

Agenda-Vorschlag
Generation Young Workshop

Zeit	Thema	Verantwortlicher
09.00 – 09.15	Begrüßung, Erwartungen, Tagesablauf	Herr Lorenz
09.15 – 10.15	Die Generation Young kennen lernen – Wer ist die Generation Young? <ul style="list-style-type: none"> • Wer sind die Generationen X, Y und Z und wie unterscheiden sie sich? • Was sind Charakterisierungen der Generationen? Was sind ihre Werte, Bedürfnisse, Lebensinhalte und Ängste? • Generationenkonflikte verstehen: Warum und wo gibt es Spannungsfelder zwischen den älteren und jüngeren Generationen? 	Herr Lorenz, Plenum
10:15 – 11:15	Die Zusammenarbeit mit der Generation Young – Erwartungen an die berufliche Tätigkeit <ul style="list-style-type: none"> • Welche Werte leiten die Generation Young? • Welche Erwartungen ergeben sich daraus für ihre Arbeit? • Was heißt das für die Zusammenarbeit? <ul style="list-style-type: none"> ○ Führung (Führungskraft als Coach) ○ Motivation und Entwicklung ○ Arbeitsgestaltung (Arbeitszeiten, Work-Life-Balance) • Welchen Erwartungen können/wollen wir gerecht werden? 	Herr Lorenz, Plenum
Integrierte Kaffeepause		

11.15 – 11.45	Erfahrungsaustausch – Wie nehme ich den Wertewandel wahr und was tun wir bereits für unsere jungen Mitarbeiter/innen? <ul style="list-style-type: none"> • Was sind unsere Erfahrungen mit der Generation Young? • Wie erleben wir die Zusammenarbeit mit der Generation Young aktuell? • Was haben wir bereits getan? 	
11.45 – 12.30	Analyse der bisherigen Aktivitäten <ul style="list-style-type: none"> • Was lief gut? Was lief nicht so gut? • Abgleich der eigenen, internen Sicht mit der externen Sicht (Herr Lorenz) 	Herr Lorenz, Plenum
12.30 – 13.30	Mittagessen	
13.30 – 16.45	Analyse der bisherigen Aktivitäten & Blick in die Zukunft <ul style="list-style-type: none"> • Was müssen/wollen wir zukünftig mehr tun? Was müssen/wollen wir weniger tun? • Welche Aspekte haben wir noch nicht berücksichtigt? Welche wollen/müssen wir zukünftig (mehr) berücksichtigen? • Was wollen/können wir realisieren? • Wen müssen wir ggf. involvieren? 	Herr Lorenz, Plenum
	Integrierte Kaffeepause	
16.45 – 17.00	Zusammenfassung, Fragen, Verabschiedung	Herr Lorenz