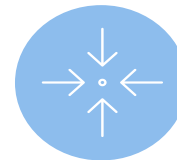
Kreativität

Wir suchen nach kreativen Lösungen, um neue Wege für Sie zu gehen.



Lösungsorientierung

Wir suchen nach der bestmöglichen Lösung für Sie.



Qualität

Wir liefern nur beste Qualität im Hinblick auf Ihre Anforderungen.



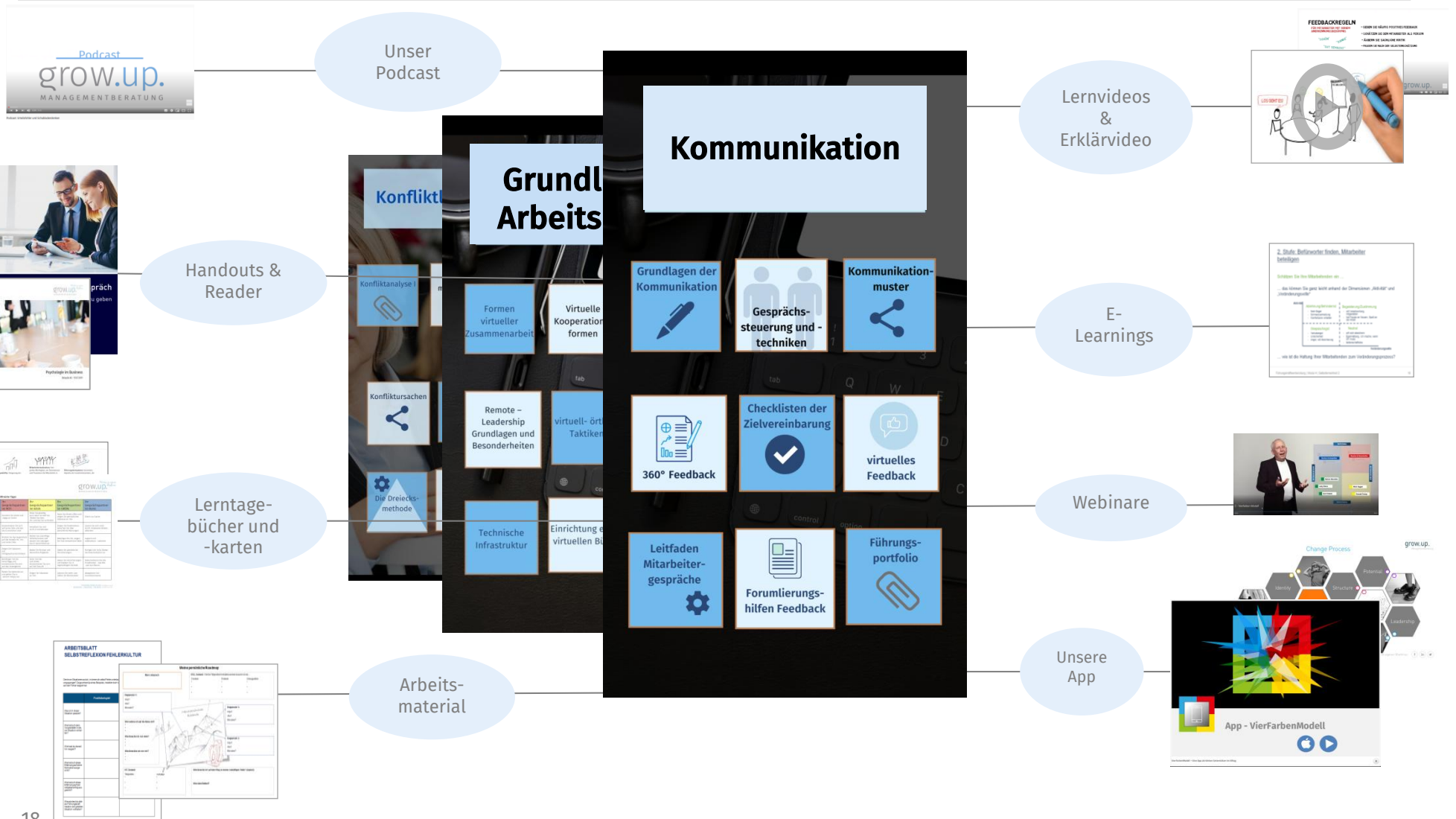
Unsere Kernkompetenzen

Wir beraten, unterstützen und begleiten unsere Kunden in allen Fragen des professionellen HR-Managements.



