



Leistungsübersicht

Leistungsübersicht

Beratung und Begleitung

Wir beraten und begleiten Sie in allen Situationen der Veränderung oder der Weiterentwicklung beim Finden der richtigen Wege, Strategien und Lösungen mit folgenden Leistungsbausteinen:

Leistungsübersicht

Beratung und Begleitung

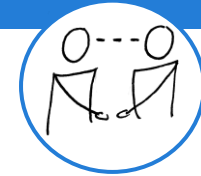
Training



Blended Learning/
E-learning



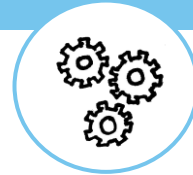
Coaching/
Begleitung



Personal-
entwicklung



Organisations-
entwicklung



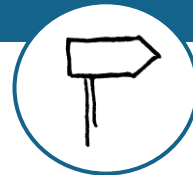
Diagnostik



Workshop



Moderation



Impulsvortrag



Leistungsübersicht

Training



Mit unseren Trainings arbeiten wir an der gezielten Qualifikation von Führungskräften und Mitarbeitern.

Dabei ist es unser Anspruch, Trainings auf Ihre spezifischen Bedarfe auszurichten.

Erst mit der Umsetzung des Gelernten in den Alltag sind unsere Trainings ein Erfolg. Wir unterstützen Ihre Führungskräfte, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gezielt bei diesem wichtigen Schritt.

Leistungsübersicht

Training

Training

- Inhouse
- Outdoor-Training
- Train-The-Trainer

Kontinuierliche Fort- und Weiterbildung ist für uns nicht „Erholung vom Alltag“ oder „Incentive“, sondern gezielte Arbeit an den persönlichen Kompetenzen Ihrer Mitarbeiter. So ermöglichen wir Menschen in Unternehmen, die Anforderungen in den unterschiedlichen betrieblichen Aufgabenstellungen heute, morgen und übermorgen professionell und mit Freude zu bewältigen.

Trainingsfelder:

- Führungskompetenzen, HR-Kompetenzen, Sozialkompetenzen, Methodenkompetenzen, Vertriebskompetenzen

Unser Vorgehen:

- In einem gemeinsamen Gespräch klären wir Ihre Ausgangslage und Zielsetzung (Bedarfsanalyse). Auf Grundlage eines Vorschlages zu Trainingsinhalten sowie -gestaltung legen wir mit Ihnen gemeinsam die Schwerpunkte und Themen fest und erstellen benötigte Trainingsmaterialien. Ihre Wünsche und Bedürfnisse stehen dabei stets im Vordergrund.
- Optional bieten wir Maßnahmen zur Transfersicherung, die Erstellung eines Fotoprotokolls und/oder Handouts an.

In Abhängigkeit der Zielsetzung sowie der Trainingsinhalte besteht die Möglichkeit, Outdoor-Elemente oder ganze Outdoor-Trainings zu realisieren.

In Train-The-Trainer Formaten schulen wir die Zielgruppe in der eigenen Durchführung des Trainings. Dazu werden spezifische Train-The-Trainer Leitfäden und unterstützende Materialien erstellt.

Leistungsübersicht

Training

Training

- Management Exercise (Planspiel)

Ein Planspiel ist eine realitätsnahe Unternehmenssimulation und eine handlungsorientierte Lernmethode. Charakteristisch dabei ist, dass das Lernen durch aktives Handeln und emotionales Erleben stattfindet (z. B. Gesprächssimulation). Zu diesem Zweck findet das Planspiel in einer der Realität nachgebildeten, komplexen Situation statt. Das Situations-Szenario spiegelt die alltäglichen berufsbezogenen Anforderungen, Herausforderungen und Aufgaben wieder.

