



Angebot
Teambuilding- & Kommunikations-Workshop
für die XXX GmbH

Grobkonzept der grow.up. Managementberatung

Workshop-Ansatz

Konzept | Rahmenbedingungen | Zielsetzung | Grob-Agenda | Time-Line | Follow-Up

Investitionen

Trainings | Insights-Profile

Anhang

grow.up. als Partner | Lernelemente

Workshop-Ansatz

Konzeptidee

Unser Konzept für den eintägigen Workshop fokussiert darauf, die **Zusammenarbeit im Team zu stärken und zentrale Kommunikationskompetenzen gezielt weiterzuentwickeln**. Durch eine ausgewogene Mischung aus interaktiven Übungen, praxisnahen Methoden und strukturierten Reflexionsphasen schaffen wir ein abwechslungsreiches und nachhaltiges Lernerlebnis.



Zentrale Grundlage des Workshops ist das **Insights Discovery Profil**, das sowohl das Teambuilding als auch das gegenseitige Verständnis und die Kommunikation im Team nachhaltig fördert. Mit Insights erhalten die Teilnehmenden die Möglichkeit, ihre individuellen Stärken und Kommunikationsstile besser zu verstehen, gezielte Techniken für eine effektivere Kommunikation anzuwenden und die Zusammenarbeit im Team auf ein neues Level zu heben.



Darüber hinaus werden gemeinsam **Methoden für eine effektive Kommunikation** erarbeitet, die durch interaktive Übungen verinnerlicht werden und sich ebenfalls positiv auf die Zusammenarbeit im Team auswirken.

Workshop-Ansatz

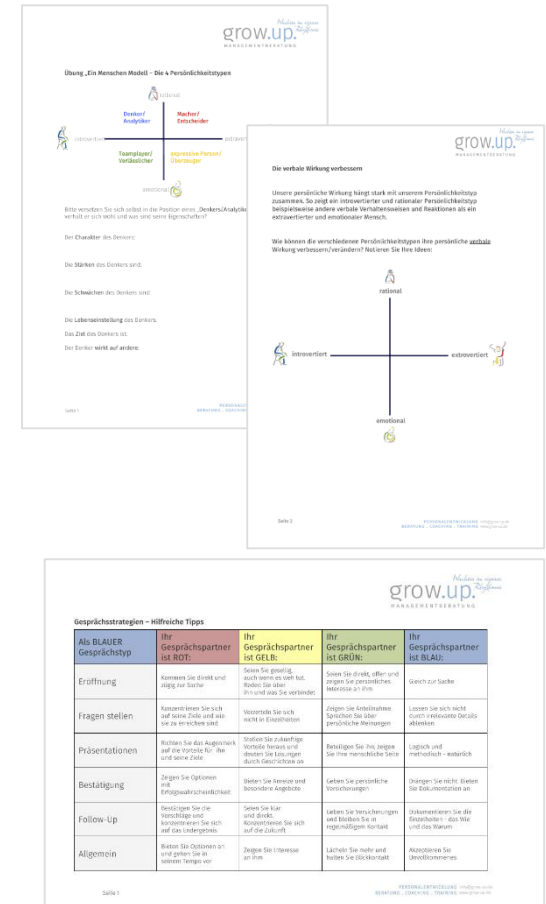
Insights Discovery® im Workshop

Insights Discovery® bildet die Grundlage des Workshops, indem er sich durch ein besseres Verständnis des eigenen Verhaltens sowie des Verhaltens anderer positiv auf die Arbeit im Team auswirkt.

Zur Vorbereitung auf den gemeinsamen Workshop füllen die Teilnehmenden im Vorfeld (ca. 2-3 Wochen vor Durchführung) den **Insights Discovery® Fragebogen** online aus (Zeitaufwand: ca. 20-30 Minuten).

Im Workshop wird das Modell dann intensiv behandelt und auf relevante Kontexte (u.a. auf den Umgang miteinander, Kommunikation, Feedback, etc.) übertragen. Zusätzlich können mithilfe des Teamrades (optional) wichtige Implikationen für die Zusammenarbeit im Team abgeleitet werden.

