



**Beraterprofil**  
Michael Lorenz

# Michael Lorenz

Dipl. Psychologe



Berater, Trainer, Coach,  
Geschäftsführer

## Beruflicher Werdegang

---

seit 2001	grow.up. Managementberatung GmbH Geschäftsführer, Berater, Trainer, Coach
1998-2000	Kienbaum Management Consultants GmbH Geschäftsführer
1988-1998	Kienbaum Personalberatung GmbH Bereichsleiter, Berater und Trainer
Studium:	Psychologie mit den Schwerpunkten Diagnostik, Arbeits- und Organisationspsychologie
Zweitstudium:	Betriebswirtschaftslehre, Arbeitsrecht

## Qualifikation

---

- LUXXprofile Master
- Insights Discovery Licensed Practitioner
- Reiss Profile Master

# Michael Lorenz

## Beratungs- und Tätigkeitsschwerpunkte

### Beratung & Begleitung in strategischen HR-Projekten

- Strategie- und Leitbildentwicklung
- Change- und Vertriebskonzepte
- Prozess-Coaching und -Begleitung
- Moderation von Strategie-Konferenzen und Workshops
- Repositionierung von HR- und Servicebereichen
- Post-Merger Integrationsmanagement
- Sparring, Coaching und Moderation von Steuerungskreisen und Projektgruppen

### HR-Systeme & strategische Personalentwicklung

- Implementierung von Personalentwicklungsinstrumenten und -programmen
- Workshop-Moderation, Prozessbegleitung
- Performance-Measurement Systeme
- Mitarbeiterbeurteilungs- und Zielvereinbarungsinstrumente
- Feedback-Instrumente (Mitarbeiter/Führungskräfte/360°)

# Michael Lorenz

## Beratungs- und Tätigkeitsschwerpunkte

### Training

---

- Mitarbeiterführung, Führungsinstrumente
- HR-Kompetenzen
- Vertrieb im komplexen, beratungsintensiven Projektgeschäft
- Teambuilding, Teamentwicklung, Führen von Teams
- Outdoor-Trainings und Events
- Kommunikation und Gesprächsführung
- Trainings für Personaler
- Persönlichkeitsentwicklung
- Integrationsmanagement
- Moderation von Großgruppenveranstaltungen

### Diagnostik

---

- Management-Audits für Top-Führungskräfte
- Einzel-Assessments
- Testverfahren und Persönlichkeitstests
- Potenzialeinschätzung
- Assessment-Center

### Coaching

---

- Executive Coaching
- Management- und Führungskräfte-Coaching

# Michael Lorenz

## Beratungs- und Tätigkeitsschwerpunkte

### Branchenschwerpunkte

---



Telekommunikation/IT/Medien



Gesundheitswesen



Handel



Public Sector



Finanzdienstleistung



Dienstleistung



Beratungsunternehmen



Produzierende Industrie

[Referenzen](#) und [Projektbeschreibungen](#) zu unseren Projekten finden Sie auf unserer Homepage [grow-up.de](http://grow-up.de).

Michael Lorenz ist Lehrbeauftragter der Steinbeis-Hochschule Berlin für den Studiengang der Medien MBA und den Finanz MBA.



# E-Learning Empfehlungen

## Führung

Erhältlich auf [academy.grow-up.de](https://academy.grow-up.de)



**Intensivkurs: Führen im Change**

5 Lektionen



**Intensivkurs: Vom Kollegen zum Vorgesetzten**

9 Lektionen



**Kompaktkurs: Train the Trainer „Das Vierfarben - Modell verstehen und im Team anwenden“**

5 Lektionen



**Intensivkurs: Mitarbeiter kennen, führen und motivieren**

5 Lektionen



**Kompaktkurs: Erfolgreich delegieren**

3 Lektionen



**Kompaktkurs: Vom Kontakt zum Kunden – Professionell akquirieren**

5 Lektionen



**Intensivkurs: Psychologie im Business**

7 Lektionen



**Kompaktkurs: Wirkungsvoll Feedback geben**

3 Lektionen

Außerdem finden Sie in unserem Shop kostenlose Lernnuggets zu diesen und weiteren Themen:

- Motivation
- Feedback
- Kommunikation
- Auftritt und Wirkung
- Selbst- und Zeitmanagement

# Literaturempfehlungen

## Führung

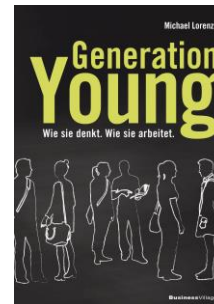
Einfach anklicken und bestellen!



