

Agenda Training:
 "Einführung HR Business Partner Modell"
 mit und für KollegInnen des Bereichs HR

Zeit	Programmpunkt	Inhalt/Ziel	Methode
09:00 (30 min)	Begrüßung und Einführung	<ul style="list-style-type: none"> • Kurze Vorstellungsrunde • Vorstellung der Ziele und Inhalte des Trainings • Erwartungen der Teilnehmenden 	
09:30 (30 min)	Einführung HR Business Partner Modell	<ul style="list-style-type: none"> • Einführung des HR Business Partner Modells bei der Beispiel AG: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Vorstellung HR Business Partner Modell: Definition, Nutzen Ziele ➤ Warum bei uns? Gründe/Notwendigkeit, Mehrwert, Chancen 	<ul style="list-style-type: none"> • Plenum, Austausch, Präsentation
10:00 45 min	Die Rolle als HR Business Partner (Teil 1)	<ul style="list-style-type: none"> • HR Business Partner und die Rolle als Dienstleister <ul style="list-style-type: none"> ➤ Was kennzeichnet einen guten Dienstleister? ➤ Unsere Stärken und Optimierungspotentiale erkennen 	<ul style="list-style-type: none"> • Workshop, Gruppenarbeit, Plenum
10:45 (15 min)	Kaffeepause		
11:00 (90 min)	Die Rolle als HR Business Partner (Teil 2)	<ul style="list-style-type: none"> • HR Business Partner und die Rolle als Berater <ul style="list-style-type: none"> ➤ Chancen, um die Rolle zu stärken ➤ Risiken • HR Business Partner und die Rolle als Polizist <ul style="list-style-type: none"> ➤ Zusammenspiel mit den beiden anderen Rollen 	<ul style="list-style-type: none"> • Workshop, Gruppenarbeit, Plenum
12:30 (60 min)	Mittagessen		

Agenda Training:
 "Einführung HR Business Partner Modell"
 mit und für KollegInnen des Bereichs HR

Zeit	Programmpunkt	Inhalt/Ziel	Methode
13:30 (60 min)	Anforderungen an den HR Business Partner	<ul style="list-style-type: none"> • Was sind mögliche (Positions-) Ziele und (Kern-) Aufgaben? • Welche Anforderungen muss jemand in der Rolle HR Business Partner erfüllen? • Was bedeutet die Einführung des HR Business Partner Modells für <ul style="list-style-type: none"> ➤ uns? ➤ mich persönlich? ➤ unseren Standort? ➤ unsere Organisation? 	<ul style="list-style-type: none"> • Workshop, Gruppenarbeit, Plenum
14:30 (60 min)	Umsetzung in der Praxis	<ul style="list-style-type: none"> • Das HR Business Partner Modell in der Beispiel AG Praxis: Wie wollen und werden wir es umsetzen? Welche Bedingungen müssen geschaffen werden? • Wir bearbeiten und lösen praktische Fälle • Ein Weg, ein Team: Gemeinsam die Herausforderungen meistern 	<ul style="list-style-type: none"> • Plenum, Fallbearbeitung, Präsentation, Diskussion
15:30 (15 min)	Kaffeepause		
15:45 (45 min)	Ein Blick in die Zukunft: Fehlerkultur, Feedback, Werte leben	<ul style="list-style-type: none"> • Unser Weg zum HR Business Partner Modell: Grundlage und neue Art der Zusammenarbeit • Wie nehmen wir die Organisation mit auf die Reise: Die 4 Zimmer der Veränderung • Der Mehrwert des HR Business Partner Modells für jeden Einzelnen, die HR-Abteilung, den Standort, die gemeinsame Organisation • Unsere zukünftige Fehler- und Feedback-Kultur: positiv, offen, respektvoll • Welche Veränderungen kommen auf uns am Standort zu und wie können wir ihnen positiv begegnen? 	<ul style="list-style-type: none"> • Plenum, Diskussion

Agenda Training:
 "Einführung HR Business Partner Modell"
 mit und für KollegInnen des Bereichs HR

Zeit	Programmpunkt	Inhalt/Ziel	Methode
		<ul style="list-style-type: none"> • Veränderungen mutig und positiv begegnen: Gemeinsam die Unsicherheiten/ Sorgen/Bedenken aus dem Weg räumen • Selbstreflexion und individuelles Rollenverständnis unsere Zusammenarbeit/Kommunikation? 	
16:30 (30 min)	Abschluss	<ul style="list-style-type: none"> • Zusammenfassung der zentralen Inhalte • Beantwortung offener Fragen • Abgleich mit Erwartungshaltung • Feedback 	<ul style="list-style-type: none"> • Plenum
17.00	Verabschiedung		