



„Veränderungen begünstigen
nur den, der darauf
vorbereitet ist.“

Louis Pasteur

Management Exercise Change Management (ME^{change})

Zusammenfassung

Ein „Training“ der besonderen Art“

Veränderungen in Unternehmen sind ein Prozess – vom Anstoßen der Veränderung bis zur Stabilisierung nach dem Change-Prozess. Durch die Parallelität von Wissenserwerb, der Veränderung und der Information der Mitarbeitenden über die Möglichkeit, das eigene Verhalten zu ändern, wird die Umsetzung personeller und struktureller Veränderungen bis hin zur Stabilisierung nach dem „auszuprobieren“ sowie die gemeinsame Marschrichtung festzulegen und durch Motivation der Teilnehmenden wertvolle Hilfestellungen, die sie direkt in ihren Alltag übertragen können. Kein anderes Training bietet ein vergleichbares Erfahrungslernen, direktes Erleben und ermöglicht einen so gezielten Transfer in den Alltag.

In unserem Führungsplanspiel ME^{change} durchlaufen die Teilnehmenden in einem simulierten Unternehmenssetting alle relevanten Phasen eines Change-

Prozesses – vom Anstoßen der Veränderung bis zur Stabilisierung nach dem Change-Prozess. Durch die Parallelität von Wissenserwerb, der Veränderung und der Information der Mitarbeitenden über die Möglichkeit, das eigene Verhalten zu ändern, wird die Umsetzung personeller und struktureller Veränderungen bis hin zur Stabilisierung nach dem „auszuprobieren“ sowie die gemeinsame Marschrichtung festzulegen und durch Motivation der Teilnehmenden wertvolle Hilfestellungen, die sie direkt in ihren Alltag übertragen können. Kein anderes Training bietet ein vergleichbares Erfahrungslernen, direktes Erleben und ermöglicht einen so gezielten Transfer in den Alltag.

Zielgruppen

Change-Erfahrungen für Führungskräfte aller Ebenen

Das ME^{change} spricht alle Führungskräfte an, die ihr Führungshandeln im Rahmen von Veränderungsprozessen optimieren möchten. Dem jeweiligen Erfahrungslevel der Führungskräfte wird Rechnung getragen, indem der Wissensinput, die Aufgabenstellungen und der Schwierigkeitsgrad der Simulationen an die Bedarfe und Vorkenntnisse der Teilnehmenden angepasst werden. Führungskräfte aller Ebenen profitieren im Rahmen des Planspiels von der Möglichkeit, einen Veränderungsprozess „gefahrlos“, d.h. ohne Konsequenzen, durchlaufen zu können.

Leistungen

Lernerfolg und –transfer durch aktives Handeln und Selbstreflexion

Jede Veränderungssituation ist anders und Unternehmen haben vielfältige Anforderungen an die Umsetzung von Change-Prozessen. Beim ME^{change} wird der Wissensinput von unseren erfahrenen Trainern und Trainerinnen ganz auf Ihre speziellen Bedarfe ausgerichtet. Eine Kombination aus praktischen Simulationsphasen mit einer anschließenden Reflexionsphase garantiert einen hohen Lerntransfer in die eigene Führungsrealität. Das simulierte Setting und das zu durchlaufende Szenario können unterschiedlich gestaltet werden. Entweder befinden sich Ihre Führungskräfte während der Spielrunden in einem unserer bestehenden fiktiven Unternehmensszenarien oder wir entwickeln gemeinsam mit Ihnen ein auf Ihr Unternehmen bezogenes Setting, das Ihre spezifischen Führungsanforderungen im Rahmen von Veränderungsprozessen spiegelt. Ein hoher Realitätsbezug und eine große Nähe zu den realen Führungsanforderungen werden in jedem Fall hergestellt. Die Unsicherheiten, der Zeitdruck, die Informationsintransparenz, die Motivation der eigenen Mitarbeitenden – all dies sind Aufgaben, die den Teilnehmenden im Verlauf der Spielrunden begegnen. Sie machen deutlich, dass Change-Prozesse u.a. nur über ein individuelles Eingehen auf Bedürfnisse der Mitarbeitenden, eine transparente und klare Information und Kommunikation, den Schutz bei Unsicherheit und die Vermittlung von Sinn und Nutzen der Veränderungsmaßnahme erfolgreich gestaltet werden können. Durch die Nutzung von Synergien bei der Aufgabenbearbeitung erleben parallel arbeitende Teams außerdem bereichsübergreifende Zusammenarbeit in Change-Situationen und die damit verbundenen Herausforderungen. Die Teilnehmenden erhalten in den Feedbackrunden die Möglichkeit, ihre Selbsteinschätzung und die Fremdeinschätzungen durch Trainer und Trainerinnen sowie Mitarbeitende abzugleichen. Da-durch erhöht sich die Bereitschaft, Veränderungen im eigenen Handeln umzusetzen. Der Transfer der erlernten Inhalte in die Praxis wird so optimal unterstützt. Von der Konzeption über die Umsetzung bis hin zu individuellen Feedbackberichten begleiten Sie unsere Beratenden in allen Fragen und bieten Ihnen dadurch ein auf Ihr Unternehmen und Ihre Führungskräfteentwicklung zugeschnittenes Produkt.

Nutzen

Lernen all inclusive

Lernen erfolgt nicht nur theoretisch, sondern handlungsorientiert und reflektorisch, wodurch eine hohe Akzeptanz durch die Teilnehmenden gewährleistet werden kann. Die Möglichkeit, das Simulationsszenario auf Anforderungen Ihres Unternehmens hin auszurichten, macht das ME^{change} zu einem besonders leistungsfähigen und wirksamen Instrument für innovative, hochspezifische Führungskräfteentwicklung. Es bietet Ihren Führungskräften ein Setting, in dem zielgerichtet Change spezifisches Führungsverhalten trainiert und mit direktem, detailliertem Feedback kombiniert wird. Diese Kombination ermöglicht eine besonders starke Praxisorientierung und einen intensiven Lerntransfer. Alle Führungskräfte, Change-Erfahrenen sowie Unerfahrenen, erhalten durch das ME^{change} die Möglichkeit, unternommenen Führungsverhalten in Veränderungssituationen zu erkennen. Da alle Teilnehmenden in den Simulationsphasen sowohl die Rolle der Führungskraft als auch die der Mitarbeitenden einnehmen, bietet sich ihnen ein weiterer Zusatznutzen. Zum einen nehmen sie Führungsverhalten und dessen Wirkung aus beiden Perspektiven wahr. Zum anderen haben sie in der Rolle der Mitarbeitenden die Chance, aus erlebtem und beobachtetem Verhalten zu lernen.

Kontakt

grow.up. Managementberatung GmbH
Gummersbach und Berlin
Quellengrund 4
51647 Gummersbach
Tel.: +49 (2354) 70890 - 0
Fax: +49 (2354) 70890 - 11
E-Mail: info@grow-up.de
Internet: www.grow-up.de

