

Wirksame Beratung für Nachhaltigen Erfolg

*Wachsen im eigenen
Rhythmus*
grow.up.
MANAGEMENTBERATUNG

für

Stadtwerke



In einer schnelllebigen Welt ist es entscheidend, Schritt zu halten. Wir bieten Ihnen maßgeschneiderte Lösungen, auf ihrem Weg zum Erfolg zu unterstützen. Von der Optimierung von Geschäftsprozessen bis zur Förderung einer Kultur der Innovation bieten wir Ihnen die Expertise und Erfahrung, die Sie benötigen, um Ihre Herausforderungen zu meistern und Chancen zu nutzen. Entdecken Sie, wie wir Ihnen helfen können, Ihre Stadtwerke in eine erfolgreiche Zukunft zu führen.

Willkommen bei

Diese Themen wecken ihr Interesse?

- **Führungskräfteentwicklungstrainings**
Starke Führung ist der Schlüssel für den Erfolg! Unsere maßgeschneiderten Trainings stärken Ihre Führungskräfte, um die Herausforderungen im Stadtwerke-Umfeld erfolgreich zu meistern. In praxisnahen Workshops fördern wir Schlüsselkompetenzen wie strategisches Denken und Mitarbeiterführung, um Ihre Organisation effektiv zu führen und zu gestalten.
- **Strategische Ausrichtung**
Wir unterstützen sie dabei, ihre langfristige strategische Ausrichtung zu überdenken und anzupassen, um den sich verändernden Marktbedingungen, regulatorischen Anforderungen und Kundenbedürfnissen gerecht zu werden.
- **Effizienzsteigerung**
Durch die Analyse der Geschäftsprozesse und -strukturen identifizieren wir gemeinsam Verbesserungspotenziale und entwickeln Lösungen zur Effizienzsteigerung und Kostensenkung.
- **Förderung der Innovation**
Sie möchten die Innovationskultur in Ihrem Stadtwerk fördern? Wir unterstützen Sie hierbei, indem wir gemeinsam neue Ideen und Ansätze entwickeln und gleichzeitig Ihre Organisation agiler und anpassungsfähiger gestalten.
- **Change-Management**
Angesichts der organisatorischen Veränderungen, die mit der Energiewende und anderen Herausforderungen einhergehen, unterstützen wir Sie bei der Planung, Kommunikation und Umsetzung von Veränderungsprozessen, um die Akzeptanz und das Engagement der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu sichern.
- **Teambuilding**
Teams sind das Rückgrat erfolgreicher Stadtwerke. Mit gezielten Aktivitäten fördern wir die Zusammenarbeit und das Vertrauen im Team. Gemeinsame Ziele und offene Kommunikation steigern die Motivation und Effizienz, die für den Unternehmenserfolg entscheidend sind.

Unsere Leistungsübersicht



Training

Mit unseren Trainings arbeiten wir an der gezielten Qualifikation von Führungskräften und Mitarbeitern. Dabei ist es unser Anspruch, Trainings auf Ihre spezifischen Bedarfe auszurichten.

Erst mit der Umsetzung des Gelernten in den Alltag sind unsere Trainings ein Erfolg. Wir unterstützen Ihre Führungskräfte, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gezielt bei diesem wichtigen Schritt.



Blended Learning/ E-learning

Blended Learning Konzepte oder spezifische E-Learning Kurse stellen eine exzellente Möglichkeit der nachhaltigen Weiterbildung und Personalentwicklung dar. Nutzen Sie die Möglichkeit der digitalen Bildung und steigern Sie den Wissenstransfer mit einer passenden Online Lösung. Wir beraten und begleiten Sie nicht nur bei der Gestaltung sowie Umsetzung digitaler Qualifizierungsprojekte, sondern können für Sie auch verschiedene digitale Lernelemente konzipieren und erstellen.



Workshop

Mit passenden Workshop-Methoden neue Erkenntnisse generieren und gemeinsam Lösungsstrategien erarbeiten.

Durch unsere gezielte Gestaltung mit interaktiven Komponenten, thematischen Impulsen sowie individuellen Outdoor-Aktivitäten, können Mitarbeitende ihren eigenen Blick erweitern und von den verschiedensten Erfahrungen profitieren.



Impulsvortrag

Eine motivierende Anregung oder ein nachwirkender Anstoß, der die Interaktion zwischen Redner und Publikum aktiv beflügelt, ist für uns eine Form, die wir durch Impulsvorträge besonders gestalten.

Wir wollen dabei ein bestimmtes Thema vorstellen, Wissen vermitteln, das überrascht, bestehende Denkmuster ändern und die Haltung zu gewissen Themen forcieren.



