

Agenda Vorschlag
Führungskräftetraining (online via ZOOM®)

Tag 1

Zeit	Thema	Verantwortlicher
09.30 – 09.50	Begrüßung, Erwartungen, Ziele, Tagesablauf	Trainer/in
09.50 – 11.00	Was ist in harten Zeiten wirklich wichtig? <ul style="list-style-type: none"> • Das Führungskulturmodell und seine Folgen • Selbstreflexion der eigenen Führungswelt; Diskussion • Welche Motivationsideen wirken auch in harten Zeiten? 	Trainer/in, Plenum
11.00 – 11.15	Kaffeepause	
11.15 – 11.40	Effektivität von Mitarbeitern: Fordern und Fördern <ul style="list-style-type: none"> • Das Können-und-Wollen-Modell – Faktoren zur Einschätzung der Mitarbeiterreife und Leistungsfähigkeit 	Trainer/in, Plenum
11.40 – 11.45	Mini-Pause	
11.45 – 12:15	Breakout-Session: Mitarbeiterportfolio <ul style="list-style-type: none"> • Können und Wollen: Unterschiedliche Gruppen von Mitarbeitern zur Leistung führen 	Gruppenarbeit
12.15 – 13:00	<ul style="list-style-type: none"> • Vorstellung und Diskussion der Ergebnisse aus der Breakout-Session 	Trainer/in, Plenum
13.00 – 14.00	Mittagspause	

14.00 – 15.30	Kommunikation mit unterschiedlichen Ansprechpartnern in schwierigen Situationen	Trainer/in, Plenum
	<ul style="list-style-type: none"> • Insights-Modell: Persönlichkeiten schnell einschätzen 	
	<p>Mini-Pause mit Insights-Selbsteinschätzung</p> <ul style="list-style-type: none"> • Falsche Kommunikationsmuster in kriselnden Situationen vermeiden • Umgang mit schwierigen Zeitgenossen 	
15.30 – 15.45	Kaffeepause	
15.45 – 17.30	Generation Young: Wer ist das? Wie passt das?	Trainer/in, Plenum
	<ul style="list-style-type: none"> • Wer sind die Generationen X, Y und Z und wie unterscheiden sie sich? • Welcher Generation gehöre ich an? Was hat mich geprägt? • Was sind gemeinsame Werte mit der Generation Young? 	
	<p>Mini-Pause</p> <ul style="list-style-type: none"> • Was sind unterschiedliche Werte? • Wie passen die Werte der jungen Generation zu den Werten Ihrer Organisation? • Was heißt das für unsere Zusammenarbeit 	
17.30 – 18.00	Zusammenfassung, Fragen, Abschluss	Trainer/in, Plenum

Tag 2

Zeit	Thema	Verantwortlicher
09.30 – 09.40	Begrüßung und Rückblick	Trainer/in
09.40 – 10.10	Breakout-Session: Mein Führungsverhalten gegenüber der Generation Young <ul style="list-style-type: none"> • Was wird von mir als Führungskraft von der Generation Young erwartet? • Was heißt das für mein Führungsverhalten? • Wie motiviere und fördere ich die Generation Young? • Neue Arbeitsformen und Zeitflexibilität: Was ist möglich? 	Gruppenarbeit
10.10 – 10.15	Mini-Pause	
10.15 – 11.00	<ul style="list-style-type: none"> • Vorstellung und Diskussion der Ergebnisse aus der Breakout-Session 	Trainer/in, Plenum
11.00 – 11.15	Kaffeepause	
11.15 – 11.55	Agiles, selbstgesteuertes Arbeiten: Wovon reden wir hier eigentlich? <ul style="list-style-type: none"> • Selbstgesteuertes Arbeiten – Ursprung, Bedeutung und Ziele • Agile, selbstgesteuerte Teams – Arbeitsformen, Rollen und Strukturen im Unternehmensalltag • Der Einfluss von Unternehmens- und Führungskultur auf den Erfolg selbstgesteuerter Teams • Selbstgesteuerte Teams und welche Rahmenbedingungen sie brauchen 	Trainer/in, Plenum
11.55 – 12.00	Mini-Pause	
12.00 – 12.25	Breakout-Session: selbstgesteuertes Arbeiten etablieren	Gruppenarbeit

Zeit	Thema	Verantwortlicher
	<ul style="list-style-type: none"> • Zieldefinition: Was wollen wir mit selbstgesteuerten Teams erreichen? • Wo und wann wollen wir agile Arbeitsformen etablieren? • Wieviel Selbststeuerung ist gewünscht, wo sind die Grenzen? • Was können wir realistisch umsetzen? 	
12.25 – 13.00	<ul style="list-style-type: none"> • Vorstellung und Diskussion der Ergebnisse aus der Breakout-Session 	Trainer/in, Plenum
13.00 – 14.00	Mittagspause	
14.00 – 15.30	<p>Selbstgesteuerte Teams richtig zusammenstellen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Insights im Team: Wer kann was mit wem? Aus Unterschieden Synergien für das Team machen • Wen brauchen wir in welcher Rolle? • Agil trifft klassisch: Rahmenbedingungen und Schnittstellen gestalten 	Trainer/in, Plenum
	Mini-Pause	
	<ul style="list-style-type: none"> • Gemeinsam sind wir stark: die Bedeutung gemeinsamer Interessen für eine reibungslose, selbstgesteuerte Zusammenarbeit 	
15.30 – 15.45	Kaffeepause	
15.45 – 16.05	<p>Breakout-Session: selbstgesteuerte Teams etablieren</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aller Anfang ist schwer: Unterstützung für neue selbstgesteuerte Teams organisieren • To do's im eigenen Unternehmen – was sind die nächsten Schritte 	Gruppenarbeit

Zeit	Thema	Verantwortlicher
16.05 – 16.30	<ul style="list-style-type: none">Vorstellung und Diskussion der Ergebnisse aus der Breakout-Session	Trainer/in, Plenum
16.30 – 17.00	Zusammenfassung, Fragen, Abschluss	Trainer/in, Plenum