



Mehr Effektivität für Führung und Kommunikation

Das Insights Discovery® Präferenzprofil

Mehr Effektivität für Führung und Kommunikation

Das Insights Discovery® Präferenzprofil

Was ist Insights Discovery®?

Warum Insights Discovery®?

Welche Anwendungsmöglichkeiten von Insights Discovery® gibt es?

Warum mit grow.up.?

Was ist Insights Discovery®?

Präferenzprofil für persönliche Weiterentwicklung

Die effektivsten Menschen sind diejenigen, die sich selbst kennen – sowohl ihre Stärken als auch ihre Schwächen. Dies versetzt sie in die Lage, Strategien zu entwickeln, um den Anforderungen ihres Umfeldes besser gerecht zu werden.

- Insights Discovery® gehört zur Generation von Persönlichkeits- und Verhaltenspräferenzanalysen, die auf den wissenschaftlichen Grundlagen der Typologielehre der Psychologen C. G. Jung und W. M. Marston basieren.
- Die Arbeit mit dem Insights Discovery® Präferenzprofil in Trainings, Coachings und im Teambuilding bietet einen Rahmen für Selbsterkenntnis und persönliche Weiterentwicklung.
- Die Analyse-Tools von Insights® unterstützen Einzelpersonen und Teams bei der Reflexion eigener Sichtweisen und bei der gezielten Erweiterung des eigenen Verhaltensrepertoires.

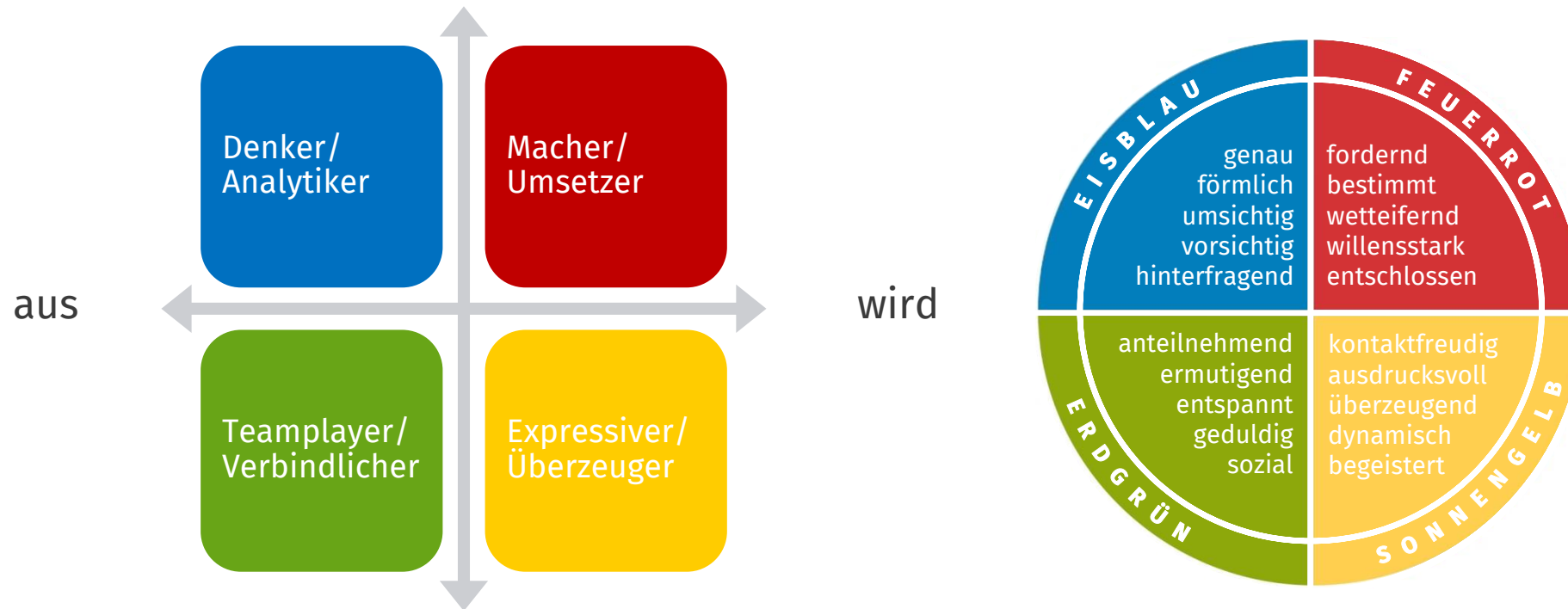
Was ist Insights Discovery®?