Im Anschluss an den Workshop finden **individuelle Auswertungsgespräche** (online; ca. 0,5 – 1h) mit einem zertifizierten Trainer der grow.up. Managementberatung GmbH statt.



Workshop-Ansatz – Rahmenbedingungen

Zielgruppe

.....

Vorbereitung (Pre-Reader)

Die Teilnehmenden erhalten Zugang zum Insights Discovery® Fragebogen. Die Durchführung kann in 26 Sprachen erfolgen. Zusätzlich können ihnen verschiedene Materialien zur Verfügung gestellt werden, die der individuellen und themenspezifischen Vorbereitung im Selbststudium dienen.

Nachbereitung (Post-Reader)

Im Nachgang des Workshops erhalten die Teilnehmenden einen Reader zur vertiefenden Auseinandersetzung mit den Workshop-Inhalten. Er unterstützt die Reflexion und fördert den Transfer des Gelernten in den Arbeitsalltag, um eine nachhaltige Anwendung sicherzustellen (z.B. Booklet "Führung mit dem Vierfarben-Modell" oder „Erfolgreiche Führung durch Kommunikation“ in deutscher oder englischer Sprache).

Individuelle Anpassung der Workshop-Inhalte

Die im Rahmen unseres Konzepts vorgestellten Trainingsinhalte und Lernelemente verstehen wir als einen Umsetzungsvorschlag, der flexibel an den individuellen Bedarf des Auftraggebers und die spezifischen Anforderungen des Workshops (nach Beauftragung in Feinabstimmung mit dem Auftraggeber abzuklären) angepasst werden kann.



Workshop-Ansatz – Zielsetzung



Inhaltliche Zielsetzung

- Stärkung der Zusammenarbeit und des Teamgefühls (u.a. mithilfe des Insights Discovery®)
- Förderung des gegenseitigen Verständnisses und der Kommunikationsfähigkeit innerhalb des Teams
- Erarbeitung und Anwendung zentraler Prinzipien effektiver Kommunikation, angepasst an unterschiedliche Stakeholdergruppen und Situationen
- Schaffung einer vertrauensvollen und produktiven Teamdynamik durch praxisorientierte Übungen und interaktiven Austausch
- Verinnerlichung von Methoden zur Förderung nachhaltiger Zusammenarbeit in einem multikulturellen und divers zusammengesetzten Team

Lernziele

- Klarheit über die eigenen Stärken und Kommunikationsstile erlangen und deren Einfluss auf die Teamarbeit verstehen
- Förderung des gegenseitigen Verständnisses und Aufbaus von Vertrauen innerhalb des Teams
- Entwicklung eines stärkeren Bewusstseins für die Dynamik und Zusammenarbeit in einem multikulturellen Team
- Verbesserung der Kompetenz in effektiver Kommunikation und deren Anpassung an unterschiedliche Team- und Stakeholderbedürfnisse

Workshop-Ansatz – Grob-Agenda

VORMITTAG

Einführung des Insights Discovery®

- Das Modell und die Relevanz für den beruflichen Alltag verstehen
- Welche verschiedenen Präferenztypen gibt es?
- Wie unterscheiden sie sich voneinander?
- Was kann ich durch das Modell erkennen?

METHODIK

- Präsentation
- (Gruppen-)Übungen
- Flip-Chart

Zusammenarbeit als Team & Teamverständnis

- Teamaufstellung & -analyse mit dem Insights Discovery Teamrad
- Was sagt uns die Teamauswertung?
- Wo sind wir stark aufgestellt?
- Welche Farbpräferenzen sind eher gering vorhanden?
- Was bedeutet die Teamaufstellung für die Zusammenarbeit im Team?

METHODIK

- Teamrad Insights

Kommunikation mithilfe des Insights Discovery®

- Welche Gesprächsstrategien können wir für verschiedene Typen entwickeln?
- Wie kann das Modell gewinnbringend für verschiedene Kommunikationssituationen genutzt werden?

