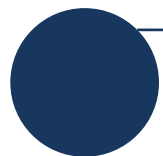
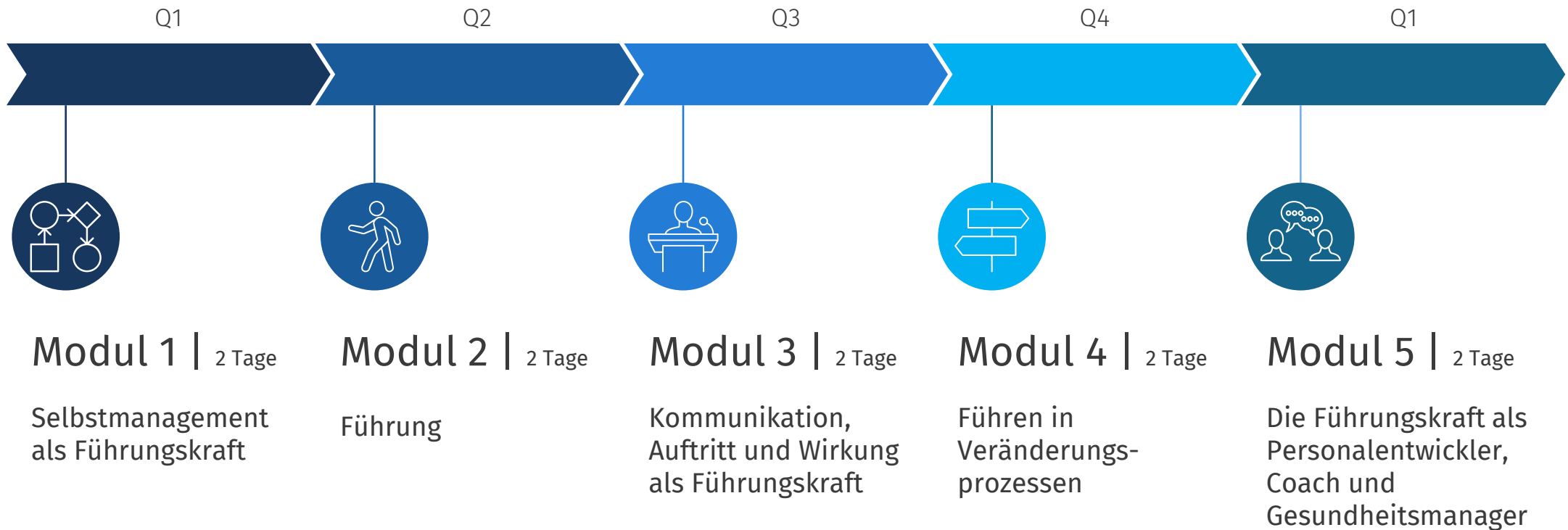




# Führungskräfteentwicklungsprogramm für die erste Managementebene

Konzept der grow.up. Managementberatung

# Übersicht über die Module



Begleitung durch multimediale Zusatzinhalte (Webinar, eLearning, Apps, ...) sowie durch Kaminabende, Coachings und kollegiale Fallberatung

# Übersicht über die Module

## Modul 1: Selbstmanagement als Führungskraft



**ZIEL** Kennenlernen verschiedener Methoden für den zielgerichteten Einsatz von Zeit und Energie im beruflichen Alltag, um die eigene Wirkung und Positionierung als Führungskraft weiter auszubauen.

### Beispielhafte Inhalte

Standortbestimmung	Der richtige Umgang mit Stress	Zielerreichung leicht gemacht	Delegation richtig nutzen
Getting Things Done	7 Wege zur Effektivität	Zeitfallen und wie Sie ihnen entkommen	Selbstverständnis und Positionierung als Führungskraft

# Übersicht über die Module

## Modul 2: Führung



### ZIEL

Förderung der Kompetenzen zur Entwicklung einer persönlichen und effizienten Strategie für das eigene Führungsverhalten.