Varianten:

- Management Exercise für Führungskräfte, für Projektmanager, für Vertriebsmitarbeiter, für interkulturelle Kompetenzen, für Change-Management
- Management Exercise als Potenzialanalyse

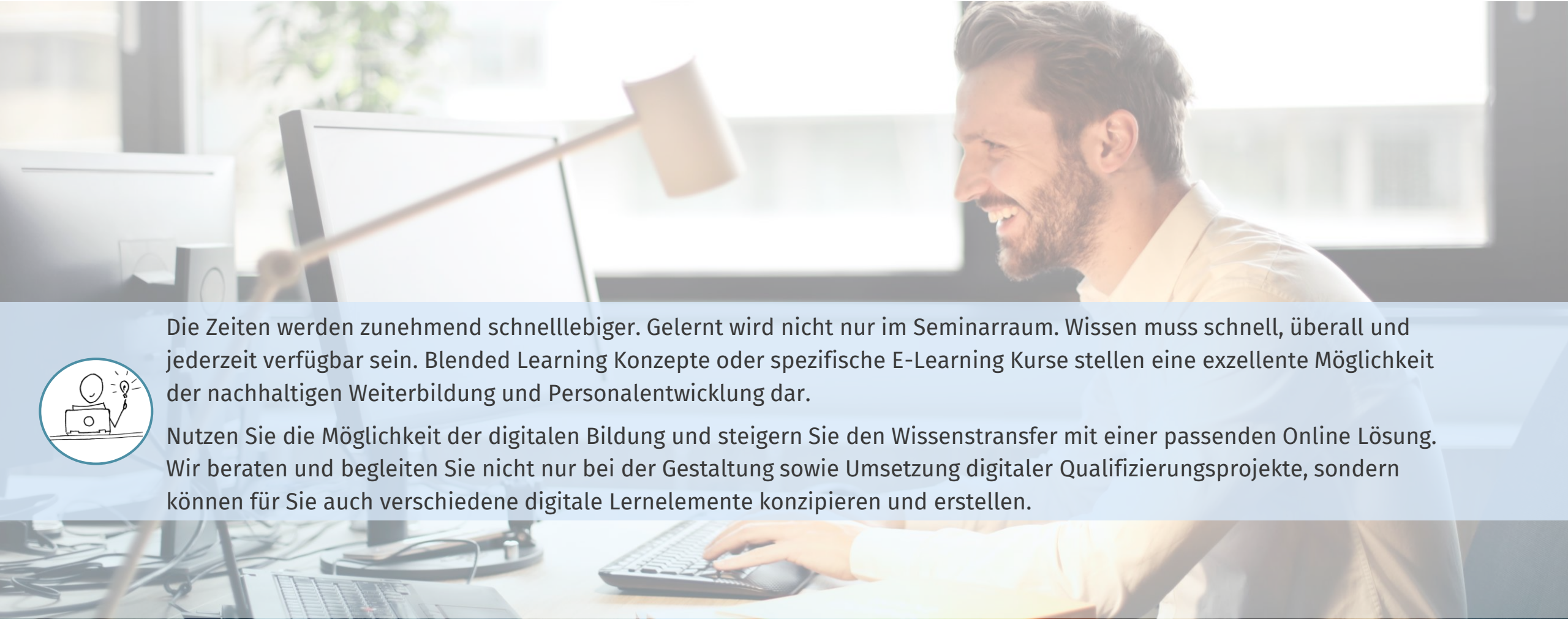
Ablauf/Vorgehen:

Die Dauer eines Planspiels ist nicht festgelegt. Bei 8-12 Teilnehmenden erfolgen in der Regel vier Simulationssequenzen über zwei Tage. Die gestellten Aufgaben erfordern von den Teilnehmenden konkrete Arbeitsergebnisse, die am Ende hinsichtlich Quantität und Qualität beurteilt werden. In den einzelnen Planspielsequenzen agieren die Teilnehmenden in unterschiedlichen Rollen. In jeder Sequenz wechseln die Rollen, z. B. von Mitarbeitenden und Führungskraft, so dass Lernen aus unterschiedlichen Perspektiven erfolgt. Eine intensive Feedbackphase mit Rückmeldungen von allen Teilnehmenden und den begleitenden Trainerinnen und Trainern sowie einer Selbsteinschätzung schließen jede Sequenz ab.

Wir konzipieren Ihr individuelles Planspiel und unterstützen Sie bei der Durchführung sowie Erfolgskontrolle.