Trainingsmodalitäten





Digitale Selbstlernkurse: Führung

Erhältlich auf academy.grow-up.de



Intensivkurs: Führen im Change

5 Lektionen



Intensivkurs: Vom Kollegen zum Vorgesetzten

9 Lektionen



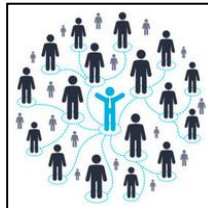
Kompaktkurs: Train the Trainer „Das Vierfarben - Modell verstehen und im Team anwenden“

5 Lektionen



Intensivkurs: Mitarbeiter kennen, führen und motivieren

5 Lektionen



Kompaktkurs: Erfolgreich delegieren

3 Lektionen



Kompaktkurs: Vom Kontakt zum Kunden – Professionell akquirieren

5 Lektionen



Intensivkurs: Psychologie im Business

7 Lektionen



Kompaktkurs: Wirkungsvoll Feedback geben

3 Lektionen

Außerdem finden Sie in unserem Shop kostenlose Lernnuggets zu diesen und weiteren Themen:

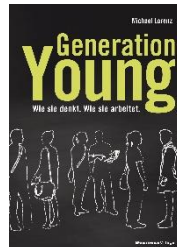
- Motivation
- Feedback
- Kommunikation
- Auftritt und Wirkung
- Selbst- und Zeitmanagement

Führung

Einfach anklicken und bestellen!



Führung und Mitarbeitermotivation:
Was in schwierigen Zeiten sinnvoll und machbar ist
Uta Rohrschneider, Sabine Pflichtenhöfer
136 Seiten, gebunden



Generation Young
Michael Lorenz
198 Seiten, broschiert



Fit für die Geschäftsführung im digitalen Zeitalter
Harald Eichsteller, Michael Lorenz
256 Seiten, gebunden



Leadership Culture. Führungskultur verstehen und leben
Michael Lorenz
57 Seiten, broschiert



Sinnhaft führen
Mehr Leistungsfreude mit weniger Führungsaufwand
Uta Rohrschneider
187 Seiten, gebunden



Digitale Führungskompetenz
Michael Lorenz
242 Seiten, broschiert



Praxishandbuch Mitarbeiterführung
Michael Lorenz, Uta Rohrschneider
283 Seiten, gebunden



Leadership Culture. Im Konsens zum Ziel in der Kuschecke
Michael Lorenz
184 Seiten, broschiert



Neuorientierung für Führungskräfte
Michael Lorenz, Uta Rohrschneider
192 Seiten, gebunden



Praktische Psychologie für den Umgang mit Mitarbeitern
Michael Lorenz, Uta Rohrschneider
181 Seiten, broschiert



Macht, Neugier, Team, ...
Uta Rohrschneider
216 Seiten, broschiert



Erfolgreiche Führung durch Kommunikation
Michael Lorenz, Dr. Saskia Lucht
66 Seiten, broschiert
[Hier](#) ebenfalls in englischer Sprache erhältlich

Führung

Einfach anklicken und bestellen!



