

A portrait of Dr. Susanne Eckel, a woman with short blonde hair and glasses, wearing a dark blazer over a white collared shirt. She is smiling slightly and looking towards the camera. The background is a library with bookshelves filled with books, some of which are blurred. The lighting is soft and natural, coming from a window on the left.

Beraterprofil
Dr. Susanne Eckel

Dr. Susanne Eckel

Kooperationspartnerin



Beraterin, Moderatorin, Coach
Kooperationspartnerin

Beruflicher Werdegang

seit 2019	Organisationsentwicklung Susanne Eckel
2007-2019	grow.up. Managementberatung GmbH Associate Partner
1999-2007	debitel AG Referentin Organisationsentwicklung Leitung Personalentwicklung Trainerin Forderungsmanagement
1997-1998	habitat Teamleiterin Backoffice
1991-1995	Citicorp Katenservice Kundendienst
Studium:	Germanistik, Politikwissenschaft und Kunstgeschichte mit anschließender Promotion

Dr. Susanne Eckel

Kooperationspartnerin

Qualifikation, Auszeichnungen und Ehrenamt

- Organisationsentwicklung
- Coaching Ausbildung, Systemische Beratung und Prozessbegleitung
- LUXXprofile® Master
- DECISIO®- und KAIROS-Entscheiderprofil® Master
- Zertifizierte Pentaeder-Beraterin
- HR Excellence Award 2012 im Bereich „Führungskräfteentwicklung KMU“
- Vorstandsmitglied am Pentaeder-Institut e.V., München

Dr. Susanne Eckel

Beratungs- und Tätigkeitsschwerpunkte

Change Management

- Konzeption und Beratung bei der Implementierung neuer oder veränderter Strukturen und Prozesse
- Begleitung beim Aufbau und Beratung von OE/PE-Einheiten
- Projektleitung
- Design und Durchführung von Veranstaltungen

Kooperation und Zusammenarbeit

- Beratung und Begleitung bei der Gestaltung der Zusammenarbeit in wissenschaftlichen Führungsteams und im Partner-Kreis von Kanzleien und Beratungen
- New Work - Beratung und Design von partizipativen Abstimmungs- und Entscheidungsprozessen

Coaching

- Einzel-Coaching für Führungskräfte, Führungsnachwuchskräfte und Projektleiter
- Tandem-Coaching für zwei Personen, die eine gemeinsame Führungs- und Steuerungsfunktion ausfüllen
- Team-Coaching

Moderation

- Besprechungen und Meetings
- Workshops
- Großgruppen-Veranstaltungen

Dr. Susanne Eckel

Beratungs- und Tätigkeitsschwerpunkte

Branchenschwerpunkte



Hochschulen/Wissenschaftliche
Einrichtungen



Dienstleistung



Beratungsunternehmen



Public Sector



Telekommunikation/IT



Finanzdienstleistung



Produzierende Industrie

[Referenzen](#) und [Projektbeschreibungen](#) zu unseren Projekten finden Sie auf unserer Homepage grow-up.de.

E-Learning Empfehlungen

Führung

Erhältlich auf academy.grow-up.de



Intensivkurs: Führen im Change

5 Lektionen



Intensivkurs: Vom Kollegen zum Vorgesetzten

9 Lektionen



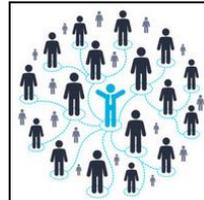
Kompaktkurs: Train the Trainer „Das Vierfarben - Modell verstehen und im Team anwenden“

5 Lektionen



Intensivkurs: Mitarbeiter kennen, führen und motivieren

5 Lektionen



Kompaktkurs: Erfolgreich delegieren

3 Lektionen



Kompaktkurs: Vom Kontakt zum Kunden – Professionell akquirieren

5 Lektionen



Intensivkurs: Psychologie im Business

7 Lektionen



Kompaktkurs: Wirkungsvoll Feedback geben

3 Lektionen

Außerdem finden Sie in unserem Shop kostenlose Lernnuggets zu diesen und weiteren Themen:

- Motivation
- Feedback
- Kommunikation
- Auftritt und Wirkung
- Selbst- und Zeitmanagement

Literaturempfehlungen

Führung

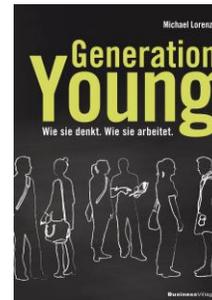
Einfach anklicken und bestellen!



