

Agenda

Führen von mehreren Generationen

Zeit	Thema
09:00 – 09:15	Begrüßung, Erwartungen, Tagesablauf
09:15 – 09:45	Erfahrungsaustausch – Wie nehme ich den Wertewandel wahr? <ul style="list-style-type: none"> • Was sind unsere Erfahrungen mit der Generation Z? • Wie erleben wir die Zusammenarbeit mit der Generation Z aktuell?
09:45 – 10:15	Die Generation Z verstehen – Wodurch ist die Generation geprägt? Die drei Einflussfaktoren: <ul style="list-style-type: none"> • Welchen Einfluss haben Erziehung und Elternhaus? • Welchen Einfluss hat die Umwelt? • Welchen Einfluss haben Schule und Hochschule?
10:15 – 10.30	Kaffeepause
10:30 – 11:30	Die verschiedenen Generationen kennenlernen – Wer sind die Generationen und was erwarten sie von ihrer beruflichen Tätigkeit? <ul style="list-style-type: none"> • Wer sind die Generationen X, Y und Z und wie unterscheiden sie sich? • Was sind Charakterisierungen der Generationen? Was sind ihre Werte, Bedürfnisse, Lebensinhalte und Ängste? • Welche Erwartungen haben sie an ihren Beruf? • Welchen Erwartungen können/wollen wir gerecht werden?
11:30 – 12:30	Unterschiedliche Wertewelten vereinen – Was unterscheidet meine Generation von den anderen Generationen? <ul style="list-style-type: none"> • Welcher Generation gehöre ich an? Was hat mich geprägt? • Was sind gemeinsame Werte mit anderen Generationen? • Was sind unterschiedliche Werte? • Wie passen die Werte der jungen Generation zu den Werten des XY Unternehmens? • Was heißt das für die Zusammenarbeit?
12:30 – 13:30	Mittagspause

Zeit	Thema
13:30 – 14:30	Mein Führungsverhalten – Was erwarten die Generationen von ihren Führungskräften? <ul style="list-style-type: none"> • Betrachtung des eigenen Führungsverhaltens • Was wird von mir als Führungskraft von den jungen Generationen erwartet? • Welche Anforderungen werden an mich als Führungskraft gestellt? • Was heißt das für mein Führungsverhalten?
14.30 – 15.30	Die Führungskraft als Coach – Wie führe ich meine jungen Mitarbeiter? <ul style="list-style-type: none"> • Selbstverständnis: Ich als Coach <ul style="list-style-type: none"> ○ Was bedeutet Coaching im Rahmen meiner Führungsaufgabe? • Was sind meine Aufgaben als Coach meiner jungen Mitarbeiter? • Welche Verantwortung übernehme ich als Coach meiner jungen Mitarbeiter? • Mein Leitbild: Wie will und kann ich meine Rolle als Coach im Führungsalltag leben?
15:30 – 15:45	Kaffeepause
15:45 – 16:45	Motivation und Förderung – Wie motiviere und fördere ich die junge Generation? <ul style="list-style-type: none"> • Was motiviert diese Generation? • Leistung muss sich lohnen: Was junge Mitarbeiter als Aufwand und Nutzen empfinden • Entwicklungsperspektive geben • Können und Wollen – Faktoren zur Einschätzung der Mitarbeitermotivation und Leistungsfähigkeit
16:45 – 17.45	Blick in die Zukunft – Was bedeutet das für unser XY Unternehmen? <ul style="list-style-type: none"> • Mitarbeitergewinnung und Mitarbeiterbindung: Wie können wir Anreize schaffen für die junge Generation? • Neue Arbeitsformen und Zeitflexibilität: Was ist möglich? • Was wollen wir konkret für unsere jungen Mitarbeiter tun?
17:45 – 18:00	Zusammenfassung und Feedback