Leistungsübersicht

Blended Learning/E-Learning



Die Zeiten werden zunehmend schnelllebiger. Gelernt wird nicht nur im Seminarraum. Wissen muss schnell, überall und jederzeit verfügbar sein. Blended Learning Konzepte oder spezifische E-Learning Kurse stellen eine exzellente Möglichkeit der nachhaltigen Weiterbildung und Personalentwicklung dar.

Nutzen Sie die Möglichkeit der digitalen Bildung und steigern Sie den Wissenstransfer mit einer passenden Online Lösung. Wir beraten und begleiten Sie nicht nur bei der Gestaltung sowie Umsetzung digitaler Qualifizierungsprojekte, sondern können für Sie auch verschiedene digitale Lernelemente konzipieren und erstellen.

Leistungsübersicht

Blended Learning/E-Learning

Blended Learning/ E-Learning

- Pre- & Post-Learnings
- Online Selbstlernkurse
- Konzeption und Gestaltung von individuellen E-Learning Elementen
- Erklärvideos

E-Learning, insbesondere die Form des Blended Learning, d. h. die Kombination aus verschiedenen Lernformen (z. B. Präsenzseminar und Online-Training), bietet eine hervorragende Möglichkeit, fachliche Kompetenzen (hard skills) sowie persönliche Kompetenzen (soft skills) zu vermitteln, auszubauen und nachhaltig zu verankern.

Möglichkeiten:

- Reines E-Learning mittels E-Learning Selbstlernkursen (<https://academy.grow-up.de/unsere-kurse-shop/>)
- Blended Learning Konzepte in denen Präsenztraining mit digitalen Pre- und/oder Post-Learnings ergänzt werden. Hier bedienen wir uns unterschiedlichster E-Learning Elemente wie z. B. E-Reader, E-Lecture, Lernnugget, Exercise. Hier finden Sie eine Übersicht mit tiefergehenden Erklärungen: <https://academy.grow-up.de/wp-content/uploads/2019/10/Lernelemente-des-Blended-Learning-Konzeptes.pdf>

Unser Vorgehen:

- Unter Betrachtung von Rahmenbedingungen erörtern wir gemeinsam mit Ihnen, welches Format für Sie und Ihren Bedarf sinnvoll ist und den meisten Nutzen verspricht.
- Wir erarbeiten Ihr individuelles Konzept und stimmen dieses mit Ihnen ab.
- Wir Konzipieren und Gestalten die einzelnen E-Learning Elemente (Konzeptbezogen oder unabhängige Elemente, z. B. nur ein spezifisches Lernnugget oder Erklärvideo, zu Ihrem schon existierenden Trainingsprogramm).
- Wir begleiten Sie bei der Implementierung sowie der Erfolgskontrolle.

Leistungsübersicht

Coaching/Begleitung



Im Coaching-Prozess sehen wir die zeitlich befristete Begleitung von Personen mit dem Ziel, einen persönlichen Entwicklungsprozess anzustoßen und zu begleiten. Unser Coaching ist Hilfe zur Selbsthilfe im beruflichen Kontext und wird individuell an den aktuellen Bedarfen des Coachees angepasst.

Leistungsübersicht

Coaching/Begleitung

Coaching/ Begleitung

- Einzelcoaching
- Teamcoaching
- Prozessbegleitung
- Kollegiale
Beratungsgruppen

In unseren Coachings geben wir den Raum, an persönlichen und beruflichen Themen in einem offenen, vertrauensvollen Rahmen zu arbeiten und gemeinsam mit den Coachees neue Strategien und veränderte Verhaltensweisen zu definieren und umzusetzen. Wir integrieren nach Bedarf auch Trainingselemente (z. B. zu den Themen Führung, Kommunikation, etc.) und arbeiten nach anerkannten Ausbildungsstandards. Unsere Coachings können persönlich, telefonisch oder virtuell stattfinden, sodass wir maximal flexibel auf die Umstände unserer Coachees reagieren können.