Praktikabel und valide

- Mit dem Einsatz von Insights Discovery® bieten wir unseren Trainingsteilnehmern und Coachees
 - ein motivierendes Lernumfeld: Die lernfördernde Methodik von Insights Discovery® erzeugt keine „Verlierer“, sondern zeigt konkrete, handlungsorientierte Wege auf, um eigene Potenziale zu erkennen und besser auszuschöpfen.
 - eine Vielzahl konkreter und sofort umsetzbarer Hinweise zur Erweiterung ihrer Kompetenzen.
- Der Online-Einschätzungsbogen ist einfach anzuwenden und der individuelle Bericht ist verständlich formuliert.

Warum Insights Discovery®?

Beschleunigtes Lernen und Transfer



Das sehr eingängige System der 4 Farbenergien wird von Trainingsteilnehmern und Coachees schnell übernommen und prägt sich hervorragend ein. Das beschleunigt das Lernen und der nachhaltige Transfer des Erlernten in die Praxis wird dadurch zusätzlich verbessert.

Warum Insights Discovery®?

Nutzen für das Unternehmen

Durch Erhöhung der Flexibilität und Entwicklung der Sozialkompetenz werden Mitarbeiter und Führungskräfte leistungsbereiter und -fähiger

Mehr Flexibilität und soziale Kompetenz für Mitarbeiter und Führungskräfte

Durch die Erkenntnisse erhöht sich die Bereitschaft zur Verhaltensänderung

Effektivere Zusammenarbeit in Teams und Projektgruppen

Warum Insights Discovery®?

Sich selbst und andere effektiv führen



- Tieferes Verständnis für sich selbst und die eigene Wirkung auf andere
- Stärken, Schwächen und die Bereiche definieren, in denen sich Führungskräfte weiterentwickeln können, bezogen auf ihren Führungs-, Arbeits- und Kommunikationsstil
- Verhaltensstile anderer erkennen und lernen, wie erfolgreich auf deren Bedürfnisse eingegangen werden kann, um z. B. Mitarbeitermotivation, Kundenorientierung und Verhandlungsergebnisse zu verbessern

Warum Insights Discovery®?

Insights Discovery® eröffnet Führungskräften Antworten auf folgende Fragen

Wie kann ich Konflikte im Team effektiv lösen, die Zusammenarbeit verbessern bzw. Reibungsverluste abbauen?

Warum haben bestimmte Mitarbeiter immer wieder ganz ähnlich gelagerte Auseinandersetzungen?

Warum kann ich mit manchen Mitarbeitern besser umgehen als mit anderen und wie kann ich ein besseres Verständnis erlangen bzw. Missverständnissen vorbeugen?

Wie erkenne ich Stärken und Schwächen meiner Mitarbeiter schneller und wie kann ich erfolgreicher damit umgehen?

