

**Agenda Vorschlag**  
**Führungskräftetraining (online via ZOOM®)**

**Tag 1**

<b>Zeit</b>	<b>Thema</b>	<b>Verantwortlicher</b>
09.30 – 09.50	<b>Begrüßung, Erwartungen, Ziele, Tagesablauf</b>	Trainer/in
09.50 – 11.00	<b>Was ist in harten Zeiten wirklich wichtig?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Das Führungskulturmodell und seine Folgen</li> <li>• Selbstreflexion der eigenen Führungswelt; Diskussion</li> <li>• Welche Motivationsideen wirken auch in harten Zeiten?</li> </ul>	Trainer/in, Plenum
11.00 – 11.15	<b>Kaffeepause</b>	
11.15 – 11.40	<b>Effektivität von Mitarbeitern: Fordern und Fördern</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Das Können-und-Wollen-Modell – Faktoren zur Einschätzung der Mitarbeiterreife und Leistungsfähigkeit</li> </ul>	Trainer/in, Plenum
11.40 – 11.45	<b>Mini-Pause</b>	
11.45 – 12:15	<b>Breakout-Session: Mitarbeiterportfolio</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Können und Wollen: Unterschiedliche Gruppen von Mitarbeitern zur Leistung führen</li> </ul>	Gruppenarbeit
12.15 – 13:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vorstellung und Diskussion der Ergebnisse aus der Breakout-Session</li> </ul>	Trainer/in, Plenum
13.00 – 14.00	<b>Mittagspause</b>	

14.00 – 15.30	<b>Kommunikation mit unterschiedlichen Ansprechpartnern in schwierigen Situationen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Insights-Modell: Persönlichkeiten schnell einschätzen</li> </ul>	Trainer/in, Plenum
	<b>Mini-Pause mit Insights-Selbsteinschätzung</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Falsche Kommunikationsmuster in kriselnden Situationen vermeiden</li> <li>• Umgang mit schwierigen Zeitgenossen</li> </ul>	
15.30 – 15.45	<b>Kaffeepause</b>	
15.45 – 17.30	<b>Generation Young: Wer ist das? Wie passt das?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wer sind die Generationen X, Y und Z und wie unterscheiden sie sich?</li> <li>• Welcher Generation gehöre ich an? Was hat mich geprägt?</li> <li>• Was sind gemeinsame Werte mit der Generation Young?</li> </ul>	Trainer/in, Plenum
	<b>Mini-Pause</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Was sind unterschiedliche Werte?</li> <li>• Wie passen die Werte der jungen Generation zu den Werten Ihrer Organisation?</li> <li>• Was heißt das für unsere Zusammenarbeit</li> </ul>	
17.30 – 18.00	<b>Zusammenfassung, Fragen, Abschluss</b>	Trainer/in, Plenum

Tag 2

Zeit	Thema	Verantwortlicher
09.30 – 09.40	<b>Begrüßung und Rückblick</b>	Trainer/in
09.40 – 10.10	<b>Breakout-Session: Mein Führungsverhalten gegenüber der Generation Young</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Was wird von mir als Führungskraft von der Generation Young erwartet?</li> <li>• Was heißt das für mein Führungsverhalten?</li> <li>• Wie motiviere und fördere ich die Generation Young?</li> <li>• Neue Arbeitsformen und Zeitflexibilität: Was ist möglich?</li> </ul>	Gruppenarbeit
10.10 – 10.15	<b>Mini-Pause</b>	
10.15 – 11.00	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vorstellung und Diskussion der Ergebnisse aus der Breakout-Session</li> </ul>	Trainer/in, Plenum
11.00 – 11.15	<b>Kaffeepause</b>	
11.15 – 11.55	<b>Agiles, selbstgesteuertes Arbeiten: Wovon reden wir hier eigentlich?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Selbstgesteuertes Arbeiten – Ursprung, Bedeutung und Ziele</li> <li>• Agile, selbstgesteuerte Teams – Arbeitsformen, Rollen und Strukturen im Unternehmensalltag</li> <li>• Der Einfluss von Unternehmens- und Führungskultur auf den Erfolg selbstgesteuerter Teams</li> <li>• Selbstgesteuerte Teams und welche Rahmenbedingungen sie brauchen</li> </ul>	Trainer/in, Plenum
11.55 – 12.00	<b>Mini-Pause</b>	
12.00 – 12.25	<b>Breakout-Session: selbstgesteuertes Arbeiten etablieren</b>	Gruppenarbeit

Zeit	Thema	Verantwortlicher
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zieldefinition: Was wollen wir mit selbstgesteuerten Teams erreichen?</li> <li>• Wo und wann wollen wir agile Arbeitsformen etablieren?</li> <li>• Wieviel Selbststeuerung ist gewünscht, wo sind die Grenzen?</li> <li>• Was können wir realistisch umsetzen?</li> </ul>	
12.25 – 13.00	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vorstellung und Diskussion der Ergebnisse aus der Breakout-Session</li> </ul>	Trainer/in, Plenum
13.00 – 14.00	<b>Mittagspause</b>	
14.00 – 15.30	<p><b>Selbstgesteuerte Teams richtig zusammenstellen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Insights im Team: Wer kann was mit wem? Aus Unterschieden Synergien für das Team machen</li> <li>• Wen brauchen wir in welcher Rolle?</li> <li>• Agil trifft klassisch: Rahmenbedingungen und Schnittstellen gestalten</li> </ul>	Trainer/in, Plenum
	<b>Mini-Pause</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gemeinsam sind wir stark: die Bedeutung gemeinsamer Interessen für eine reibungslose, selbstgesteuerte Zusammenarbeit</li> </ul>	
15.30 – 15.45	<b>Kaffeepause</b>	
15.45 – 16.05	<p><b>Breakout-Session: selbstgesteuerte Teams etablieren</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aller Anfang ist schwer: Unterstützung für neue selbstgesteuerte Teams organisieren</li> <li>• To do's im eigenen Unternehmen – was sind die nächsten Schritte</li> </ul>	Gruppenarbeit

Zeit	Thema	Verantwortlicher
16.05 – 16.30	<ul style="list-style-type: none"><li>Vorstellung und Diskussion der Ergebnisse aus der Breakout-Session</li></ul>	Trainer/in, Plenum
16.30 – 17.00	<b>Zusammenfassung, Fragen, Abschluss</b>	Trainer/in, Plenum