Coaching bietet sich an für:

- Entwicklung und Optimierung der persönlichen Führungskompetenz und Flexibilität
- Begleitung von Veränderungsprozessen
- Erweiterung der individuellen Verhaltensbandbreite und Sozialkompetenz
- Optimierung der individuellen Überzeugungskraft, Wirkung und Souveränität
- Klärung und Lösung spezifischer Fragestellungen, Belastungssituationen und Probleme (Mitarbeiterführung, Konfliktmanagement, Selbstmanagement etc.)
- Zielfindung, -klärung und -erreichung im Kontext der persönlichen Lebens- und Berufsplanung.

Möglichkeiten:

Neben Einzelcoachings bieten wir für Teams Teamcoachings an. Mittels einer Prozessbegleitungen unterstützen wir Personen über längere Zeiträume in Ihren individuellen beruflichen Veränderungen und Herausforderungen. In kollegialen Beratungsgruppen lernen die Coachees mit unserer Hilfe, wie sie ihre eigenen Mitarbeiter oder Kollegen beraten können und können dadurch ihre eigenen Coaching-Kompetenzen erweitern.

Leistungsübersicht

Personalentwicklung



Die Personalentwicklung unterstützt Unternehmen dabei, Ziele nachhaltig und sicher zu erreichen.

Durch unsere gezielten Personalentwicklungsmaßnahmen erhalten Mitarbeiter eine Erweiterung ihrer Kompetenzen und Qualifikationen.

Leistungsübersicht

Personalentwicklung

Personal- entwicklung

- Führungskräfte-entwicklung
- Mitarbeiterentwicklung
- Teamentwicklung

Marktanforderungen von morgen brauchen heute schon Manager, Führungs- und Fachkräfte, welche die notwendigen Kompetenzen und Qualifikationen besitzen, um das eigene Unternehmen proaktiv zu gestalten. Hier unterstützen wir Sie mit professionellen Methoden der Personalentwicklung.

Möglichkeiten:

- Mehrmodulige Programme und Maßnahmen
- Präsenztrainings u. a. im Blended Learning Format
- Teamworkshops

Unser Vorgehen:

- Vorabklärung der Ausgangslage und Zielsetzung (Bedarfsanalyse)
- Erarbeitung eines professionellen Qualifikationsprogramms für die spezifische Zielsetzung
- Erstellung der Zielprofile und Festlegen der notwendigen Kompetenzen und Qualifikationen
- Beschreibung der Methoden und Inhalte und Planung des zeitlichen Projektrahmens
- Durchführen der Qualifikationsmaßnahmen
- Koordination von Projektarbeiten der Teilnehmenden, Lernpartnerschaften etc.
- Erfolgskontrolle

Leistungsübersicht

Personalentwicklung

Personal- entwicklung

- Führungsinstrumente
 - Feedbackinstrumente
 - Mitarbeiter-
beurteilungs &
Zielvereinbarungs-
instrumente
- Senior Management
Programme

Die Entwicklung zielgerichteter Führungsinstrumente und Programme, die dabei helfen, Mitarbeitende effektiv zu führen, die Leistung von Mitarbeitenden zu steigern und deren Potenziale zu nutzen, bietet eine sinnvolle Unterstützung für den täglichen Arbeitsalltag von Führungskräften und Mitarbeitenden sowie für spezifische Entwicklungs- und Veränderungsprozesse in Unternehmen. Wir entwickeln abgestimmt auf Ihre Ausgangssituation gemeinsam mit Ihnen wertvolle Tools und Verfahren sowie individuelle Begleitprogramme für unterschiedliche Führungslevel bis hin zum Vorstand.

Möglichkeiten:

- Führungskräfte-Feedback, Mitarbeiter-Feedback, 270°- und 360°-Feedback
- Mitarbeiter-, Zielvereinbarungs-, Beurteilungs- und Fördergespräche (Coaching)
- Mitarbeiterbefragungen
- Individuelles Begleitungsprogramm mit Coachings, Hospitationen, Trainings- und Selbststudiums-Elementen

Unser bewährtes Vorgehen finden Sie auch hier in vollem Umfang und entsprechender Qualität.