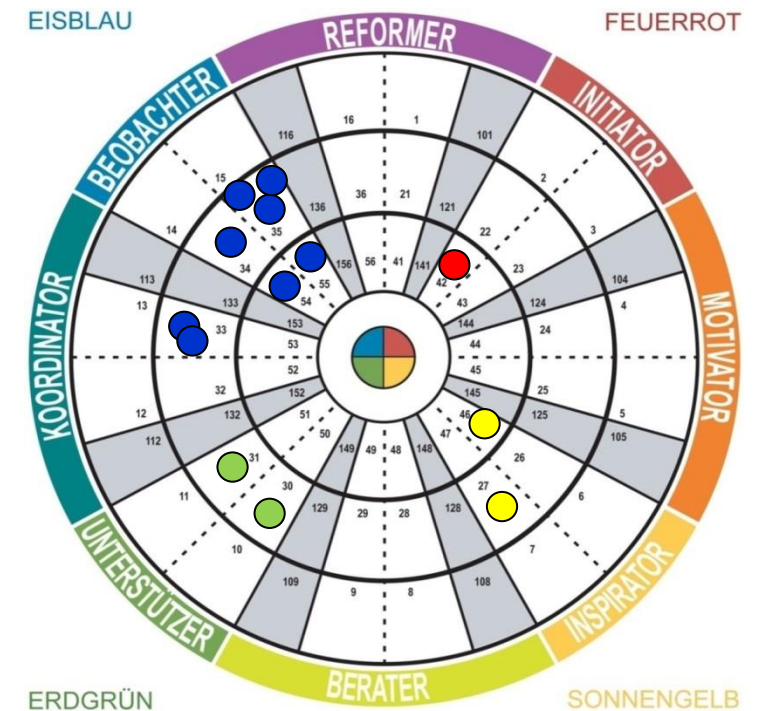


Warum Insights Discovery®?

Nutzen für Gruppen und Teams

Im Insights Discovery® Rad-Modell wird auf einen Blick sichtbar, welche Bereiche im Team unter- bzw. überrepräsentiert sind:

- Mögliche Konfliktfelder werden sofort sichtbar und der Entwicklungsbedarf des Teams liegt klar auf der Hand.
- Auf der emotionalen Ebene entsteht Neugier und Wertschätzung für den, der es anders macht und das kann, was man selbst nicht beherrscht.
- Das Teamgefühl wird gestärkt und Teams werden dadurch effektiver.



Warum Insights Discovery®?

Internationalität durch Sprachenvielfalt



- Bulgarisch
- Chinesisch
- Deutsch
- Englisch
- Estnisch
- Finnisch
- Französisch
- Griechisch
- Hebräisch
- Italienisch
- Japanisch
- Kroatisch
- Litauisch
- Niederländisch
- Norwegisch
- Polnisch
- Portugiesisch
- Rumänisch
- Russisch
- Schwedisch
- Serbisch
- Slowenisch
- Spanisch
- Tschechisch
- Türkisch
- Ungarisch

Welche Anwendungsmöglichkeiten von Insights Discovery® gibt es?

Anwendungsbereiche



Management-
entwicklung



Führungskräfte-
ausbildung und
-entwicklung



Teambuilding



Kommunikations-
und Konfliktworkshops



Team- und
Individual-Coachings

Insights Discovery® kann zur Zielerreichung verschiedenster Bereiche verwendet werden.
Dabei kann es auf allen Hierarchieebenen eingesetzt werden.

Welche Anwendungsmöglichkeiten von Insights Discovery® gibt es?

Mögliche Trainingsthemen

Mehr Effektivität durch typenorientierte Führung

Überzeugende Kommunikation und Gesprächsführung

Umgang mit schwierigen Gesprächspartnern

Erfolgreich verhandeln

Konflikte erkennen und managen

Souveränität für Führungskräfte

Teams bilden und entwickeln

Wirkungsvolles Stressmanagement

Meine Wirkung auf andere

Arbeitsmethodik und Selbstmanagement

Welche Anwendungsmöglichkeiten von Insights Discovery® gibt es?

Optionale Methoden für den Rollout

Um den Rollout möglichst effizient über alle Führungsebenen hinweg zu gestalten, schlagen wir zusätzlich zu den Auswertungsgesprächen weitere Methoden vor.

Präsentationen
zu allen
Aspekten des
Insights
Discovery®

Schriftliche
Informations-
materialien

- Booklets
- Flyer
- Schriftlicher Lehrgang

Vorbereitete
oder individuelle
Workshops und
Trainings

- Führung
- Teambuilding
- Kommunikation
- Konfliktmoderation
- Verhandlungen

Welche Anwendungsmöglichkeiten von Insights Discovery® gibt es?

