

## Agenda

### Führen von mehreren Generationen

Zeit	Thema
09:00 – 09:15	Begrüßung, Erwartungen, Tagesablauf
09:15 – 09:45	Erfahrungsaustausch – Wie nehme ich den Wertewandel wahr? <ul style="list-style-type: none"> <li>• Was sind unsere Erfahrungen mit der Generation Z?</li> <li>• Wie erleben wir die Zusammenarbeit mit der Generation Z aktuell?</li> </ul>
09:45 – 10:15	Die Generation Z verstehen – Wodurch ist die Generation geprägt?  Die drei Einflussfaktoren: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Welchen Einfluss haben Erziehung und Elternhaus?</li> <li>• Welchen Einfluss hat die Umwelt?</li> <li>• Welchen Einfluss haben Schule und Hochschule?</li> </ul>
10:15 – 10.30	Kaffeepause
10:30 – 11:30	Die verschiedenen Generationen kennenlernen – Wer sind die Generationen und was erwarten sie von ihrer beruflichen Tätigkeit? <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wer sind die Generationen X, Y und Z und wie unterscheiden sie sich?</li> <li>• Was sind Charakterisierungen der Generationen? Was sind ihre Werte, Bedürfnisse, Lebensinhalte und Ängste?</li> <li>• Welche Erwartungen haben sie an ihren Beruf?</li> <li>• Welchen Erwartungen können/wollen wir gerecht werden?</li> </ul>
11:30 – 12:30	Unterschiedliche Wertewelten vereinen – Was unterscheidet meine Generation von den anderen Generationen? <ul style="list-style-type: none"> <li>• Welcher Generation gehöre ich an? Was hat mich geprägt?</li> <li>• Was sind gemeinsame Werte mit anderen Generationen?</li> <li>• Was sind unterschiedliche Werte?</li> <li>• Wie passen die Werte der jungen Generation zu den Werten des XY Unternehmens?</li> <li>• Was heißt das für die Zusammenarbeit?</li> </ul>
12:30 – 13:30	Mittagspause

Zeit	Thema
13:30 – 14:30	<p>Mein Führungsverhalten – Was erwarten die Generationen von ihren Führungskräften?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Betrachtung des eigenen Führungsverhaltens</li> <li>• Was wird von mir als Führungskraft von den jungen Generationen erwartet?</li> <li>• Welche Anforderungen werden an mich als Führungskraft gestellt?</li> <li>• Was heißt das für mein Führungsverhalten?</li> </ul>
14.30 – 15.30	<p>Die Führungskraft als Coach – Wie führe ich meine jungen Mitarbeiter?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Selbstverständnis: Ich als Coach <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Was bedeutet Coaching im Rahmen meiner Führungsaufgabe?</li> </ul> </li> <li>• Was sind meine Aufgaben als Coach meiner jungen Mitarbeiter?</li> <li>• Welche Verantwortung übernehme ich als Coach meiner jungen Mitarbeiter?</li> <li>• Mein Leitbild: Wie will und kann ich meine Rolle als Coach im Führungsalltag leben?</li> </ul>
15:30 – 15:45	Kaffeepause
15:45 – 16:45	<p>Motivation und Förderung – Wie motiviere und fördere ich die junge Generation?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Was motiviert diese Generation?</li> <li>• Leistung muss sich lohnen: Was junge Mitarbeiter als Aufwand und Nutzen empfinden</li> <li>• Entwicklungsperspektive geben</li> <li>• Können und Wollen – Faktoren zur Einschätzung der Mitarbeitermotivation und Leistungsfähigkeit</li> </ul>
16:45 – 17.45	<p>Blick in die Zukunft – Was bedeutet das für unser XY Unternehmen?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mitarbeitergewinnung und Mitarbeiterbindung: Wie können wir Anreize schaffen für die junge Generation?</li> <li>• Neue Arbeitsformen und Zeitflexibilität: Was ist möglich?</li> <li>• Was wollen wir konkret für unsere jungen Mitarbeiter tun?</li> </ul>
17:45 – 18:00	Zusammenfassung und Feedback