Leistungsübersicht

Organisationsentwicklung



Wir verstehen Organisationsentwicklung als Unterstützung des Managements bei der Umsetzung und Implementierung der Gesamtstrategie durch professionelles Change Management sowie gezielte Maßnahmen zur Auswahl, Positionierung, Qualifizierung und Entwicklung von Mitarbeitenden.

Leistungsübersicht

Organisationsentwicklung

Organisations- entwicklung

- Strategische (Neu-)Ausrichtung in den Bereichen
 - Vertrieb
 - HR/PE
 - Führung
 - Unternehmensstrategie

Märkte, Kundenbedürfnisse und -wünsche verändern sich, genauso wie die Produkte und Leistungen des eigenen Unternehmens. Diese veränderten Bedingungen erfordern Unternehmen mit Führungskräften und Mitarbeitenden, die sich schnell und flexibel neuen Rahmenbedingungen anpassen können. Hier unterstützen wir Sie mit praxisgerechten Tools und professionellem Know-how für die Entwicklung, Implementierung und Umsetzung Ihrer strategischen Neuausrichtung und Weiterentwicklung.

Möglichkeiten:

- Weiterentwicklung und Neuausrichtung des vertrieblichen Handelns u. a. mit Design Thinking
- Neuausrichtung und -positionierung des HR-Bereichs
- Entwicklung einer nachhaltigen Personalentwicklung

Unser Vorgehen:

- Vorabklärung der Ausgangslage und Zielsetzung (Bedarfsanalyse)
- Definition einer gemeinsamen Vision für Ihr Unternehmen oder einen Bereich
- Entwickeln von neuen Lösungen, Leistungsangeboten und zukunftsorientierten Strategien
- Entwickeln von Kommunikationsinhalten, die Ihre Entwicklungsmaßnahmen erfolgreich implementieren
- Betrachtung des Organisationsaufbaus/der Prozesse und ihre Ausrichtung entsprechend der Veränderungen
- Durchführung von Schulungen mit allen Zielgruppen

Leistungsübersicht

Organisationsentwicklung

Organisations- entwicklung

- Kulturwandel
- Change Management
- Innovationsmanagement
- Talentmanagement
- Förderprogramme und Potenzialentwicklung

Komplexer gewordene Umwelten erfordern neue Vorgehensweisen, die Sie durch gezielte und nachhaltige Organisationsentwicklung erschaffen und in Ihrem Unternehmen passgenau implementieren können. Wir unterstützen Sie dabei vor allem bei den folgenden Bereichen. Unser bewährtes Vorgehen finden Sie auch hier in vollem Umfang und entsprechender Qualität.

Kulturwandel, Change- und Innovationsmanagement:

Wir helfen Ihnen, anstehende kulturelle Veränderungen in Ihrem Unternehmen auf einen guten Weg zu bringen. Ein erfolgreiches Veränderungs- und Innovationsmanagement beinhaltet verschiedene Aktivitäten und Maßnahmen, die eine Veränderung zur Umsetzung neuer Strategien, Strukturen, Prozesse oder Verhaltensweisen bewirken sollen. Veränderungsprojekte können hier z. B. sein: Etablierung einer High-Performance-Kultur, Arbeit an der Führungskultur oder Entwicklung und Implementierung einer verbesserten Innovationskultur.

Talentmanagement:

Wir unterstützen das verantwortliche Management, die HR Leitung oder die Verantwortlichen aus der PE u. a. dabei, die Reichweite und Sichtbarkeit Ihres Unternehmen zu verbessern und entwickeln mit Ihnen Prozesse zur Identifikation von Talenten.

Förderprogramme und Potenzialentwicklung:

Nach der Erarbeitung von Anforderungs- und Kompetenzprofilen, fördern wir ausgewählte Mitarbeiter in ihrer Entwicklung.

Leistungsübersicht

Diagnostik



Fundierte Besetzungsentscheidungen sind die Grundlage unternehmerischen Erfolges.

Die Passung von Menschen zu den Aufgaben und Anforderungen einer Position ist die Voraussetzung für langfristige Leistungsfreude und Leistungsbereitschaft. Während die fachliche Passung meist leicht anhand der Arbeitsergebnisse einzuschätzen ist, ist dies für die persönliche Passung nicht der Fall.

