



## Beraterprofil

Jan Peters

# Jan Peters

M.Sc. Psychologe



Berater, Trainer

## Werdegang

---

seit 2022	grow.up. Managementberatung GmbH Berater, Trainer
2019	Berufsförderungswerk der Diakonie Michaelshoven – Assessment und berufliche Orientierung
2018	Jürgen Walter Beratungsgesellschaft für Arbeit, Gesundheit, Umwelt, Verkehr und Sport
Studium:	Psychologie (M.Sc.)

## Qualifikation

---

- LUXXprofile Master
- M.Sc. Psychologe

# Jan Peters

## Beratungs- und Tätigkeitsschwerpunkte

### Beratung und Begleitung

---

- Konzeption und Durchführung von Assessments und Development Centern
- Moderation von Workshops und Großgruppenveranstaltungen
- Führungskräfte- und Nachwuchskräfteentwicklung
- Mitarbeiterbefragungen
- Konzeption und Durchführung von 360°-Feedbacks
- Konzeption und Begleitung/Durchführung von Personalauswahlverfahren

### Training

---

- Selbstführung, Empowerment
- Konflikt-, Selbst- und Zeitmanagement
- Wirksame Mitarbeiterführung und –motivation, Kompetenzeinschätzung
- Neu in der Führungsrolle
- Mitarbeiterförderung, Kompetenzeinschätzung
- Kommunikation und Gesprächsführung, Feedback- und Mitarbeiterbeurteilungsgespräche führen
- Teambuilding, Teamentwicklung, Führen von Teams
- Veränderungen gestalten und Mitarbeiter mitnehmen
- Unterstützung bei der professionellen Personalauswahl (z.B. Trainieren von Interviewtechniken)

# Jan Peters

## Beratungs- und Tätigkeitsschwerpunkte

### Diagnostik

---

- Entwicklungs- und Auswahl-Assessments im Einzel- und Gruppensetting
- Potentialeinschätzung mittels verschiedener diagnostischer Verfahren
- Einsatz von Testverfahren und Persönlichkeitstests (z.B. LUXXprofile)
- Feedback- und Beurteilungsverfahren (z.B. 360°-Feedback)

### Coaching

---

- Training und Coaching zur Vorbereitung auf Bewerbungsgespräche
- Karriereberatung

# Jan Peters

## Beratungs- und Tätigkeitsschwerpunkte

### Branchenschwerpunkte

---



Public Sector



Handel



Produzierende Industrie



Dienstleistung



Beratungsunternehmen

[Referenzen](#) und [Projektbeschreibungen](#) zu unseren Projekten finden Sie auf unserer Homepage [grow-up.de](http://grow-up.de).

# E-Learning Empfehlungen

## Digitale Selbstlernkurse: Führung

Erhältlich auf [academy.grow-up.de](https://academy.grow-up.de)



Intensivkurs: Führen im Change

5 Lektionen



Intensivkurs: Vom Kollegen zum Vorgesetzten

9 Lektionen



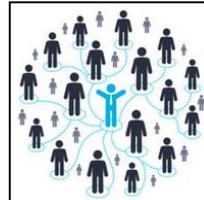
Kompaktkurs: Train the Trainer  
„Das Vierfarben -Modell  
verstehen und im Team  
anwenden“

5 Lektionen



Intensivkurs: Mitarbeiter kennen, führen und motivieren

5 Lektionen



Kompaktkurs: Erfolgreich delegieren

3 Lektionen



Kompaktkurs: Vom Kontakt zum Kunden – Professionell akquirieren

5 Lektionen



Intensivkurs: Psychologie im Business

7 Lektionen



Kompaktkurs: Wirkungsvoll Feedback geben

3 Lektionen

Außerdem finden Sie in unserem Shop kostenlose Lernnuggets zu diesen und weiteren Themen:

- Motivation
- Feedback
- Kommunikation
- Auftritt und Wirkung
- Selbst- und Zeitmanagement

# Literaturempfehlungen

## Führung

Einfach anklicken und bestellen!