Optionale Methoden für den Rollout – Online Lösungen



1

Schulungsfilme

Erklärvideos
Interviewtraining
Moderation
Teambuilding

2

Webinare

Verhaltenspräferenzen
Insights Discovery®-Rad
Bewusste und weniger bewusste Persona
Präferenz-Energiefluss

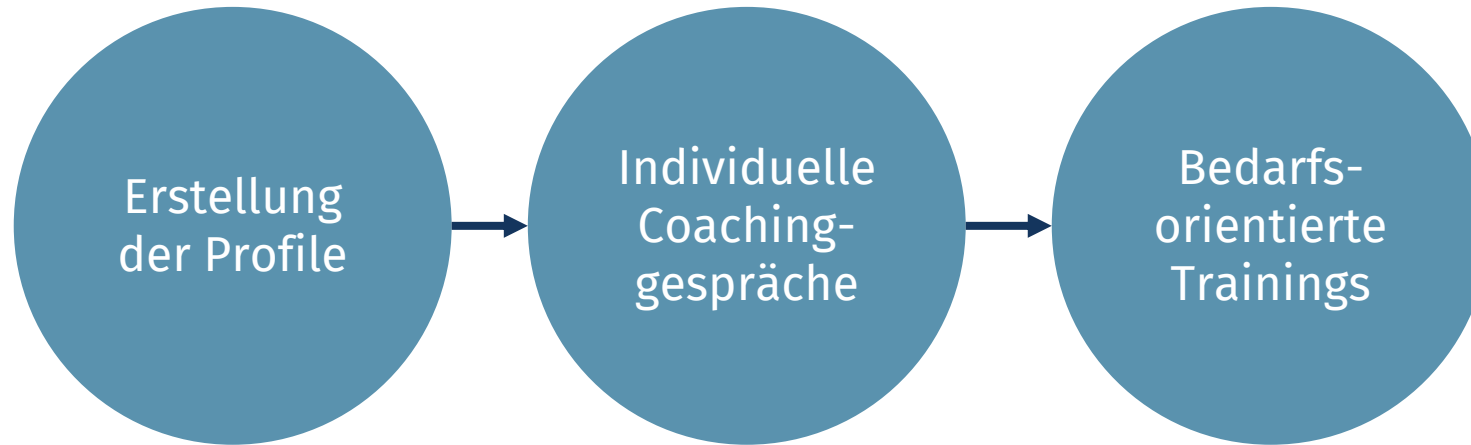
3

eTrainings

Führung auf der Basis von Insights
Gesprächsführung und Feedback
Mitarbeitergespräche besser führen
Interviewführung mit Insights

Warum mit grow.up.?

Erfahrung und Fachexpertise



Fundierte Erfahrung in der Betreuung und Durchführung von Großprojekten.

Langjährige Expertise in der praxisbezogenen Anwendung.

Psychologische Betreuung durch erfahrene Trainer und Berater.

Warum mit grow.up.?

Wo arbeiten wir mit Insights Discovery®?

Einsatz im multinationalen Kontext

Detecon
Deutsche Telekom AG
GE Wind Energy
Goethe Institut
Holtzbrinck
Horvath + Partners

HSE24 Home Shopping Europe
Lufthansa CityLine
Lufthansa Consulting
Porsche AG
Tomorrow Fokus
Vodafone/Kabel Deutschland

