

Führungskräfteentwicklungsprogramm  
Veränderungsprozesse erfolgreich gestalten und führen  
- Agenda Tag 2 -

**Tag 2**

Zeit	Thema	Verantwortlicher
08.30 – 08.45	Begrüßung, Erwartungen, Tagesablauf	Trainer/in
08.45 – 09.15	Rückblick auf Tag 1 oder „Ist vor dem Spiel wirklich nach dem Spiel?“	Trainer/in, Plenum
09.15 – 10.15	„Souverän führen in Veränderungssituationen – Grundlegende Prinzipien“ <ul style="list-style-type: none"> <li>• Die lernende Organisation</li> <li>• Tools für die Analyse und Bewertung der Ist-Situation</li> <li>• Zielklarheit in der Veränderung – Wer will was von wem?</li> <li>• Die Balance zwischen Bewahren und Verändern</li> <li>• Veränderungsnotwendigkeiten kanalisieren und ausrichten</li> <li>• ...</li> </ul>	Trainer/in
10.15 – 10.30	Kaffeepause	
10.30 – 12.00	„Verantwortung der Führungskraft in Veränderungsprozessen“ <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zwischen Risiko und Sicherheit: Veränderungen als Chance</li> <li>• Verhalten und Wahrnehmung bei Mitarbeitenden</li> <li>• Multiple Rollenübernahme: Leitfigur, Initiator, Coach, Promotor, Konfliktmanager, ...</li> <li>• Do's und Dont's – von Spielregeln und Sanktionen im Change Prozess</li> </ul>	Trainer/in, Plenum, Gruppenarbeit

Zeit	Thema	Verantwortlicher
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ...</li> </ul>	
12.00 – 13.00	Mittagessen	
13.00 – 14.30	<p>„Menschen mitnehmen: Aktivierung und Motivation der Mitarbeitenden im Change Prozess“</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• „People make it happen“ – Warum Mitarbeitende im Change das wichtigste Kapital sind</li> <li>• Die Veränderungsformel – Wie Menschen auf Veränderungen reagieren</li> <li>• Sorgen, Ängste und Widerstand erkennen, ernst nehmen, richtig damit umgehen</li> <li>• ...</li> </ul>	Trainer/in, Plenum, Gruppenarbeit
Integrierte Kaffeepause		
14.45 – 16.15	<p>„Praktische Psychologie für den Führungsalltag“</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundannahmen der Psychologie</li> <li>• Erklärungsmodelle menschlichen Verhaltens und ihre Bedeutung für den Führungsalltag</li> <li>• Psychologische Aspekte bei der Führung im Change</li> <li>• Die eigene Menschenkenntnis schärfen – Sich selbst und andere besser verstehen</li> <li>• ...</li> </ul>	Trainer/in, Plenum
16.15 – 17.00	<p>„Umsetzung in den Alltag als Führungskraft“</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Das persönliche Navigationssystem: Skizze einer Vision und eines Leitbilds der eigenen Veränderung</li> <li>• Erfahrungsaustausch und Diskussion von Handlungsstrategien für die Praxis</li> <li>• Kollegiale Beratung – Durcharbeiten konkreter</li> </ul>	Trainer/in, Plenum, Gruppenarbeit

Zeit	Thema	Verantwortlicher
	Teilnehmerfälle Reflexion von Erfolgsfaktoren für die praktische Anwendung	
17.00 – 17.15	Zusammenfassung, Fragen, Verabschiedung	Trainer/in