

Agenden

Nachwuchsführungskräfteentwicklungsprogramm

Seminartag 1: Selbstbild vs. Fremdbild I (zweitägig)

Top	Zeit	Thema	Lernziele	Methode
1	09:30– 09:45	Begrüßung	Erwartungen und Wünsche der Seminarteilnehmer, kurze Vorstellung der Ziele und Inhalte der Seminartage.	Erwartungsabfrage
2	09:45– 11:15	„Selbstbild“	Die Teilnehmenden werden sich über ihr eigenes Selbstbild klar. Sie erkennen, was Wahrnehmung ausmacht und können diese besser einschätzen.	Vortrag, Einzelarbeit
3	11:15 – 11:30	Kaffeepause		
4	11:30– 13:00	Insights® Discovery Modell - Aufbau	Die Teilnehmenden schaffen sich ein Bewusstsein über ihre eigenen Verhaltenspräferenzen und werden von Anderem einem Farbtypen zugeordnet. Anschließend erfolgt ein Abgleich mit ihrem Selbstbild. Zudem verstehen sie, wie sich ihre Verhaltenspräferenzen auf ihr Führungsverhalten auswirken.	Vortrag, Einzelarbeit
5	13:00– 14:00	Mittagspause		
6	14:00– 15:30	Selbstwahrnehmung	Die Teilnehmenden können den Hintergrund verstehen, warum sie sich sehen, wie sie sich sehen und dass es Unterschiede zwischen der eigenen Wahrnehmung und Wahrnehmung im Unternehmen gibt. Wir lernen die Abstufungen der öffentlichen Person kennen.	Vortrag, Einzelarbeit, Plenardiskussion
7	15:30– 15:45	Kaffeepause		

8	15:45– 17:15	„Wunschbild“	Die Teilnehmenden sind in der Lage ein „Wunschbild“ zu erarbeiten. Dabei definieren sie wichtige Werte und Ziele, sowohl für sich selbst als auch für das Unternehmen.	Vortrag, Einzelarbeit
----------	-----------------	--------------	--	-----------------------

9	17:15 – 17:30	Abschluss Seminartag	Zusammenfassung des Erlernten, Beantwortung offener Fragen, Abgleich mit Erwartungshaltung und Ausblick auf 2. Seminartag geben	Plenardiskussion
----------	---------------------	-------------------------	---	------------------