### Beispielhafte Inhalte

Führung – der Versuch einer Definition	Umgang mit der Macht	Souveränität in der Führungsposition
Unterschiedliche Mitarbeiter erfolgreich führen	Mitarbeitermotivation – oder „Wer will hier eigentlich was?“	Erfolgreiche Zusammenarbeit im Team

# Übersicht über die Module

## Modul 3: Kommunikation, Auftritt und Wirkung als Führungskraft



**ZIEL** Professionelle Gestaltung von Präsentationen und Vorträgen und Überzeugung mithilfe der richtigen Präsentationsstrategie

### Beispielhafte Inhalte

Vorbereitung von Präsentationen und Vorträgen	Integrität und Auftreten: Als Persönlichkeit überzeugen	Sicherheit und selbstbewusstes Auftreten	Hoffentlich geht alles gut: Auf spezielle Situationen vorbereitet sein	Worauf es bei der Moderation ankommt
Moderationen souverän durchführen – Der Methodenkoffer	Mitarbeitergespräche professionell führen	Schwierige Gesprächssituationen mit Mitarbeitern	Feedback als Führungsinstrument: Warum Feedback so wichtig und notwendig ist	

# Übersicht über die Module

## Modul 4: Führen in Veränderungsprozessen



**ZIEL** Gewinnung von Sicherheit in Veränderungsprozessen durch Kennenlernen verschiedener Methoden zum verbesserten Verständnis dieser Prozesse und der Bearbeitung innerer Widerstände.

### Beispielhafte Inhalte

Veränderungsmanagement –  
Grundlegende Prinzipien

Verantwortung der Führungskraft in  
Veränderungsprozessen

Menschen mitnehmen bei  
Veränderungen

Aktivierung und Motivation der Mitarbeiter in Change-  
Prozessen

Kleiner Werkzeugkasten für Veränderungen

# Übersicht über die Module

## Modul 5: Die Führungskraft als Personalentwickler, Coach und Gesundheitsmanager



### ZIEL

Entwicklung der Fähigkeit und Kompetenz, unterstützend und fördernd zu agieren. Die Führungskräfte lernen, sich zu positionieren und entwickeln individuelle Vorgehensweisen zum Umgang mit verschiedenen Mitarbeitertypen.

### Beispielhafte Inhalte

Rolle und Verantwortung als Führungskraft	Mitarbeitermotivation – was heißt das wirklich?	Mitarbeitermotivationsprofile	Mitarbeiter können viel ... und vielleicht noch mehr!
Mitarbeiter fördern und Leistung sichern – was können Sie tun?	Die Führungskraft als Coach	Gesundes Führen	

## Luxx Profile

Das LUXX-Motivations-Profil bildet anhand von 16 Lebensmotiven die Motivstruktur und folglich die Persönlichkeit eines Menschen ab. Dies ermöglicht der Führungskraft ...

- das eigene Verhalten zu reflektieren und zu verstehen.
- zu verstehen, warum manche Dinge leicht von der Hand gehen und andere nur schwer gelingen.
- zu erkennen, warum die Zusammenarbeit mit einem Mitarbeiter/Kollegen so gut funktioniert und mit anderen immer wieder schwer ist.
- zu erkennen, worin persönliche Stärken bestehen und wie diese am besten genutzt werden.

## Planspiel „Leadership in Practice“

Ein Führungsplanspiel ermöglicht es, in einem geschützten Raum ein ausführliches Feedback zur Wirkung als Führungskraft zu bekommen, ohne dass dies zu realen Konsequenzen führt.

Das Führungsplanspiel kann entweder als Refresher für die Führungskräftequalifizierung genutzt werden oder als Evaluation des bisher Gelernten.



