



Beraterprofil
Jan Peters

Jan Peters

M.Sc. Psychologe



Berater, Trainer, Coach

Werdegang

seit 2022	grow.up. Managementberatung GmbH Berater, Trainer
2019	Berufsförderungswerk der Diakonie Michaelshoven – Assessment und berufliche Orientierung
2018 Gesundheit,	Jürgen Walter Beratungsgesellschaft für Arbeit, Umwelt, Verkehr und Sport
Studium:	Psychologie (M.Sc.)

Qualifikation

- LUXXprofile Master
- Personality Profiler Trainer/Coach (Linc Personality Profiler)
- M.Sc. Psychologe

Jan Peters

Beratungs- und Tätigkeitsschwerpunkte

Beratung und Begleitung

- Konzeption und Durchführung von Assessments und Development Centern (u.a. Konzeption von Fallstudien)
- Moderation von Workshops und Großgruppenveranstaltungen
- Führungskräfte- und Nachwuchskräfteentwicklung
- Mitarbeiterbefragungen
- Konzeption und Durchführung von 360°-Feedbacks
- Konzeption und Begleitung/Durchführung von Personalauswahlverfahren

Training

- Live-Online Trainings
- Selbstführung, Empowerment
- Konflikt-, Selbst- und Zeitmanagement
- Auftritt und Wirkung, Erfolgreich Präsentieren
- Wirksame Mitarbeiterführung und –motivation, Kompetenzeinschätzung
- Neu in der Führungsrolle
- Mitarbeiterförderung, Kompetenzeinschätzung
- Kommunikation und Gesprächsführung, Feedback- und Mitarbeiterbeurteilungsgespräche führen
- Teambuilding, Teamentwicklung, Führen von Teams
- Unterstützung bei der professionellen Personalauswahl

Jan Peters

Beratungs- und Tätigkeitsschwerpunkte

Diagnostik

- Entwicklungs- und Auswahl-Assessments im Einzel- und Gruppensetting
- Potentialeinschätzung mittels verschiedener diagnostischer Verfahren
- Einsatz von Testverfahren und Persönlichkeitstests (z.B. LUXXprofile, Linc Personality Profiler)
- Feedback- und Beurteilungsverfahren (z.B. 360°-Feedback)

Coaching

- Training und Coaching zur Vorbereitung auf Bewerbungsgespräche
- Karriereberatung

Jan Peters

Beratungs- und Tätigkeitsschwerpunkte

Branchenschwerpunkte



Public Sector



Handel



Produzierende Industrie



Dienstleistung



Beratungsunternehmen

[Referenzen](#) und [Projektbeschreibungen](#) zu unseren Projekten finden Sie auf unserer Homepage grow-up.de.

E-Learning Empfehlungen

Digitale Selbstlernkurse: Führung

Erhältlich auf academy.grow-up.de



Intensivkurs: Führen im Change

5 Lektionen



Intensivkurs: Vom Kollegen zum Vorgesetzten

9 Lektionen



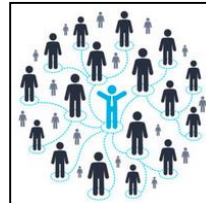
Kompaktkurs: Train the Trainer „Das Vierfarben - Modell verstehen und im Team anwenden“

5 Lektionen



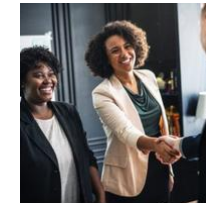
Intensivkurs: Mitarbeiter kennen, führen und motivieren

5 Lektionen



Kompaktkurs: Erfolgreich delegieren

3 Lektionen



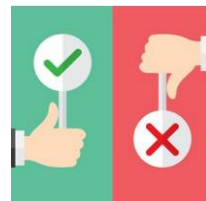
Kompaktkurs: Vom Kontakt zum Kunden – Professionell akquirieren

5 Lektionen



Intensivkurs: Psychologie im Business

7 Lektionen



Kompaktkurs: Wirkungsvoll Feedback geben

3 Lektionen

Außerdem finden Sie in unserem Shop kostenlose Lernnuggets zu diesen und weiteren Themen:

- Motivation
- Feedback
- Kommunikation
- Auftritt und Wirkung
- Selbst- und Zeitmanagement

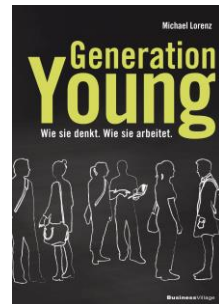
Literaturempfehlungen

Führung

Einfach anklicken und bestellen!