METHODIK

- Arbeitsblätter
- Gruppenübungen

MITTAGSPAUSE

Workshop-Ansatz – Grob-Agenda

MITTAGSPAUSE

NACHMITTAG

Feedback & Konflikte mithilfe des Insights gestalten bzw. bewältigen

- Wie nutze ich das Modell für den Umgang mit anderen
 - Stakeholdern
 - KollegInnen
 - Projektmitarbeitenden

METHODIK

- Austausch
- Gruppenarbeit
- Übungen

Effektive Kommunikation

- Kommunikation und warum sie so wichtig ist
- Methoden effektiver Kommunikation (zielgruppengerechte Kommunikation, Top-Down/Bottom-up, Storytelling, Aktives Zuhören etc.)
- Kommunikation nach dem Pyramiden-Prinzip

METHODIK

- Austausch
- Plenum
- Übungen

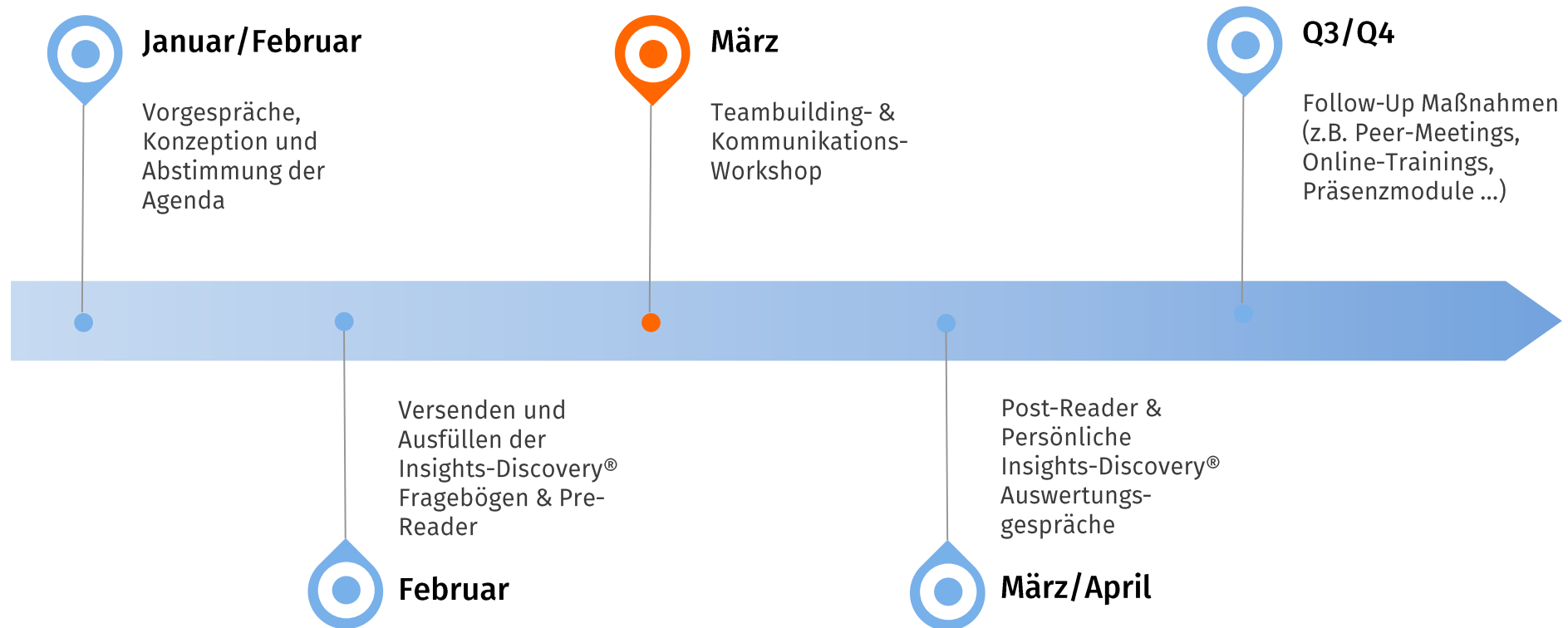
Kommunikation effektiv gestalten

- Kommunikationsstrategien anwenden und üben
- Interkulturelle Kommunikations-Besonderheiten
- Do's und don'ts in der multinationalen Projektarbeit
- Die eigenen Kommunikationsfähigkeiten weiterentwickeln