Leistungsübersicht

Diagnostik

Diagnostik

- Testverfahren
 - Insights Discovery ®
 - LUXXprofile
 - BIP ®
 - Reiss Motivation Profile ®

Für viele Fragen in der betrieblichen Zusammenarbeit bedarf es mehr Informationen und ein tieferes Verständnis, als uns ein Gespräch oder das tägliche Erleben bieten können. Hier hilft uns die Arbeit mit Persönlichkeitsverfahren. Sie geben uns breitere Einsichten und fundierte Informationen über die Persönlichkeit und Vorlieben eines Menschen und damit auch über die Passung zu Anforderungen und Herausforderungen bestimmter Positionen. Den einzelnen Personen bieten sie ein tieferes Selbstverständnis und eine fundierte Basis für die Reflexion aktueller Arbeits- und Lebenssituationen und Herausforderungen.

Anwendungsbereiche:

- Auswahl- und Platzierungsentscheidungen
- Coaching (z. B. Persönlichkeits- und Führungsanalyse)
- Trainingsprojekte
- Teamentwicklung (z. B. mittels einer Teamanalyse)
- Talentmanagement und Entwicklungsprogramme

Unser Vorgehen:

- Nach ausführlicher Aufklärung füllen die Teilnehmenden den Fragebogen des jeweiligen Testverfahrens aus
- Jeder Teilnehmer erhält verpflichtend ein persönliches, individuelles Auswertungsgespräch zum Test von einem unserer zertifizierten Trainer (Zeitrahmen je nach Tool 1,5-3 Stunden)
- Jeder Teilnehmer erhält eine ausführliche, schriftliche Testauswertung

Leistungsübersicht

Diagnostik

Diagnostik

- Potenzialanalyse
- Assessment- & Development Center
- Management Audit

Platzierungs-, Auswahl- oder Entwicklungsentscheidungen fallen nicht immer leicht. Mit dem Einsatz diagnostischer Verfahren unterstützen wir Sie dabei zu einer möglichst objektiven Einschätzung des Kandidaten zu gelangen und das Risiko von Fehlentscheidungen zu minimieren.

Möglichkeiten:

- Qualifizierungsbedarfsanalysen
- Potenzialanalysen für Führungs- und Fachlaufbahnen
- Potenzialanalysen für Führungsnachwuchskräfte
- Entwicklungstage
- Standortbestimmung
- Auswahlverfahren
- Real-Life-Assessments
- Assessments mit Outdoor-Elementen
- Unternehmens- und situationsspezifische Verfahren

Unser Vorgehen:

Unsere Verfahren entwickeln wir in enger Abstimmung mit Ihnen passgenau für Ihre Fragestellung und Entscheidungssituation. Gemeinsam realisieren wir die Durchführung und Evaluation.

Leistungsübersicht

Workshop



Mit passenden Workshop-Methoden neue Erkenntnisse generieren und gemeinsam Lösungsstrategien erarbeiten.

Durch unsere gezielte Gestaltung mit interaktiven Komponenten, thematischen Impulsen sowie individuellen Outdoor-Aktivitäten, können Mitarbeitende ihren eigenen Blick erweitern und von den verschiedensten Erfahrungen profitieren.

Leistungsübersicht

Workshop

Workshop

- Konzeption, Gestaltung und Moderation zu individuellen Aufgabenstellungen und Themen

Den Austausch mit Kollegen, Mitarbeitenden, dem gesamten Team oder auch mit Gleichgesinnten – aus denselben oder unterschiedlichen Kontexten – gilt es zu nutzen, um sich gemeinsam mit aktuellen unternehmensintern oder unternehmensexternen Themen auseinanderzusetzen und Strategien zur Bewältigung von Herausforderungen oder aktuellen Anliegen zu erarbeiten. Hier unterstützen wir Sie mit ein- oder mehrtägigen Workshop-Formaten.