Erfolgreiche Führung durch Resilienz und Stressmanagement
Michael Lorenz,
Ilona Haselbach

99 Seiten, broschiert



Erfolgreiche Führung durch Motivation
Michael Lorenz,
Dr. Saskia Lucht

50 Seiten, broschiert
[Hier](#) ebenfalls in englischer Sprache erhältlich



Erfolgreiche Führung mit dem Vierfarben-Modell
Michael Lorenz, Nora Haager

61 Seiten, broschiert
[Hier](#) ebenfalls in englischer Sprache erhältlich



Erfolgreiche Führung durch Storytelling
Michael Lorenz,
Ilona Haselbach

66 Seiten, broschiert



Wertschätzung als Instrument guter Führung
Michael Lorenz, Luise Pellens,
Ilona Haselbach

78 Seiten, broschiert



Erfolgreiche Führung durch Selbstführung
Michael Lorenz, Nora Haager

72 Seiten, broschiert
[Hier](#) ebenfalls in englischer Sprache erhältlich



Feedbackkompetenz für Führungskräfte
Michael Lorenz,
Ilona Haselbach

58 Seiten, broschiert
[Hier](#) ebenfalls in englischer Sprache erhältlich



Junge Generationen wirksam führen
Michael Lorenz,
Mona Lerch

66 Seiten, broschiert



Coachingkompetent als Führungskraft
Michael Lorenz,
Ilona Haselbach,
Anne Wuckelt

95 Seiten, broschiert



Erfolgreiches Verhandeln für Führungskräfte
Michael Lorenz,
Ilona Haselbach

56 Seiten, broschiert



Erfolgreiche Führung durch Delegation
Michael Lorenz, Nora Haager

50 Seiten, broschiert
[Hier](#) ebenfalls in englischer Sprache erhältlich

Personalentwicklung

Einfach anklicken und bestellen!



HR-Storytelling: Die Macht von Geschichten nutzen für Recruiting, Employer Branding, Learning und Karriere

Michael Lorenz, Joachim Gutmann

225 Seiten, gebunden



Erfolgsproben Einstellungsinterviews

Uta Rohrschneider, Hanna Haarhaus, Sarah Friedrichs, Marie-Christine Lohmer

304 Seiten, gebunden



Erfolgsfaktor Potenzialanalyse

Uta Rohrschneider, Sarah Friedrichs, Michael Lorenz

214 Seiten, broschiert



Erfolgreiche Personalauswahl

Michael Lorenz, Uta Rohrschneider

208 Seiten, broschiert



Der Personalentwickler

Uta Rohrschneider, Michael Lorenz

256 Seiten, gebunden



Praxishandbuch für Personalreferenten

Michael Lorenz, Uta Rohrschneider

432 Seiten, gebunden



Professionelle Personalauswahl und -entwicklung

Michael Lorenz, Dr. Saskia Lucht

54 Seiten, broschiert

Projektmanagement

Einfach anklicken und bestellen!



Agilität einfach erklärt

Michael Lorenz

100 Seiten, broschiert

[Hier](#) ebenfalls in englischer Sprache erhältlich



Scrum einfach erklärt

Michael Lorenz

75 Seiten, broschiert

[Hier](#) ebenfalls in englischer Sprache erhältlich



Design Thinking einfach erklärt

Michael Lorenz

71 Seiten, broschiert

[Hier](#) ebenfalls in englischer Sprache erhältlich

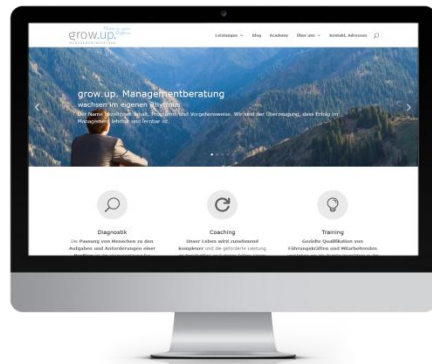
Besuchen Sie uns auch auf ...

Einfach anklicken und folgen!

unserer Homepage
www.grow-up.de

unserem Blog
www.blog.grow-up.de

unserer E-Learning Academy
www.academy.grow-up.de



grow.up. Managementberatung GmbH

Quellengrund 4

51647 Gummersbach

info@grow-up.de

Tel: +49 (2354) 70890 - 0

Fax: +49 (2354) 70890 - 11