# Nachhaltigkeit

## Methodenmix zur Sicherung der Nachhaltigkeit

Multimediale Zusatzinhalte	Kaminabende	Coachings	Kollegiale Fallberatung
<p>Apps, Webinare, Erklärvideos, Online-Lernmanagement-Systeme sowie Pre-/Postreader bilden eine nachhaltige Begleitung zur Auseinandersetzung mit den Modulthemen außerhalb des Trainingsraums.</p>	<p>Kaminabende sind 3 bis 4-stündige Abendveranstaltungen, die den Teilnehmern eine Möglichkeit zur aktiven Auseinandersetzung mit den Themen der Module bieten. In Kleingruppen von bis zu 15 Teilnehmern findet ein aktiver Austausch und eine Vernetzung untereinander statt.</p>	<p>Coachings ermöglichen die Arbeit an individuellen Lern- und Entwicklungsfeldern.</p>	<p>Kollegiale Fallberatung beschreibt die selbstständige Bearbeitung von Herausforderungen im Alltag.</p>

# Messung des Erfolgs

Wie und woran wird der Erfolg des Führungskräfteentwicklungsprogramms gemessen?

1

## **Führungsfeedback**

Ermöglichung einer schnellen und unkomplizierten Standortbestimmung, in der Lern- und Entwicklungsfelder sowie vorhandene Stärken aufgedeckt werden.

2

## **Wissensabfrage**

Eigenständige Überprüfung des Wissenstands und Decken vorhandener Wissenslücken durch die Integration von Lernquizzes und Wissensabfragen im Rahmen eines Online-Lernmanagement-Systems.

3

## **Nutzung eines Planspiels**

Durchführung von zwei Planspielen zur Erhebung der Entwicklung. Alternativ kann die Durchführung eines Planspiels stattfinden, aus dessen Ablauf Feedback durch erfahrene Berater generiert wird.

4

## **Moderierte Team-Meetings**

Besprechung der Lern- und Entwicklungskurven zu Beginn und zum Ende des Programms.

5

## **Key Performance Indicators**

Leistungsorientierte Kennzahlen können ebenfalls zur Überprüfung der Transferleistung genutzt werden. Eine Pre- und Post-Analyse, sowie stetiges Controlling zeigen den Erfolgsgrad der Maßnahmen.

# E-Learning Empfehlung

## Führung

Erhältlich auf [academy.grow-up.de](https://academy.grow-up.de)



**Intensivkurs: Führen im Change**

5 Lektionen



**Intensivkurs: Vom Kollegen zum Vorgesetzten**

9 Lektionen



**Kompaktkurs: Train the Trainer „Das Vierfarben - Modell verstehen und im Team anwenden“**

5 Lektionen



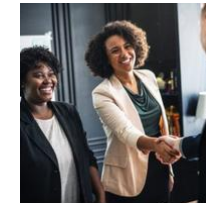
**Intensivkurs: Mitarbeiter kennen, führen und motivieren**

5 Lektionen



**Kompaktkurs: Erfolgreich delegieren**

3 Lektionen



**Kompaktkurs: Vom Kontakt zum Kunden – Professionell akquirieren**

5 Lektionen



**Intensivkurs: Psychologie im Business**

7 Lektionen



**Kompaktkurs: Wirkungsvoll Feedback geben**

3 Lektionen

Außerdem finden Sie in unserem Shop kostenlose Lernnuggets zu diesen und weiteren Themen:

- Motivation
- Feedback
- Kommunikation
- Auftritt und Wirkung
- Selbst- und Zeitmanagement

# Literaturempfehlungen

## Führung

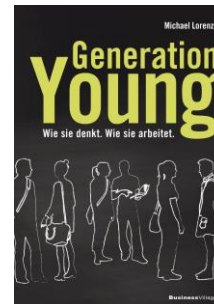
Einfach anklicken und bestellen!