Möglichkeiten:

- World-Café
- Open Space
- Design Thinking
- Gruppenarbeit
- Outdoor-Aktivitäten

Unser Vorgehen:

- Vorabklärung der Ausgangslage und Zielsetzung (Bedarfsanalyse)
- Ermittlung der spezifischen Workshop-Inhalte sowie der notwendigen Rahmenbedingungen
- Konzeption des Workshops
- Durchführung des Workshops (Kontinuierlicher Praxisbezug, aktive Einbindung der Teilnehmenden)
- Optional: Maßnahmen zur Transfersicherung, Erstellung eines Fotoprotokolls und/oder von Handouts

Leistungsübersicht

Moderation



Das Verdeckte an die Oberfläche zu holen, situationsgerecht und wertschätzend zu handeln und den Fokus aller Beteiligten auf ein Ziel zu richten, ist für uns die Aufgabe eines Moderators.

Wir haben die Durchführung im Blick und konzentrieren uns auf die Struktur und Steuerung der Teilnehmenden.

Leistungsübersicht

Moderation

Moderation

- (Groß-)Gruppen
- Konflikt
- Tagungen
- Veranstaltungen
- (Team-)Meetings

Bei einer Veranstaltung, einem Workshop oder einem Meeting immer einen kühlen Kopf zu bewahren und neben der inhaltlichen Auseinandersetzung auch die zielgerichtete Durchführung im Blick zu haben, ist nicht leicht. Indem Sie uns die Moderation an die Hand geben, gewinnen Sie selbst Zeit und Raum, um sich auf Ihre wesentlichen Themen zu fokussieren, senken gleichzeitig das Konfliktpotenzial und steigern die Motivation und das Engagement Ihrer Mitarbeitenden. Hierbei unterstützen wir Sie mit unterschiedlichen Formaten und Methoden der Moderation.

Anwendungsmöglichkeiten:

- Formate für Kleingruppen z. B. Besprechungsmoderation, Konfliktmoderation, Strategie-Workshops
- Formate für Großgruppen z. B. Open Space, Zukunftskonferenz

Unser Vorgehen:

- Vorabklärung des Umfangs, der Thematik und Zielsetzung sowie der spezifischen Kundenwünsche/-bedarfe
- Vorbereitung der Moderation
- Durchführung der Moderation

Leistungsübersicht

Impulsvortrag



Eine motivierende Anregung oder ein nachwirkender Anstoß, der die Interaktion zwischen Redner und Publikum aktiv beflügelt, ist für uns eine Form, die wir durch Impulsvorträge besonders gestalten.

Wir wollen dabei ein bestimmtes Thema vorstellen, Wissen vermitteln, das überrascht, bestehende Denkmuster ändern und die Haltung zu gewissen Themen forcieren.

Leistungsübersicht

Impulsvortrag

Impulsvortrag

- Vortrag durch einen professionellen Impulsredner

Unser Vorgehen:

- Vorabklärung des Themas und des Kontexts sowie der Kundenwünsche/-bedarfe
- Konzeption und Ausarbeitung des Vortrags in präsentationsfähiger Form
- Durchführung des Vortrags

Der Einsatz eines von uns bereitgestellten, professionellen Impulsredners zu individuellen Themen wertet Ihre Veranstaltung durch fachliche Expertise auf.

E-Learning Empfehlung

Führung

Erhältlich auf academy.grow-up.de



Intensivkurs: Führen im Change

5 Lektionen



Intensivkurs: Vom Kollegen zum Vorgesetzten

9 Lektionen



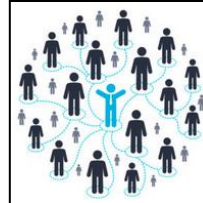
Kompaktkurs: Train the Trainer „Das Vierfarben - Modell verstehen und im Team anwenden“

5 Lektionen



Intensivkurs: Mitarbeiter kennen, führen und motivieren

5 Lektionen



Kompaktkurs: Erfolgreich delegieren

3 Lektionen



Intensivkurs: Psychologie im Business

7 Lektionen



Kompaktkurs: Wirkungsvoll Feedback geben

3 Lektionen

Literaturempfehlungen

Führung

Einfach anklicken und bestellen!



Praxishandbuch Mitarbeiterführung

Michael Lorenz,
Uta Rohrschneider

283 Seiten, broschiert



Macht, Neugier, Team, ...