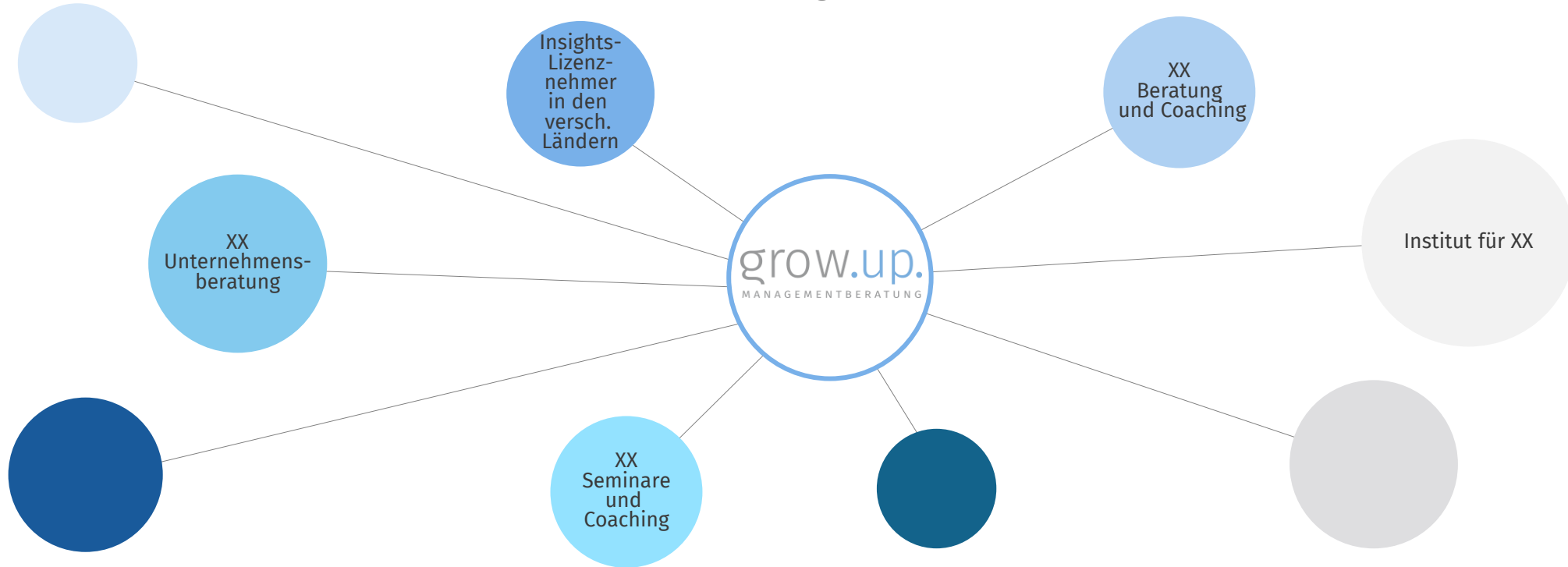
Mehr als 1.000 Einsätze in mehr als 300 weiteren Unternehmen

Beam Sunctory
BTC AG
Camelot Management Consultants AG
Cassini
Deutsche Post AG
Edding

ESG
Kiepenheuer + Witsch
Messe Frankfurt
viadee
Warth + Klein
Zurich

Warum mit grow.up.?

Unser leistungsstarkes Team



Unsere internen und externen Berater/-innen bilden ein ca. 30 köpfiges Team qualifizierter Insights Practitioner. Wir können Insights Discovery® somit zeitlich flexibel, in einem großen Volumen und über alle Führungsebenen hinweg professionell durchführen und betreuen.

Auswertungsgespräche werden von uns sowohl in deutscher als auch in englischer Sprache angeboten.

Warum mit grow.up.?

Unser Vorgehen

	Phase I	Phase II	Phase III	Phase IV	Phase V	Phase VI	Phase VII
Inhalt	Kennenlernen des Verfahrens	Durchführung des Insights Discovery®	Allgemeine Auswertung des Insights Discovery®	Individuelles Auswertungsgespräch	Durchführung von Workshops mit Führungskräften und Mitarbeitern	Unterstützung der Führungskräfte bei der Durchführung eigener Workshops	Individuelle Beratung der Führungskräfte auf Basis des Insights Discovery®
Unsere Leistung	<ul style="list-style-type: none"> • Website • Flyer • Intranet Inhalte • Webinare • Schulungsfilme 	<ul style="list-style-type: none"> • Versenden der Zugangsdaten • Hilfestellung bei Fragen 	<ul style="list-style-type: none"> • Präsentation • Webinar • CBT-Modul • Website 	<ul style="list-style-type: none"> • Persönliches Gespräch (0,5 bis 1 Stunde je nach Interesse und Themenvielfalt) 	<ul style="list-style-type: none"> • Konzeption der Workshops • Erstellung der Agenda und Materialien • Durchführung • Protokollierung 	<ul style="list-style-type: none"> • Tel. Beratung • Briefing • Konzeption • Erstellung der Agenda und Materialien • Safety-Pilot beim Workshop 	<ul style="list-style-type: none"> • Führungskräfte- und Managemententwicklung • Themen wie Kommunikation, Konflikte, Teambuilding etc.