METHODIK

- Rollenspiele

Workshop-Ansatz – Mögliche Timeline



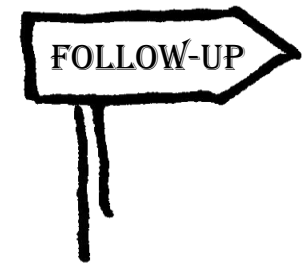
Workshop-Ansatz

Follow-Up

Gerne steht unser Team im Anschluss an die Durchführung des Workshops für verschiedene Follow-Up Maßnahmen zur Verfügung.

Mit unserer breit gefächerten Expertise sind wir in der Lage, eine Vielzahl denkbarer Follow-Up Maßnahmen anzubieten und umzusetzen. Mögliche Maßnahmen könnten sein:

- Moderierte Peer-Coachings/Kollegiale Beratung zur Stärkung der Vernetzung und der Zusammenarbeit
- Präsenztrainings/Online-Trainings zur weiteren Stärkung der Zusammenarbeit im Team (u.a. Teambuilding-Maßnahmen, Outdoor-Trainings, Follow-Up-Workshops)
- Präsenztrainings/Online-Trainings zur Stärkung weiterer relevanter Kompetenzen (Konfliktmanagement, Resilienz, Stressmanagement)
- Weiterarbeit mit dem Insights Discovery® und Ableitung von Handlungsoptionen in Bezug auf u.a. Konfliktumgang, Stressbewältigung, etc.



Ende der Leseprobe

Sie haben Interesse an einem Führungskräfteprogramm?
Dann nehmen Sie unverbindlich Kontakt zu uns auf unter info@grow-up.de oder unter 02354/708900

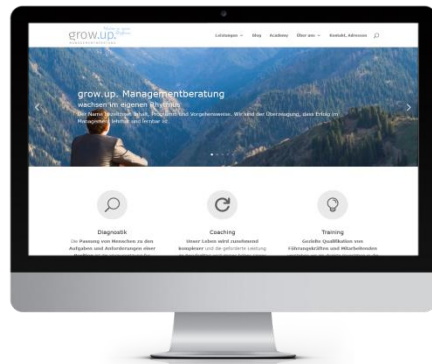
Besuchen Sie uns auch auf ...

Einfach anklicken und folgen!

unserer Homepage
www.grow-up.de

unserem Blog
www.blog.grow-up.de

unserer E-Learning Academy
www.academy.grow-up.de



Literaturempfehlungen



HR-Storytelling

Joachim Gutmann, Michael Lorenz

225 Seiten, broschiert



Erfolgreiche Führung mit dem Vierfarben-Modell

Michael Lorenz, Nora Haager

[Hier](#) ebenfalls in englischer Sprache erhältlich



Erfolgreiche Führung durch Kommunikation

Michael Lorenz,
Dr. Saskia Lucht

66 Seiten, broschiert

[Hier](#) ebenfalls in englischer Sprache erhältlich



Feedbackkompetenz für Führungskräfte

Michael Lorenz, Ilona Haselbach

[Hier](#) ebenfalls in englischer Sprache erhältlich



Erfolgreiche Führung durch Storytelling

Michael Lorenz, Ilona Haselbach

66 Seiten, gebunden



Erfolgreiches Verhandeln für Führungskräfte

Michael Lorenz, Ilona Haselbach

56 Seiten, broschiert

grow.up. Managementberatung GmbH

Quellengrund 4
51647 Gummersbach

info@grow-up.de

Tel: +49 (2354) 70890 - 0

Fax: +49 (2354) 70890 - 11