### Fit für die Geschäftsführung im digitalen Zeitalter

Harald Eichsteller, Michael Lorenz

256 Seiten, gebunden



### Generation Young

Michael Lorenz

198 Seiten, broschiert



### Fit für die Geschäftsführung

Michael Lorenz, Harald Eichsteller, Stephan Wecke

343 Seiten, gebunden



### Digitale Führungskompetenz

Michael Lorenz

242 Seiten, broschiert



### Erfolgreiche Führung durch Selbstführung

Michael Lorenz, Nora Haager

72 Seiten, broschiert



### Erfolgreiche Führung durch Motivation

Michael Lorenz, Dr. Saskia Lucht

50 Seiten, broschiert



### Neuorientierung für Führungskräfte

Michael Lorenz, Uta Rohrschneider

192 Seiten, gebunden



### Praktische Psychologie für den Umgang mit Mitarbeitern

Michael Lorenz, Uta Rohrschneider

181 Seiten, broschiert



### Praxishandbuch Mitarbeiterführung

Michael Lorenz, Uta Rohrschneider

283 Seiten, broschiert

# Literaturempfehlungen

## Führung

Einfach anklicken und bestellen!



**Macht, Neugier, Team, ...**  
Uta Rohrschneider

216 Seiten, broschiert



**Leadership Culture. Im Konsens zum Ziel in der Kuschelecke**  
Michael Lorenz

184 Seiten, broschiert



**Leadership Culture. Führungskultur verstehen und leben**  
Michael Lorenz

57 Seiten, broschiert



**Erfolgreiches Verhandeln für Führungskräfte**  
Michael Lorenz, Ilona Haselbach

56 Seiten, broschiert



**Feedbackkompetenz für Führungskräfte**  
Michael Lorenz, Ilona Haselbach

58 Seiten, broschiert



**Erfolgreiche Führung durch Kommunikation**  
Michael Lorenz, Dr. Saskia Lucht

66 Seiten, broschiert



**Erfolgreiche Führung mit dem Vierfarben-Modell**  
Michael Lorenz, Nora Haager

61 Seiten, broschiert



**Erfolgreiche Führung durch Delegation**  
Michael Lorenz, Nora Haager

50 Seiten, broschiert



# Literaturempfehlungen

## Personalentwicklung

Einfach anklicken und bestellen!



### Erfolgsproben Einstellungsinterviews

Uta Rohrschneider, Hanna Haarhaus,  
Sarah Friedrichs, Marie-Christine Lohmer

304 Seiten, gebunden



### Erfolgreiche Personalauswahl

Michael Lorenz, Uta Rohrschneider

208 Seiten, broschiert



### Professionelle Personalauswahl und -entwicklung

Michael Lorenz, Dr. Saskia Lucht

54 Seiten, broschiert



### Der Personalentwickler

Uta Rohrschneider, Michael Lorenz

256 Seiten, gebunden



### Erfolgsfaktor Potenzialanalyse

Uta Rohrschneider, Sarah Friedrichs,  
Michael Lorenz

214 Seiten, broschiert



### Praxishandbuch für Personalreferenten

Michael Lorenz, Uta Rohrschneider

432 Seiten, gebunden

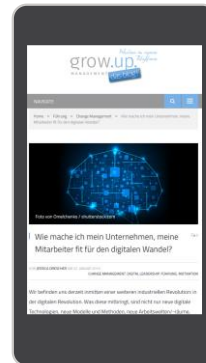
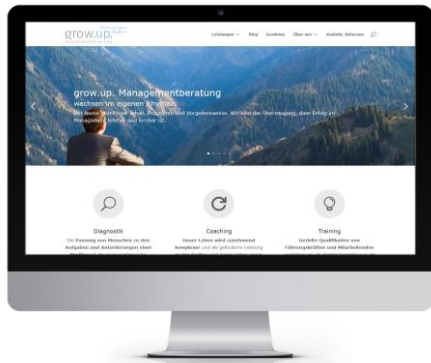
# Besuchen Sie uns auf ...

Einfach anklicken und folgen!

unserer Homepage  
[www.grow-up.de](http://www.grow-up.de)

unserem Blog  
[www.blog.grow-up.de](http://www.blog.grow-up.de)

unserer E-Learning Academy  
[www.academy.grow-up.de](http://www.academy.grow-up.de)



**grow.up. Managementberatung GmbH**

Quellengrund 4

51647 Gummersbach

[info@grow-up.de](mailto:info@grow-up.de)

Tel: +49 (2354) 70890 - 0

Fax: +49 (2354) 70890 - 11