Beraterprofil Michael Lorenz

Geschäftsführer • Dipl. Psychologe



Beruflicher Werdegang

seit 2001	grow.up. Managementberatung GmbH
1998-2000	Kienbaum Management Consultants GmbH Geschäftsführer
1997-1998	Mitglied der Geschäftsleitung und Partner der Kienbaum Management Consultants GmbH
1988-1998	Kienbaum Personalberatung Bereichsleiter, Berater und Trainer
Qualifikationen:	Insights Discovery® Licensed Practitioner, Reiss Profile® Master, LUXXprofile Master

Beratungsschwerpunkte

- Beratung und Begleitung in strategischen HR-, Change- und Vertriebsprojekten
 - Strategie- und Leitbildentwicklung
 - Prozesscoaching und Begleitung
 - Moderation von Strategieworkshops
- HR-Systeme und Strategische Personalentwicklung
 - Personalentwicklungskonzeptionen
 - Performance-Measurement Systeme
- Training und Qualifizierung
 - Management und Führung
 - Vertrieb, insb. Consulting, Account-Management, Akquisition und Kundenorientierung
 - HR - Kompetenzen: Personalmanagement, Personalentwicklung, Personalauswahl
 - Verhandlungs- und Konfliktmanagement
- Weitere Kompetenzen
 - Moderation von Großgruppenveranstaltungen
 - Teamentwicklung
- Diagnostik und Beurteilung
- Individuelle Management- und Führungscoachings

Beraterprofil Andrea Osthoff

Beraterin • Dipl. Kauffrau



Beruflicher Werdegang

seit 2002	grow.up. Managementberatung GmbH
2000-2002	Breuninger GmbH Bereichsleiterin Personalentwicklung
1997-2000	SAT.1 GmbH Teamleiterin Personal
1992-1997	SAT.1 GmbH Personalreferentin
Qualifikationen:	Insights Discovery® Licensed Practitioner, Coachingausbildung, gepr. Businessstrainerin BDVT, Reiss Profile® Master

Beratungsschwerpunkte

- HR-Systeme, Führungsinstrumente und strategische Personalentwicklung
 - Firmenspezifische Programme zur Führungskräfte- und Nachwuchsqualifizierung
 - Feedbackinstrumente für Führungskräfte und Mitarbeiter
 - Zielvereinbarungs- und Leistungsbeurteilungssysteme
 - Workshopmoderation – Teamentwicklung und Zusammenarbeit
 - Beratung, Begleitung & Interimsmanagement in HR- und Changeprojekten
- Trainings
 - Wirksame Führung und Mitarbeiter- Motivation
 - Führungskommunikation und Mitarbeitergespräche
 - Persönlichkeitsentwicklung, Durchsetzung und Führung für Frauen
 - Auftritt, Wirkung und Souveränität
 - HR-Kompetenz, Personalentwicklung, Personalauswahl, Personalmanagement
- Diagnostik und Beurteilung
 - Potenzialeinschätzung, Entwicklungs- und Auswahl-Assessments, Management-Audits
 - Einsatz von Persönlichkeitstests
- Individuelle Führungscoachings

E-Learning Empfehlung

Führung

Erhältlich auf academy.grow-up.de



Intensivkurs: Führen im Change

5 Lektionen



Intensivkurs: Vom Kollegen zum Vorgesetzten

9 Lektionen



Kompaktkurs: Train the Trainer „Das Vierfarben - Modell verstehen und im Team anwenden“

5 Lektionen



Intensivkurs: Mitarbeiter kennen, führen und motivieren

5 Lektionen



Kompaktkurs: Erfolgreich delegieren

3 Lektionen



Kompaktkurs: Vom Kontakt zum Kunden – Professionell akquirieren

5 Lektionen



Intensivkurs: Psychologie im Business

7 Lektionen



Kompaktkurs: Wirkungsvoll Feedback geben

3 Lektionen

Außerdem finden Sie in unserem Shop kostenlose Lernnuggets zu diesen und weiteren Themen:

- Motivation
- Feedback
- Kommunikation
- Auftritt und Wirkung
- Selbst- und Zeitmanagement

Literaturempfehlungen

Führung

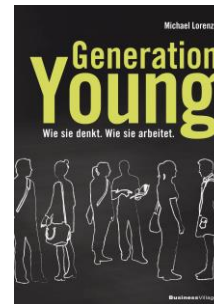
Einfach anklicken und bestellen!



