



„Nur wer sein Ziel kennt,
findet den Weg.“

Laotse

Self Positioning Check

Zielsetzung

Effizienz muss nicht Verzicht auf Ganzheitlichkeit bedeuten:
Mehrdimensionale Standortbestimmung und Zukunftsgestaltung in
drei Schritten

Unsere langjährige Erfahrung in Check bietet Ihnen und Ihrem HR die Ansatzpunkte für die Weiter- der Begleitung und Neuausrich- Leitungsteam die Möglichkeit, entwicklung und zukünftige Aus- tung von Personalabteilungen eine präzise, individuelle und richtung des Personalbereichs. und HR Bereichen ist in diesem effektive Standortbestimmung neuen Analyse-Instrument ge- Ihres Bereichs durchzuführen. Im bündelt. Der HR Self Positioning gleichen Zug konkretisieren Sie

Zielgruppen

Klarheit ist die beste Entscheidungsgrundlage

- Der HR Positioning Self Check ist das richtige Instrument für Lei- tende und Verantwortliche in Personalbereichen und Ge- schäftsführende, die
- aktiv und strukturiert Ver- änderungen und Weiterent- wicklungen anstoßen möch- ten.
 - vor neuen unternehmeri- schen Herausforderungen stehen.
 - sich mit der zukünftigen Rolle des HR Bereichs im Unternehmen auseinander- setzen möchten.

Wie funktioniert der HR Positioning Self Check?

Schritt I: Standortbestimmung und Zukunftsentwurf

Im Rahmen eines 2-tägigen Workshops bewerten Sie und Ihr Team anhand von sieben Bewertungsdimensionen die aktuelle Situation und den Entwicklungsstand Ihres Personalbereichs. Jede Dimension eröffnet eine neue Perspektive, die Sie strukturiert und begleitet von unseren Spezialisten und Spezialistinnen betrachten:

1. HR Prozessabbildung
2. Instrumente
3. Organisationsstruktur HR
4. Kultur/Support
5. Erwartungshaltung Kunde
6. Fachliche Skills
7. Persönliche Skills



Wie funktioniert der HR Positioning Self Check?

Schritt I: Standortbestimmung und Zukunftsentwurf

Fachliche Skills	
A	Personalbetreuung
B	Integrierte Beratung
C	Ganzheitliche HR-Beratung
D	Ganzheitliche kfm. Beratung

Jede dieser sieben Dimensionen ist in A-, B-, C- und D-Stufen unterteilt, die für verschiedene Professionalisierungsgrade von Personalarbeit stehen. Stufe A entspricht dabei immer der einfachsten Ausprägung einer Dimension, Stufe D der anspruchsvollsten.