Fit für die Geschäftsführung im digitalen Zeitalter

Harald Eichsteller, Michael Lorenz

256 Seiten, gebunden



Generation Young

Michael Lorenz

198 Seiten, broschiert



Fit für die Geschäftsführung

Michael Lorenz, Harald Eichsteller, Stephan Wecke

343 Seiten, gebunden



Digitale Führungskompetenz

Michael Lorenz

242 Seiten, broschiert



Erfolgreiche Führung durch Selbstführung

Michael Lorenz, Nora Haager

72 Seiten, broschiert



Erfolgreiche Führung durch Motivation

Michael Lorenz, Dr. Saskia Lucht

50 Seiten, broschiert



Neuorientierung für Führungskräfte

Michael Lorenz, Uta Rohrschneider

192 Seiten, gebunden



Praktische Psychologie für den Umgang mit Mitarbeitern

Michael Lorenz, Uta Rohrschneider

181 Seiten, broschiert



Praxishandbuch Mitarbeiterführung

Michael Lorenz, Uta Rohrschneider

283 Seiten, broschiert

Literaturempfehlungen

Führung

Einfach anklicken und bestellen!



Macht, Neugier, Team, ...
Uta Rohrschneider

216 Seiten, broschiert



Leadership Culture. Im Konsens zum Ziel in der Kuschelecke
Michael Lorenz

184 Seiten, broschiert



Leadership Culture. Führungskultur verstehen und leben
Michael Lorenz

57 Seiten, broschiert



Erfolgreiches Verhandeln für Führungskräfte
Michael Lorenz, Ilona Haselbach

56 Seiten, broschiert



Feedbackkompetenz für Führungskräfte
Michael Lorenz, Ilona Haselbach

58 Seiten, broschiert



Erfolgreiche Führung durch Kommunikation
Michael Lorenz, Dr. Saskia Lucht

66 Seiten, broschiert



Erfolgreiche Führung mit dem Vierfarben-Modell
Michael Lorenz, Nora Haager

61 Seiten, broschiert



Erfolgreiche Führung durch Delegation
Michael Lorenz, Nora Haager

50 Seiten, broschiert

Literaturempfehlungen

Personalentwicklung

Einfach anklicken und bestellen!



Erfolgsproben Einstellungsinterviews

Uta Rohrschneider, Hanna Haarhaus,
Sarah Friedrichs, Marie-Christine Lohmer

304 Seiten, gebunden



Erfolgreiche Personalauswahl

Michael Lorenz, Uta Rohrschneider

208 Seiten, broschiert



Professionelle Personalauswahl und -entwicklung

Michael Lorenz, Dr. Saskia Lucht

54 Seiten, broschiert



Der Personalentwickler

Uta Rohrschneider, Michael Lorenz

256 Seiten, gebunden



Erfolgsfaktor Potenzialanalyse

Uta Rohrschneider, Sarah Friedrichs,
Michael Lorenz

214 Seiten, broschiert



Praxishandbuch für Personalreferenten

Michael Lorenz, Uta Rohrschneider

432 Seiten, gebunden

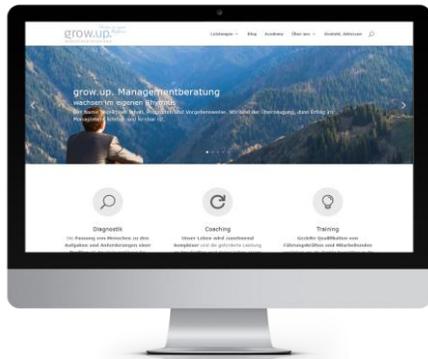
Besuchen Sie uns auf ...

Einfach anklicken und folgen!

unserer Homepage
www.grow-up.de

unserem Blog
www.blog.grow-up.de

unserer E-Learning Academy
www.academy.grow-up.de



grow.up. Managementberatung GmbH

Quellengrund 4

51647 Gummersbach

info@grow-up.de

Tel: +49 (2354) 70890 - 0

Fax: +49 (2354) 70890 - 11