Fit für die Geschäftsführung im digitalen Zeitalter

Harald Eichsteller, Michael Lorenz

256 Seiten, gebunden



Generation Young

Michael Lorenz

198 Seiten, broschiert



Fit für die Geschäftsführung

Michael Lorenz, Harald Eichsteller, Stephan Wecke

343 Seiten, gebunden



Digitale Führungskompetenz

Michael Lorenz

242 Seiten, broschiert



Erfolgreiche Führung durch Selbstführung

Michael Lorenz, Nora Haager

72 Seiten, broschiert



Erfolgreiche Führung durch Motivation

Michael Lorenz, Dr. Saskia Lucht

50 Seiten, broschiert



Neuorientierung für Führungskräfte

Michael Lorenz, Uta Rohrschneider

192 Seiten, gebunden



Praktische Psychologie für den Umgang mit Mitarbeitern

Michael Lorenz, Uta Rohrschneider

181 Seiten, broschiert



Praxishandbuch Mitarbeiterführung

Michael Lorenz, Uta Rohrschneider

283 Seiten, broschiert

Literaturempfehlungen

Führung

Einfach anklicken und bestellen!



Macht, Neugier, Team, ...
Uta Rohrschneider

216 Seiten, broschiert



Leadership Culture. Im Konsens zum Ziel in der Kuschelecke
Michael Lorenz

184 Seiten, broschiert



Leadership Culture. Führungskultur verstehen und leben
Michael Lorenz

57 Seiten, broschiert



Erfolgreiches Verhandeln für Führungskräfte
Michael Lorenz, Ilona Haselbach

56 Seiten, broschiert



Feedbackkompetenz für Führungskräfte
Michael Lorenz, Ilona Haselbach

58 Seiten, broschiert



Erfolgreiche Führung durch Kommunikation
Michael Lorenz, Dr. Saskia Lucht

66 Seiten, broschiert



Erfolgreiche Führung mit dem Vierfarben-Modell
Michael Lorenz, Nora Haager

61 Seiten, broschiert



Erfolgreiche Führung durch Delegation
Michael Lorenz, Nora Haager

50 Seiten, broschiert

Literaturempfehlungen

Personalentwicklung

Einfach anklicken und bestellen!



Erfolgsproben Einstellungsinterviews

Uta Rohrschneider, Hanna Haarhaus,
Sarah Friedrichs, Marie-Christine Lohmer

304 Seiten, gebunden



Erfolgreiche Personalauswahl

Michael Lorenz, Uta Rohrschneider

208 Seiten, broschiert



Professionelle Personalauswahl und -entwicklung

Michael Lorenz, Dr. Saskia Lucht

54 Seiten, broschiert



Der Personalentwickler

Uta Rohrschneider, Michael Lorenz

256 Seiten, gebunden



Erfolgsfaktor Potenzialanalyse

Uta Rohrschneider, Sarah Friedrichs,
Michael Lorenz

214 Seiten, broschiert



Praxishandbuch für Personalreferenten

Michael Lorenz, Uta Rohrschneider

432 Seiten, gebunden

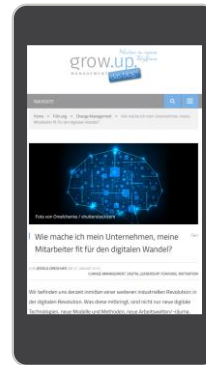
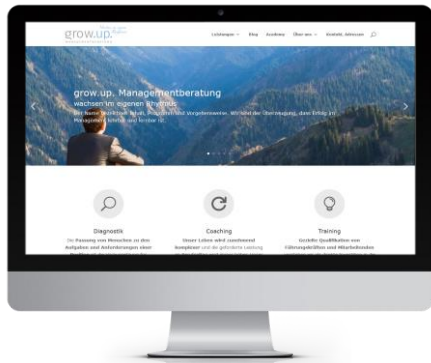
Besuchen Sie uns auf ...

Klicken und folgen!

unserer Homepage
www.grow-up.de

unserem Blog
www.blog.grow-up.de

unserer E-Learning Academy
www.academy.grow-up.de



grow.up. Managementberatung GmbH

Quellengrund 4

51647 Gummersbach

info@grow-up.de

Tel: +49 (2354) 70890 - 0

Fax: +49 (2354) 70890 - 11