Coaching/Begleitung

Im Coaching-Prozess sehen wir die zeitlich befristete Begleitung von Personen mit dem Ziel, einen persönlichen Entwicklungsprozess anzustoßen und zu begleiten. Unser Coaching ist Hilfe zur Selbsthilfe im beruflichen Kontext und wird individuell an den aktuellen Bedarfen des Coachees angepasst. Neben Einzelcoachings bieten wir für Teams Teamcoachings an.



Moderation

Das Verdeckte an die Oberfläche zu holen, situationsgerecht und wertschätzend zu handeln und den Fokus aller Beteiligten auf ein Ziel zu richten, ist für uns die Aufgabe eines Moderators. Wir haben die Durchführung im Blick und konzentrieren uns auf die Struktur und Steuerung der Teilnehmenden.



Personalentwicklung

Die Personalentwicklung unterstützt Unternehmen dabei, Ziele nachhaltig und sicher zu erreichen.

Durch unsere gezielten Personalentwicklungsmaßnahmen erhalten Mitarbeiter eine Erweiterung ihrer Kompetenzen und Qualifikationen.



Organisationsentwicklung

Wir verstehen Organisationsentwicklung als Unterstützung des Managements bei der Umsetzung und Implementierung der Gesamtstrategie durch professionelles Change-Management sowie gezielte Maßnahmen zur Auswahl, Positionierung, Qualifizierung und Entwicklung von Mitarbeitenden.

Beispiel Agenda

Die exemplarische Agenda gibt einen Einblick in einen möglichen Workshop-Tag, den wir entweder in Ihren Räumlichkeiten, in einem speziellen Seminarraum oder per Videokonferenz durchführen könnten.

Zeit	Thema	Lernziele	Methode
09:00 – 09:15	Begrüßung und Einführung	Erwartungen und Wünsche der Seminarteilnehmer, kurze Vorstellung der Ziele und Inhalte des Seminartages	Erwartungsabfrage
09:15 – 11:00	Was bedeutet Agilität im Unternehmen?	Schnelle und funktionale Anpassung an sich verändernde Rahmen- und Umweltbedingungen wird immer unerlässlicher. Die Teilnehmenden lernen die notwendigen Führungsinstrumente und -haltungen kennen.	Training, Präsentation
Kaffeepause			
11:15 – 13:00	Es geht Menschen und ihre Leistung	Die Teilnehmenden lernen, agiles Arbeiten vom Menschen aus zu denken: Agiles Arbeiten an die Menschen anzupassen, anstatt die Menschen an agiles Arbeiten anzupassen. Dafür erkennen sie die Bedeutung von Mindset und Persönlichkeit. Sie verstehen, wie Menschen ticken und was sie für ihre Leistungsfähigkeit brauchen und sie reflektieren, was erfolgreiche agile Teams mit der Persönlichkeit der Teammitglieder zu tun haben. Dabei dient ihnen das LUXX Persönlichkeitsmodell als Tool, um agile Teams optimal zusammenzustellen.	Training, Workshopphasen, Reflektion
Mittagspause			
14:00 – 15:45	Agiles Arbeiten braucht die richtigen kulturellen Voraussetzungen	Agiles Arbeiten ist kein Selbstläufer: Die Teilnehmenden erkennen den Einfluss von Unternehmens- und Führungskultur auf den Erfolg selbstgesteuerter Teams. Sie reflektieren, wo ihr Unternehmen mit seiner gelebten Kultur im Kulturmodell steht. Sie geben eine erste realistische Einschätzung, wie, wo und wieviel agiles, selbstgesteuertes Arbeiten in ihrer Unternehmenskultur geht und was selbstgesteuerte Teams an Rahmenbedingungen brauchen, um erfolgreich zu funktionieren.	Training, Workshopphasen, Reflektion
Kaffeepause			
16:00 – 17:45	Zielsetzung für agiles Arbeiten im eigenen Unternehmen	Die Teilnehmenden konkretisieren die Zielvorstellungen für Ihr Unternehmen und definieren, was für Ihr Unternehmen möglich ist. Dazu formulieren sie eine Zieldefinition für das eigene Unternehmen: Was wollen sie mit agilen Arbeitsformen erreichen? Was soll damit anders/besser werden als heute? Darüber hinaus bestimmen die Teilnehmenden die Rahmenbedingungen: Wo und wann wollen wir agile Arbeitsformen etablieren und wo nicht? Wer will in unserem Unternehmen agile Arbeitsformen etablieren? Welche Bedenken und Einwände bestehen? Welche Hürden oder Einschränkungen aus der gelebten Unternehmensstruktur sind erkennbar? Die Auswertung der Workshop-Ergebnisse erfolgt im Plenum.	Kleingruppen-Workshop, Plenardiskussion
17:45 – 18:00	Abschluss	Zusammenfassung des Erlernten, Beantwortung offener Fragen, Abgleich mit Erwartungshaltung und Feedback	Plenardiskussion