Sinnhaft führen-  
Mehr Leistungsfreude mit weniger  
Führungsaufwand  
Uta Rohrschneider

187 Seiten, gebunden



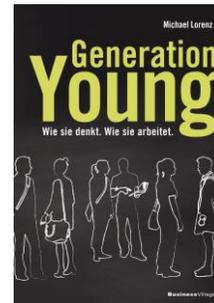
Digitale Führungskompetenz  
Michael Lorenz

242 Seiten, broschiert



Neuorientierung für Führungskräfte  
Michael Lorenz, Uta Rohrschneider

192 Seiten, gebunden



Generation Young  
Michael Lorenz

198 Seiten, broschiert



Erfolgreiche Führung durch Selbstführung  
Michael Lorenz, Nora Haager

72 Seiten, broschiert



Praktische Psychologie für den Umgang mit  
Mitarbeitern  
Michael Lorenz, Uta Rohrschneider

181 Seiten, broschiert



Fit für die Geschäftsführung im  
digitalen Zeitalter  
Harald Eichsteller, Michael Lorenz

256 Seiten, gebunden



Erfolgreiche Führung durch  
Motivation  
Michael Lorenz, Dr. Saskia Lucht

50 Seiten, broschiert



Praxishandbuch  
Mitarbeiterführung  
Michael Lorenz, Uta Rohrschneider

283 Seiten, gebunden

# Literaturempfehlungen

## Führung

Einfach anklicken und bestellen!



Macht, Neugier, Team, ...  
Uta Rohrschneider

216 Seiten, broschiert



Erfolgreiches Verhandeln für Führungskräfte  
Michael Lorenz, Ilona Haselbach

56 Seiten, broschiert



Erfolgreiche Führung mit dem Vierfarben-Modell  
Michael Lorenz, Nora Haager

61 Seiten, broschiert



Leadership Culture. Im Konsens zum Ziel in der Kuschelecke  
Michael Lorenz

184 Seiten, broschiert



Feedbackkompetenz für Führungskräfte  
Michael Lorenz, Ilona Haselbach

58 Seiten, broschiert



Erfolgreiche Führung durch Delegation  
Michael Lorenz, Nora Haager

50 Seiten, broschiert



Leadership Culture. Führungskultur verstehen und leben  
Michael Lorenz

57 Seiten, broschiert



Erfolgreiche Führung durch Kommunikation  
Michael Lorenz, Dr. Saskia Lucht

66 Seiten, broschiert

# Literaturempfehlungen

## Personalentwicklung

Einfach anklicken und bestellen!



**Erfolgsprobte Einstellungsinterviews**  
Uta Rohrschneider, Hanna Haarhaus, Sarah Friedrichs, Marie-Christine Lohmer

304 Seiten, gebunden



**Professionelle Personalauswahl und -entwicklung**  
Michael Lorenz, Dr. Saskia Lucht

54 Seiten, broschiert



**Erfolgsfaktor Potenzialanalyse**  
Uta Rohrschneider, Sarah Friedrichs, Michael Lorenz

214 Seiten, broschiert



**Erfolgreiche Personalauswahl**  
Michael Lorenz, Uta Rohrschneider

208 Seiten, broschiert



**Der Personalentwickler**  
Uta Rohrschneider, Michael Lorenz

256 Seiten, gebunden



**Praxishandbuch für Personalreferenten**  
Michael Lorenz, Uta Rohrschneider

432 Seiten, gebunden

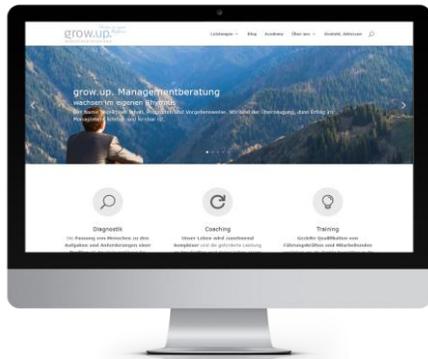
# Besuchen Sie uns auf ...

Einfach anklicken und folgen!

unserer Homepage  
[www.grow-up.de](http://www.grow-up.de)

unserem Blog  
[www.blog.grow-up.de](http://www.blog.grow-up.de)

unserer E-Learning Academy  
[www.academy.grow-up.de](http://www.academy.grow-up.de)





grow.up. Managementberatung GmbH

Quellengrund 4

51647 Gummersbach

[info@grow-up.de](mailto:info@grow-up.de)

Tel: +49 (2354) 70890 - 0

Fax: +49 (2354) 70890 - 11