### Fit für die Geschäftsführung im digitalen Zeitalter

Harald Eichsteller, Michael Lorenz

256 Seiten, gebunden



### Generation Young

Michael Lorenz

198 Seiten, broschiert



### Fit für die Geschäftsführung

Michael Lorenz, Harald Eichsteller, Stephan Wecke

343 Seiten, gebunden



### Digitale Führungskompetenz

Michael Lorenz

242 Seiten, broschiert



### Erfolgreiche Führung durch Selbstführung

Michael Lorenz, Nora Haager

72 Seiten, broschiert



### Erfolgreiche Führung durch Motivation

Michael Lorenz, Dr. Saskia Lucht

50 Seiten, broschiert



### Neuorientierung für Führungskräfte

Michael Lorenz, Uta Rohrschneider

192 Seiten, gebunden



### Praktische Psychologie für den Umgang mit Mitarbeitern

Michael Lorenz, Uta Rohrschneider

181 Seiten, broschiert



### Praxishandbuch Mitarbeiterführung

Michael Lorenz, Uta Rohrschneider

283 Seiten, broschiert

# Literaturempfehlungen

## Führung

Einfach anklicken und bestellen!



**Macht, Neugier, Team, ...**  
Uta Rohrschneider

216 Seiten, broschiert



**Leadership Culture. Im Konsens zum Ziel in der Kuschelecke**  
Michael Lorenz

184 Seiten, broschiert



**Leadership Culture. Führungskultur verstehen und leben**  
Michael Lorenz

57 Seiten, broschiert



**Erfolgreiches Verhandeln für Führungskräfte**  
Michael Lorenz, Ilona Haselbach

56 Seiten, broschiert



**Feedbackkompetenz für Führungskräfte**  
Michael Lorenz, Ilona Haselbach

58 Seiten, broschiert



**Erfolgreiche Führung durch Kommunikation**  
Michael Lorenz, Dr. Saskia Lucht

66 Seiten, broschiert



**Erfolgreiche Führung mit dem Vierfarben-Modell**  
Michael Lorenz, Nora Haager

61 Seiten, broschiert



**Erfolgreiche Führung durch Delegation**  
Michael Lorenz, Nora Haager

50 Seiten, broschiert

# Literaturempfehlungen

## Personalentwicklung

Einfach anklicken und bestellen!



**Erfolgsproben  
Einstellungsinterviews**  
Uta Rohrschneider, Hanna Haarhaus,  
Sarah Friedrichs, Marie-Christine Lohmer

304 Seiten, gebunden



**Erfolgreiche Personalauswahl**  
Michael Lorenz, Uta Rohrschneider

208 Seiten, broschiert



**Professionelle Personalauswahl  
und -entwicklung**  
Michael Lorenz, Dr. Saskia Lucht

54 Seiten, broschiert



**Der Personalentwickler**  
Uta Rohrschneider, Michael Lorenz

256 Seiten, gebunden



**Erfolgsfaktor Potenzialanalyse**  
Uta Rohrschneider, Sarah Friedrichs,  
Michael Lorenz

214 Seiten, broschiert



**Praxishandbuch für Personalreferenten**  
Michael Lorenz, Uta Rohrschneider

432 Seiten, gebunden

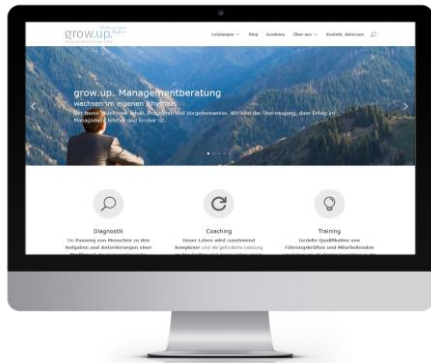
# Besuchen Sie uns auf ...

Klicken und folgen!

unserer Homepage  
[www.grow-up.de](http://www.grow-up.de)

unserem Blog  
[www.blog.grow-up.de](http://www.blog.grow-up.de)

unserer E-Learning Academy  
[www.academy.grow-up.de](http://www.academy.grow-up.de)



**grow.up. Managementberatung GmbH**

Quellengrund 4

51647 Gummersbach

[info@grow-up.de](mailto:info@grow-up.de)

Tel: +49 (2354) 70890 - 0

Fax: +49 (2354) 70890 - 11