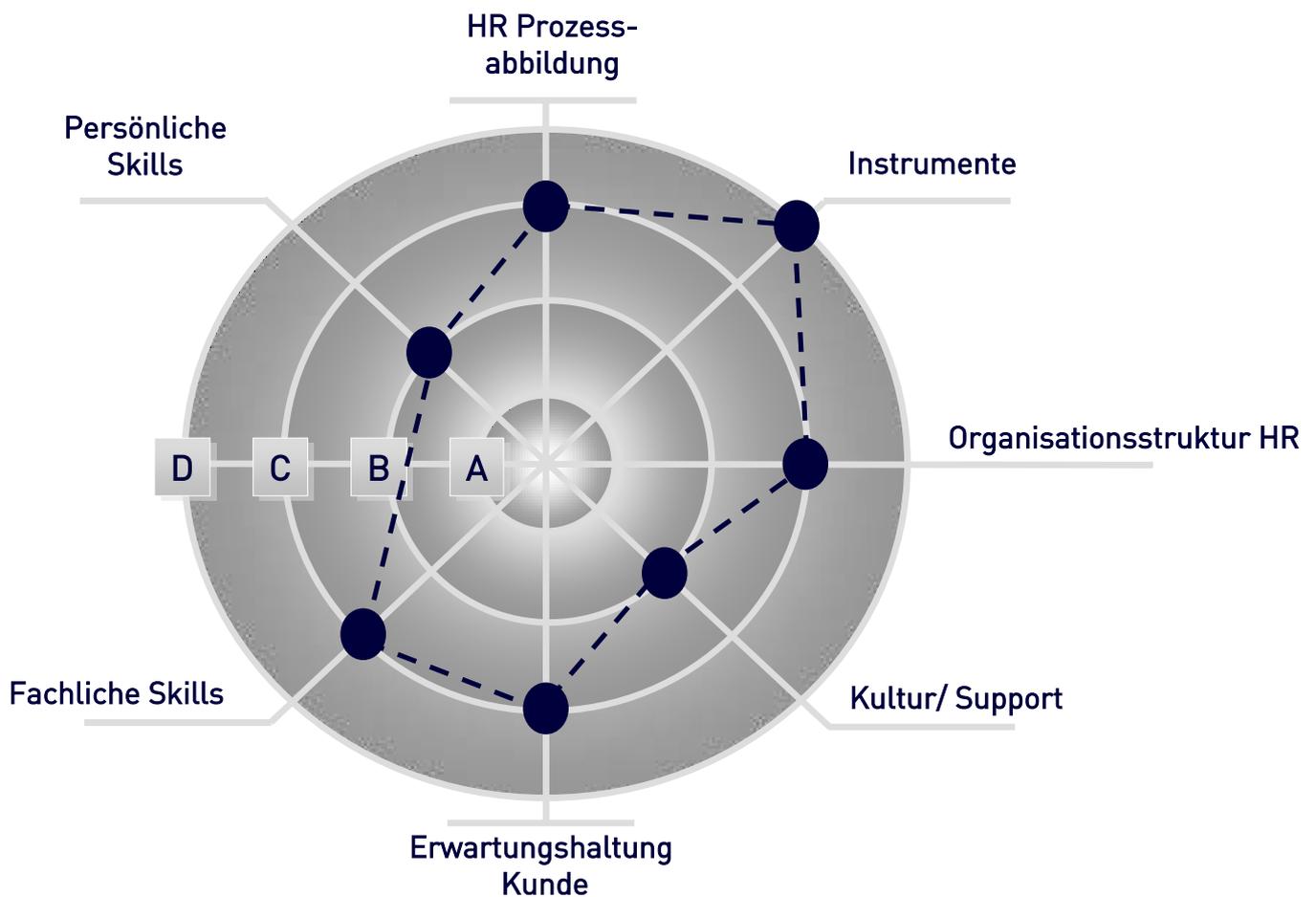
Nach der Bewertung der IST-Situation schließen sich der Blick auf die zukünftige Rolle und den angestrebten Professionalisierungsgrad der HR Organisation an. Wo sehen Sie und Ihr Leitungsteam die Zukunft der Personalarbeit in Ihrem Unternehmen?

Was ist aus Ihrer Sicht notwendig und sinnvoll? Vor allem in diesem zukunftsbezogenen Teil des Workshops kann es wertvoll sein, interne Kunden und Kundinnen einzuladen, die Ihre „Außen“-Perspektive auf den Personalbereich sowie zukünftige Anforderungen und Wünsche einbringen.

Wie funktioniert der HR Positioning Self Check?