Führung und Mitarbeitermotivation: Was in schwierigen Zeiten sinnvoll und machbar ist
Uta Rohrschneider, Sabine Pflichtenhöfer
136 Seiten, gebunden



Generation Young
Michael Lorenz
198 Seiten, broschiert



Fit für die Geschäftsführung im digitalen Zeitalter
Harald Eichsteller, Michael Lorenz
256 Seiten, gebunden



Leadership Culture. Führungskultur verstehen und leben
Michael Lorenz
57 Seiten, broschiert



Sinnhaft führen- Mehr Leistungsfreude mit weniger Führungsaufwand
Uta Rohrschneider
187 Seiten, gebunden



Digitale Führungskompetenz
Michael Lorenz
242 Seiten, broschiert



Praxishandbuch Mitarbeiterführung
Michael Lorenz, Uta Rohrschneider
283 Seiten, gebunden



Leadership Culture. Im Konsens zum Ziel in der Kuschelecke
Michael Lorenz
184 Seiten, broschiert



Neuorientierung für Führungskräfte
Michael Lorenz, Uta Rohrschneider
192 Seiten, gebunden



Praktische Psychologie für den Umgang mit Mitarbeitern
Michael Lorenz, Uta Rohrschneider
181 Seiten, broschiert



Macht, Neugier, Team, ...
Uta Rohrschneider
216 Seiten, broschiert



Erfolgreiche Führung durch Kommunikation
Michael Lorenz, Dr. Saskia Lucht
66 Seiten, broschiert
[Hier](#) ebenfalls in englischer Sprache erhältlich

Literaturempfehlungen

Führung

Einfach anklicken und bestellen!



Erfolgreiche Führung durch Resilienz und Stressmanagement

Michael Lorenz,
Ilona Haselbach

99 Seiten, broschiert



Erfolgreiche Führung durch Motivation

Michael Lorenz,
Dr. Saskia Lucht

[Hier](#) ebenfalls in englischer Sprache erhältlich



Erfolgreiche Führung mit dem Vierfarben-Modell

Michael Lorenz, Nora Haager

[Hier](#) ebenfalls in englischer Sprache erhältlich



Erfolgreiche Führung durch Storytelling

Michael Lorenz,
Ilona Haselbach

66 Seiten, broschiert



Wertschätzung als Instrument guter Führung

Michael Lorenz, Luise Pellens,
Ilona Haselbach

78 Seiten, broschiert



Erfolgreiche Führung durch Selbstführung

Michael Lorenz, Nora Haager

[Hier](#) ebenfalls in englischer Sprache erhältlich



Feedbackkompetenz für Führungskräfte

Michael Lorenz,
Ilona Haselbach

[Hier](#) ebenfalls in englischer Sprache erhältlich



Junge Generationen wirksam führen

Michael Lorenz,
Mona Lerch

66 Seiten, broschiert



Coachingkompetent als Führungskraft

Michael Lorenz,
Ilona Haselbach,
Anne Wuckelt

95 Seiten, broschiert



Erfolgreiches Verhandeln für Führungskräfte

Michael Lorenz,
Ilona Haselbach

56 Seiten, broschiert



Erfolgreiche Führung durch Delegation

Michael Lorenz, Nora Haager

[Hier](#) ebenfalls in englischer Sprache erhältlich

Literaturempfehlungen

Personalentwicklung

Einfach anklicken und bestellen!



HR-Storytelling: Die Macht von Geschichten nutzen für Recruiting, Employer Branding, Learning und Karriere

Michael Lorenz, Joachim Gutmann

225 Seiten, gebunden



Erfolgreiche Personalauswahl
Michael Lorenz, Uta Rohrschneider

208 Seiten, broschiert



Professionelle Personalauswahl und -entwicklung

Michael Lorenz, Dr. Saskia Lucht

54 Seiten, broschiert



Erfolgsproben Einstellungsinterviews

Uta Rohrschneider, Hanna Haarhaus,
Sarah Friedrichs, Marie-Christine Lohmer

304 Seiten, gebunden



Der Personalentwickler

Uta Rohrschneider, Michael Lorenz

256 Seiten, gebunden



Erfolgsfaktor Potenzialanalyse

Uta Rohrschneider, Sarah Friedrichs,
Michael Lorenz

214 Seiten, broschiert



Praxishandbuch für Personalreferenten

Michael Lorenz, Uta Rohrschneider

432 Seiten, gebunden

Literaturempfehlungen

Projektmanagement

Einfach anklicken und bestellen!



Agilität einfach erklärt

Michael Lorenz
100 Seiten, broschiert

[Hier](#) ebenfalls in englischer Sprache erhältlich



Scrum einfach erklärt

Michael Lorenz
75 Seiten, broschiert

[Hier](#) ebenfalls in englischer Sprache erhältlich



Design Thinking einfach erklärt

Michael Lorenz
71 Seiten, broschiert

[Hier](#) ebenfalls in englischer Sprache erhältlich

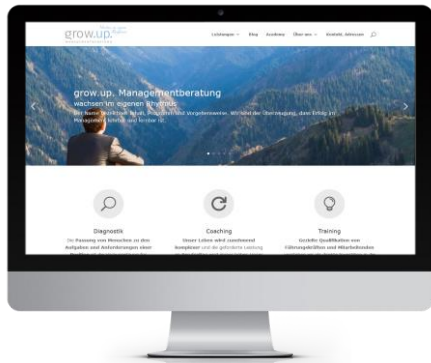
Besuchen Sie uns auf ...

Einfach anklicken und folgen!

unserer Homepage
www.grow-up.de

unserem Blog
www.blog.grow-up.de

unserer E-Learning Academy
www.academy.grow-up.de



grow.up. Managementberatung GmbH

Quellengrund 4

51647 Gummersbach

info@grow-up.de

Tel: +49 (2354) 70890 - 0

Fax: +49 (2354) 70890 - 11