Uta Rohrschneider

216 Seiten, broschiert



Neuorientierung für Führungskräfte

Michael Lorenz,
Uta Rohrschneider

192 Seiten, gebunden



Praktische Psychologie für den Umgang mit Mitarbeitern

Michael Lorenz,
Uta Rohrschneider

181 Seiten, broschiert



Fit für die Geschäftsführung

Michael Lorenz, Harald Eichsteller,
Stephan Wecke

347 Seiten, gebunden



Erfolgreiche Führung durch Kommunikation

Michael Lorenz,
Dr. Saskia Lucht

66 Seiten, broschiert



Erfolgreiche Führung durch Delegation

Michael Lorenz,
Nora Haager

50 Seiten, broschiert



Erfolgreiche Führung durch Motivation

Michael Lorenz,
Dr. Saskia Lucht

50 Seiten, broschiert



Erfolgreiche Führung durch Selbstführung

Michael Lorenz,
Nora Haager

72 Seiten, broschiert

Literaturempfehlungen

Führung

Einfach anklicken und bestellen!



Leadership Culture. Führungskultur verstehen und leben

Michael Lorenz

57 Seiten, broschiert



Erfolgreiche Führung mit dem Vierfarben-Modell

Michael Lorenz, Nora Haager

61 Seiten, broschiert



Erfolgreiches Verhandeln für Führungskräfte

Michael Lorenz, Ilona Haselbach

56 Seiten, broschiert



Feedbackkompetenz für Führungskräfte

Michael Lorenz, Ilona Haselbach

58 Seiten, broschiert

Literaturempfehlungen

Personalentwicklung

Einfach anklicken und bestellen!



Erfolgreiche Personalauswahl

Michael Lorenz, Uta Rohrschneider

208 Seiten, broschiert



Der Personalentwickler

Uta Rohrschneider, Michael Lorenz

256 Seiten, gebunden



Erfolgsfaktor Potenzialanalyse

Uta Rohrschneider, Sarah Friedrichs,
Michael Lorenz

214 Seiten, broschiert



Erfolgsproben Einstellungsinterviews

Uta Rohrschneider, Hanna Haarhaus, Sarah Friedrichs, Marie-Christine Lohmer

304 Seiten, gebunden



Professionelle Personalauswahl und -entwicklung

Michael Lorenz, Dr. Saskia Lucht

54 Seiten, broschiert



Praxishandbuch für Personalreferenten

Michael Lorenz, Uta Rohrschneider

432 Seiten

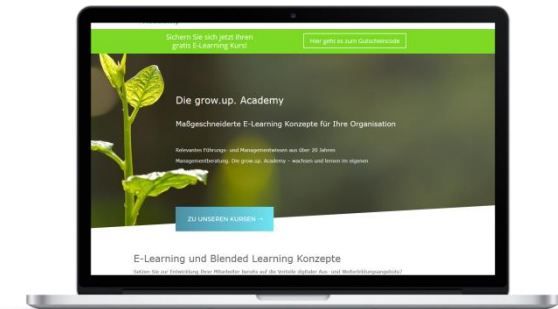
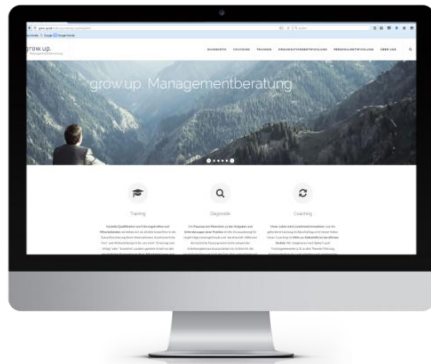
Besuchen Sie uns gerne auf ...

Klicken und Folgen!

unserer Homepage
www.grow-up.de

unserem Blog
www.blog.grow-up.de

unserer E-Learning Academy
www.academy.grow-up.de



grow.up. Managementberatung GmbH

Quellengrund 4

51647 Gummersbach

info@grow-up.de

Tel: +49 (2354) 70890 - 0

Fax: +49 (2354) 70890 - 11