Schritt II: Auswertung und Ergebnis-Präsentation

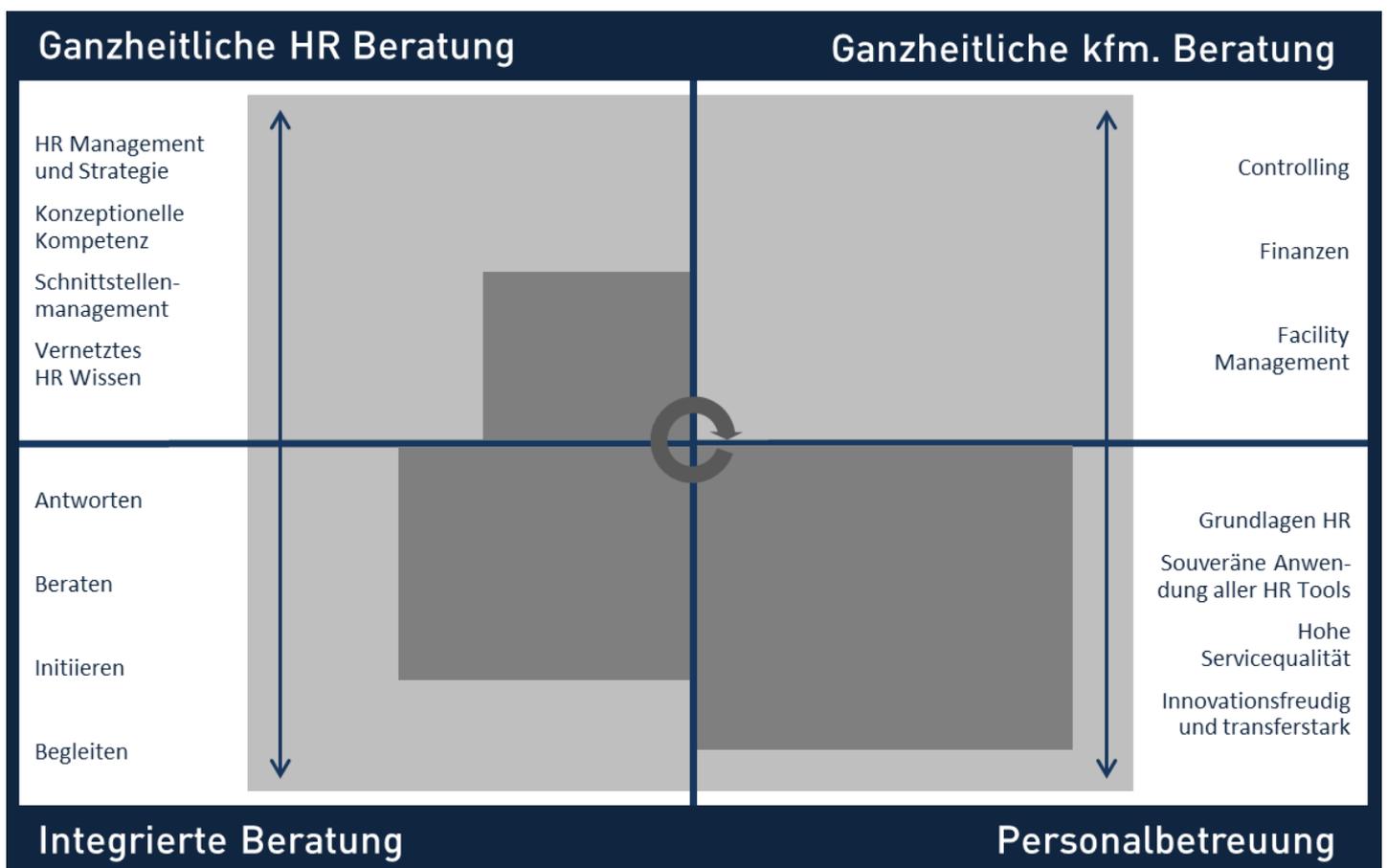
Im Anschluss an den Workshop ergebnis weist Ist- und Soll- Abweichungen verdeutlicht. erstellt die grow.up. Manage- Zustand in Form eines Spinnen- mentberatung eine 2-teilige Er- diagramms aus. Auf diese Weise gebnisauswertung. Ein Gesamt- werden Übereinstimmungen und



Wie funktioniert der HR Positioning Self Check?

Schritt II: Auswertung und Ergebnis-Präsentation

Darüber hinaus erhalten Sie für Expertise in klassischer Personalarbeit, aber auch Mitarbeiterprofil, das strategische Denken und übergreifende Darstellung der Ist-Situation. Wie die Kunden eine kompetente, des HR Wissen überzeugend verbindet. Der richtige Mix ist entscheidend für den Erfolg Ihrer aus? Wie viel Wissen haben Sie in Compensation anbieten können. Personalarbeit und die Akzeptanz welcher Qualität an Bord? Für die Betreuung der Geschäftsführung wiederum benötigen Sie Unternehmen.



Schritt III: Operationalisierung der Ergebnisse

Gerne beraten und begleiten wir Positioning Self Check und bei nachhaltigen Weiterentwicklung Sie und Ihr Team bei der Ablei- deren operativen Umsetzung. Es Ihrer Personalarbeit zu unter- tung von konkreten Maßnahmen ist unsere Stärke, Sie praxisnah stützen. aus den Ergebnissen des HR und professionell bei der

Nutzen

Systematisch und aktiv Weichenstellungen für die Zukunft wahrnehmen

Diese Vorteile bietet Ihnen der HR Positioning Self Check:

- Sie erhalten eine mehrdimensionale, differenzierte Standortbestimmung, die alle entscheidenden Felder der HR Arbeit abdeckt.
- Sie können im Rahmen des HR Positioning Self Check inhaltliche Schwerpunkte setzen, d.h. einzelne Bewertungsdimensionen können im Fokus stehen.
- Sie erhalten eine Bewertung Ihres Personalbereichs, die sich an Best-in-class-Kriterien orientiert.
- Sie diskutieren die zukünftigen Herausforderungen mit Ihrem Team und entscheiden über Rahmenbedingungen.
- Interne Kunden und Kundinnen, die Sie zum Workshop einladen, können direkt ihre Sicht und Anforderungen einbringen.
- Die zeitliche Ressource, die Sie und Ihr Team einbringen müssen, ist klar begrenzt.

Kontakt

grow.up. Managementberatung GmbH
Gummersbach und Berlin
Quellengrund 4
51647 Gummersbach
Tel.: +49 (2354) 70890 - 0
Fax: +49 (2354) 70890 - 11
E-Mail: info@grow-up.de
Internet: www.grow-up.de

